

## FICHE DE POSTE ENSEIGNANT CHERCHEUR N°0070

L'audition des candidats par le comité de sélection comprend une mise en situation professionnelle

Collegium	Sciences de l'Homme et Humanités (SHH)
Composante	UFR Sciences du Langage, de l'Homme et de la Société (SLHS)
Section CNU	16 - Psychologie et ergonomie
Corps	Professeur des universités
Numéro national du poste	<b>0070</b>
Numéro ODYSSEE	251051
Laboratoire / type	Laboratoire de Psychologie UR3188
Profil pour publication	<b>Psychologie sociale et/ou du travail et des organisations</b>
Job profil	<b>Social psychology and/or Work and organisational psychology</b>
<b>Profil enseignement</b>	<p>La personne recrutée devra assurer des enseignements (CM/TD) à tous les niveaux du cursus.</p> <p>En licence, elle devra assurer des enseignements fondamentaux en psychologie sociale, ainsi que dans les UE transversales (p.ex., regards croisés en psychologie) et méthodologiques (p.ex., introduction aux méthodes, méthodologies de l'intervention). Une contribution à l'enseignement des méthodes qualitatives serait appréciée.</p> <p>En Master, les enseignements concerneront principalement le parcours « Interventions en psychologie sociale, du travail et de la santé » (IPSTS) ainsi que le parcours « Recherche en psychologie ». Dans le parcours IPSTS, ces enseignements traiteront des problématiques liées à l'insertion sociale et professionnelle (notamment en lien avec les questions d'orientation, insertion, et formation tout au long de la vie) et/ou des rapports entre travail et santé (notamment prise en charge et accompagnement des personnes en situation de souffrances et de vulnérabilités psychosociales).</p> <p>Dans le cadre du parcours Recherche, la personne recrutée contribuera également à des enseignements préparant spécifiquement l'entrée en doctorat, incluant les méthodologies et les pratiques actuelles de la recherche.</p> <p>Elle devra également assumer et être en mesure d'assurer des responsabilités pédagogiques et administratives au sein de différentes instances de l'université (p.ex. département, UFR). Une capacité à pouvoir renforcer les liens de la formation avec des professionnels de terrain serait un élément appréciable.</p>
Contact(s)	<p>Nom, Prénom : GUIGNARD, Séverin  Fonction : Maître de conférences en psychologie sociale.  Responsable de la filière d'enseignement psychologie sociale et du travail, et du Master IPSTS  Téléphone : +33 381 665 409  Mail : <a href="mailto:severin.guignard@univ-fcomte.fr">severin.guignard@univ-fcomte.fr</a></p>
<b>Profil recherche</b>	<p>La personne recrutée devra s'inscrire dans les champs de la psychologie sociale et/ou du travail et des organisations.</p> <p>Plus précisément, elle intégrera et contribuera aux travaux de l'équipe « Processus Psychologiques et Sociaux en Contextes » (PPSC ; <a href="https://tinyurl.com/LaboPsychoPPSC">https://tinyurl.com/LaboPsychoPPSC</a>), dont les intérêts portent :</p>

- 1) sur les questions de l'impact des ancrages sociaux, culturels, et idéologiques sur les individus, groupes, et organisations (p.ex., représentations sociales, normes, identités, influence sociale, jugement social) ;
- 2) sur les effets des croyances et jugements sur les comportements individuels et pratiques sociales (p.ex., attitude, sentiment de contrôle, intentions, croyances, stéréotypes) ;
- 3) et sur les adaptations et régulations cognitives et émotionnelles en contexte sociaux (p.ex., personnalité, stratégies d'apprentissage, anticipation des émotions, régulations groupales socio-émotionnelles, cognitions partagées).

Plus globalement, son expertise renforcera au moins un des axes transversaux thématiques du laboratoire (<https://tinyurl.com/LaboPsychoAxes>) :

- 1) « Santé et Vulnérabilités : Risques, Soins et Préventions » (p.ex., risques environnementaux/comportementaux, vulnérabilités, santé et qualité de vie, ressources thérapeutiques individuelles et collectives),
- 2) « Famille, Éducation, Transmission aux âges de la vie » (p.ex., relations intra-familiales, protection de l'enfance, violences en différents contextes, pratiques éducatives/pédagogiques), et/ou
- 3) « Pratiques professionnelles, Groupes, et Institutions de Travail » (p.ex., dynamiques des liens et fonctionnements institutionnels, condition de vie et de travail, compétences/expertises et processus décisionnels, outils d'évaluations et d'interventions destinés aux professionnels).

Ces axes thématiques ayant pour objet de permettre des collaborations inter-sous-disciplinaires (p.ex., avec des collègues en psychologie cognitive ou clinique), une capacité à réaliser ce type de collaboration sera appréciée.

D'une manière générale, la personne recrutée devra mener des travaux ayant une résonance pratique et avec un ancrage dans les problématiques de terrain. En particulier, des recherches en lien avec les questions d'orientation, insertion, formation tout au long de la vie, et/ou de la prise en charge des personnes en situations de souffrances et vulnérabilités psychosociales seraient appréciées.

Dans ce cadre, la personne recrutée pourra mobiliser des méthodologies diverses, aussi bien qualitatives (p.ex., entretiens, observations) que quantitatives (p.ex., questionnaires, mesures d'indicateurs quantifiables). Elle favorisera la triangulation méthodologique et le développement de recherches mixtes, en vue de pouvoir collaborer avec un nombre conséquent de membres de l'unité de recherche. Une sensibilité concernant les sciences ouvertes, nouvelles pratiques de recherche, et démarches éthiques actuelles serait appréciée.

Les travaux de la personne recrutée pourront également s'inscrire dans les recherches de la Maison des Sciences de l'Homme et de l'Environnement (MSHE) Ledoux (UAR 3124) et l'alliance d'universités européennes STARS-EU.

La personne recrutée devra avoir une bonne expérience des différentes activités liées à la recherche. Elle aura notamment démontré sa capacité à :

- publier dans des supports diversifiés de haut niveau, notamment à l'échelle internationale ;
- monter et piloter des projets de recherche financés ;
- animer la recherche au sein d'un Laboratoire, mais également en lien avec différents partenaires académiques, institutionnels, sociaux et/ou économiques ;
- développer des programmes de recherche à un niveau national et international ;
- diriger des travaux doctoraux et, plus globalement, de contribuer à la formation par et à la recherche.

*L'université Marie & Louis Pasteur est labellisée HRS4R. A ce titre, elle met en œuvre la stratégie européenne de ressources humaines pour les chercheurs.*



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Contact(s)

Nom, Prénom : Romuald Jean-Dit-Pannel  
 Fonction : Professeur, Directeur du laboratoire  
 Mail : [romuald.jean-dit-pannel@univ-fcomte.fr](mailto:romuald.jean-dit-pannel@univ-fcomte.fr)



## PROCÉDURE DE DEPOT DU DOSSIER DE CANDIDATURE

Il vous est demandé de suivre **impérativement** les recommandations ci-après pour un traitement optimal de votre dossier de candidature.

**Le dossier de candidature est dématérialisé ; toutes les pièces doivent être déposées dans l'application ODYSSEE AVANT la date de clôture des candidatures.**

Vous devez enregistrer votre candidature et y déposer les pièces obligatoires sur le site internet du ministère de l'enseignement supérieur (ODYSSEE) **entre le mardi 4 mars 2025 (10h00) et le vendredi 4 avril 2025 (16h00)**.

**Passé ce délai, toute candidature dont le dossier n'a pas été transmis ou s'avère incomplet sera déclaré irrecevable.**

-----

Les fichiers numériques devront être au format PDF et contenir toutes les pièces exigées par la réglementation en vigueur :

(cf. [Arrêté du 13 février 2015 relatif aux modalités générales des opérations de mutation, de détachement et de recrutement par concours des maîtres de conférences](#),

ou [Arrêté du 13 février 2015 relatif aux modalités générales des opérations de mutation, de détachement et de recrutement par concours des professeurs des universités](#))

## JOB DESCRIPTION N°0070

The audition of the candidates by the selection committee includes a professional situation simulation

Collegium	<b>Sciences de l'Homme et Humanités (SHH)</b>
Composante	<b>UFR Sciences du Langage, de l'Homme et de la Société (SLHS)</b>
Section CNU	16 Psychology and Ergonomics
Corps	PU
Numéro national du poste	<b>0070</b>
Numéro ODYSSEE	251051

Laboratory / type	Laboratory of Psychology UR3188
Job profil	<b>Social psychology and/or Work and organisational psychology</b>

<b>Teaching activities</b>	<p>The person recruited will be required to teach at all levels of the curriculum.</p> <p>In the bachelor's program, he/she will be required to teach the fundamentals of social psychology, as well as cross-disciplinary courses (e.g., cross-disciplinary perspectives in psychology) and methodological courses (e.g., introduction to methods, intervention methodologies). A contribution to the teaching of qualitative methods would be appreciated.</p> <p>In the Master's program, teaching will mainly concern the "Interventions in social, work and health psychology" (IPSTS) program, as well as the "Research in psychology" program. In the IPSTS program, these courses will deal with issues relating to social and professional integration (particularly in connection with issues of orientation, integration and lifelong learning) and/or the relationship between work and health (care and support for people in situations of psychosocial suffering and vulnerability).</p> <p>As part of the Research program, the person recruited will also contribute to courses designed specifically to prepare for entry into doctoral studies, including current research methodologies and practices.</p> <p>He/she will also have to assume and be able to assume pedagogical and administrative responsibilities within various university bodies (e.g. department, UFR). A capacity to strengthen the links between the training programme and field professionals would be appreciated.</p>
Contact(s)	<p>Last Name, First Name: GUIGNARD, Séverin          Position : Lecturer in social psychology.          Responsible for the social and work psychology teaching sector, and the IPSTS Master          Phone : +33 381 665 409          e-mail : <a href="mailto:severin.guignard@univ-fcomte.fr">severin.guignard@univ-fcomte.fr</a></p>

<b>Research activities</b>	<p>The person recruited will work in the fields of social psychology and/or work and organizational psychology.</p> <p>More specifically, he/she will integrate and contribute to the work of the "Psychological and Social Processes in Context" (PPSC; <a href="https://tinyurl.com/LaboPsychoPPSC">https://tinyurl.com/LaboPsychoPPSC</a>) team, whose interests focus:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) on the impact of social, cultural and ideological anchors on individuals, groups and organizations (e.g., social representations, norms, identities, social influence, social judgment);</li> </ol>
----------------------------	--

- 2) on the effects of beliefs and judgments on individual behaviors and social practices (e.g., attitude, sense of control, intentions, beliefs, stereotypes) ;
- 3) and on cognitive and emotional adaptations and regulations in social contexts (e.g., personality, learning strategies, emotion anticipation, group socio-emotional regulations, shared cognitions).

More generally, his or her expertise will reinforce at least one of the laboratory's thematic cross-disciplinary axes (<https://tinyurl.com/LaboPsychoAxes>):

- 1) "Health and Vulnerabilities: Risks, Care and Prevention" (e.g., environmental/behavioral risks, vulnerabilities, health and quality of life, individual and collective therapeutic resources),
- 2) "Family, Education, Transmission across the Lifespan" (e.g., intra-family relations, child protection, violence in different contexts, educational/pedagogical practices), and/or
- 3) "Professional Practices, Groups and Working Institutions" (e.g., dynamics of institutional links and functioning, living and working conditions, skills/expertise and decision-making processes, assessment and intervention tools for professionals).

As these thematic axes are intended to enable inter-sub-disciplinary collaborations (e.g., with colleagues in cognitive or clinical psychology), an ability to carry out this type of collaboration will be appreciated.

In particular, research related to issues of guidance, insertion, lifelong learning, and/or the care of people in situations of psychosocial suffering and vulnerability would be appreciated. Generally speaking, the person recruited will be expected to carry out work that has practical resonance and is rooted in field issues.

In this context, the person recruited will be able to mobilize a variety of methodologies, both qualitative (e.g., interviews, observation) and quantitative (e.g., questionnaires, measurement of quantifiable indicators). She will promote methodological triangulation and the development of mixed research, with a view to collaborating with a substantial number of members of the research unit. Sensitivity to open sciences, new research practices and current ethical approaches would be appreciated.

The work of the person recruited will also fit in with the research of the Maison des Sciences de l'Homme et de l'Environnement (MSHE) Ledoux (UAR 3124) and STARS-EU alliance.

The person recruited will have good experience of various research-related activities. In particular, he/she will have demonstrated his/her ability to :

- publish in a wide range of high-level media, particularly internationally;
- set up and manage funded research projects;
- lead research within a Laboratory, but also in liaison with various academic, institutional, social and/or economic partners;
- develop national and international research programs;
- direct doctoral work and, more generally, contribute to training through and in research.

*The University Marie & Louis Pasteur has the HRS4R label. As such, it implements the European human resources strategy for researchers.*



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Contact(s)

Last Name, First Name : Romuald Jean-Dit-Pannel  
 Function : Professor, Laboratory Director  
 Mail : [romuald.jean-dit-pannel@univ-fcomte.fr](mailto:romuald.jean-dit-pannel@univ-fcomte.fr)