

**DELIBERATION N°2021-22_022
de la Commission de la formation et de la vie universitaire
de l'université de Franche-Comté**

Séance du Mardi 12 Octobre 2021

8. VALIDATION des demandes d'intention des formations en alternance.

La délibération étant présentée pour décision.

Effectif statutaire : 40 Membres en exercice : 39 Quorum : 20	Refus de vote : 0 Abstention(s) : 0
Membres présents : 16 Membres représentés : 11 Total : 27	Suffrages exprimés : 27 Pour : 27 Contre : 0

Les membres présents et représentés de la commission de la formation et de la vie universitaire de l'université de Franche-Comté, après en avoir délibéré, approuvent la VALIDATION des demandes d'intention des formations en alternance.

Besançon, le 13 octobre 2021

La présidente de l'Université de Franche-Comté,


Marie-Christine WORONOFF



Annexes / Pièces jointes :

Ensemble des documents + synthèse_campagne_alternance_2022-23



Composante	diplôme	Intitulé	Parcours	Responsable Alternance	Formation déjà en alternance	Année cycle déjà alternance	Année de formation	Année de formation	Année de formation	Contrat de Pro	Contrat apprentissage	Effectifs prévus court terme	Effectifs prévus long terme	Ratio Alternant/Initial en %	Groupes unique alternant	Rythme alternance	Avis de la composante
IUT-BM	BUT	Carrières sociales	Animation sociale et socio-culturelle	Annie Lane	Non formellement (ou DUT)	Non formellement (ou DUT)	BUT 2	BUT 3		Oui	Oui	12	15	50	Non	En réflexion	Très favorable
IUT-BM	BUT	Carrières sociales	Coordination et gestion des établissements et services sanitaires et sociaux	Annie Lane	Non formellement (ou DUT)	Non formellement (ou DUT)	BUT 2	BUT 3		Oui	Oui	12	15	50	Non	En réflexion	Très favorable
IUT-BM	BUT	Carrières sociales	Villes et territoires durables	Annie Lane	Non formellement (ou DUT)	Non formellement (ou DUT)	BUT 2	BUT 3		Oui	Oui	12	15	50	Non	En réflexion	Très favorable
IUT-BM	BUT	Gestion administrative et commerciale des organisations	Management commercial et marketing omnicanal	David Fluckiger	Non formellement (ou DUT)	Non formellement (ou DUT)	BUT 1	BUT 2	BUT 3	Oui	Oui	12	15	50	Non	En réflexion	Très favorable
IUT-BM	BUT	Gestion administrative et commerciale des organisations	Management des activités culturelles, artistiques, sportives et de tourisme	David Fluckiger	Non formellement (ou DUT)	Non formellement (ou DUT)	BUT 1	BUT 2	BUT 3	Oui	Oui	12	15	50	Non	En réflexion	Très favorable
IUT-BM	BUT	Gestion administrative et commerciale des organisations	Management des fonctions supports	David Fluckiger	Non formellement (ou DUT)	Non formellement (ou DUT)	BUT 1	BUT 2	BUT 3	Oui	Oui	12	15	50	Non	En réflexion	Très favorable
IUT-BM	BUT	Gestion administrative et commerciale des organisations - GACO@Distance	Management des fonctions supports	David Fluckiger	Non formellement (ou DUT)	Non formellement (ou DUT)	BUT 1	BUT 2	BUT 3	Oui	Oui	12	15	50	Non	En réflexion	Très favorable
IUT-BM	BUT	Génie Civil - Construction Durable	Réhabilitation et amélioration des performances environnementales des bâtiments	Jean Christophe Lampron	Non formellement (ou DUT)	Non formellement (ou DUT)	BUT 2	BUT 3		Oui	Oui	12	15	50	Non	En réflexion	Très favorable
IUT-BM	BUT	Génie Civil - Construction Durable	Travaux bâtiments	Jean Christophe Lampron	Non formellement (ou DUT)	Non formellement (ou DUT)	BUT 2	BUT 3		Oui	Oui	12	15	50	Non	En réflexion	Très favorable
IUT-BM	BUT	Génie Civil - Construction Durable	Travaux publics	Jean Christophe Lampron	Non formellement (ou DUT)	Non formellement (ou DUT)	BUT 2	BUT 3		Oui	Oui	12	15	50	Non	En réflexion	Très favorable
IUT-BM	BUT	Génie électrique et informatique industrielle	Électricité et maîtrise de l'énergie	Oliver Perret	Non formellement (ou DUT)	Non formellement (ou DUT)	BUT 2	BUT 3		Oui	Oui	12	15	50	Non	En réflexion	Très favorable
IUT-BM	BUT	Génie électrique et informatique industrielle	Électronique et systèmes embarqués	Oliver Perret	Non formellement (ou DUT)	Non formellement (ou DUT)	BUT 2	BUT 3		Oui	Oui	12	15	50	Non	En réflexion	Très favorable
IUT-BM	BUT	Génie thermique et énergie	Management de l'énergie pour le bâtiment et l'industrie	Thierry Beugnot	Non formellement (ou DUT)	Non formellement (ou DUT)	BUT 2	BUT 3		Oui	Oui	12	15	50	Non	En réflexion	Très favorable
IUT-BM	BUT	Génie thermique et énergie	Optimisation énergétique pour le bâtiment et l'industrie	Thierry Beugnot	Non formellement (ou DUT)	Non formellement (ou DUT)	BUT 2	BUT 3		Oui	Oui	12	15	50	Non	En réflexion	Très favorable
IUT-BM	BUT	Informatique	Administration, gestion et exploitation des données	Gilles Perrot	Non formellement (ou DUT)	Non formellement (ou DUT)	BUT 2	BUT 3		Oui	Oui	12	15	50	Non	En réflexion	Très favorable
IUT-BM	BUT	Informatique	Réalisation d'applications : conception, développement, validation	Gilles Perrot	Non formellement (ou DUT)	Non formellement (ou DUT)	BUT 2	BUT 3		Oui	Oui	12	15	50	Non	En réflexion	Très favorable
IUT-BM	BUT	Métiers du Multimédia et de l'Internet	Création numérique	Alain Lamboux-Durand	Non formellement (ou DUT)	Non formellement (ou DUT)	BUT 2	BUT 3		Oui	Oui	12	15	50	Non	En réflexion	Très favorable
IUT-BM	BUT	Métiers du Multimédia et de l'Internet	Développement web et dispositifs interactifs	Alain Lamboux-Durand	Non formellement (ou DUT)	Non formellement (ou DUT)	BUT 2	BUT 3		Oui	Oui	12	15	50	Non	En réflexion	Très favorable
IUT-BM	BUT	Métiers du Multimédia et de l'Internet	Stratégie de communication numérique et design d'expérience	Alain Lamboux-Durand	Non formellement (ou DUT)	Non formellement (ou DUT)	BUT 2	BUT 3		Oui	Oui	12	15	50	Non	En réflexion	Très favorable
IUT-BM	BUT	Mesures physiques	Matériaux et contrôles physico-chimiques	Régis Guerin	Non formellement (ou DUT)	Non formellement (ou DUT)	BUT 2	BUT 3		Oui	Oui	12	15	50	Non	En réflexion	Très favorable
IUT-BM	BUT	Mesures physiques	Techniques d'instrumentation	Régis Guerin	Non formellement (ou DUT)	Non formellement (ou DUT)	BUT 2	BUT 3		Oui	Oui	12	15	50	Non	En réflexion	Très favorable
IUT-BM	BUT	Réseaux et télécommunications	Cyber sécurité	Stéphane Givron	Non formellement (ou DUT)	Non formellement (ou DUT)	BUT 1	BUT 2	BUT 3	Oui	Oui	12	15	50	Non	En réflexion	Très favorable
IUT-BM	BUT	Réseaux et télécommunications	Internet des objets et mobilité	Stéphane Givron	Non formellement (ou DUT)	Non formellement (ou DUT)	BUT 1	BUT 2	BUT 3	Oui	Oui	12	15	50	Non	En réflexion	Très favorable
IUT-BM	BUT	Réseaux et télécommunications	Pilotage de projets réseaux	Stéphane Givron	Non formellement (ou DUT)	Non formellement (ou DUT)	BUT 1	BUT 2	BUT 3	Oui	Oui	12	15	50	Non	En réflexion	Très favorable
IUT-BM	BUT	Techniques de commercialisation	Business développement et management de la relation client	Nadège Poirot-Laresche	Non formellement (ou DUT)	Non formellement (ou DUT)	BUT 2	BUT 3		Oui	Oui	12	15	50	Non	En réflexion	Très favorable
IUT-BM	BUT	Techniques de commercialisation	Business international : achat et vente	Nadège Poirot-Laresche	Non formellement (ou DUT)	Non formellement (ou DUT)	BUT 2	BUT 3		Oui	Oui	12	15	50	Non	En réflexion	Très favorable
IUT-BM	BUT	Techniques de commercialisation	Marketing digital, e-business et entrepreneuriat	Nadège Poirot-Laresche	Non formellement (ou DUT)	Non formellement (ou DUT)	BUT 2	BUT 3		Oui	Oui	12	15	50	Non	En réflexion	Très favorable
IUT-BV	BUT	Gestion des entreprises et administrations	Contrôle de gestion et pilotage de la performance	Marie-Hélène Gasner-Bouquet	Non formellement (ou DUT)	Non formellement (ou DUT)	BUT 2	BUT 3		Oui	Oui	10	25	40	Oui	3/2	Très favorable
IUT-BV	BUT	Gestion des entreprises et administrations	Gestion comptable, fiscal et financière	Marie-Hélène Gasner-Bouquet	Non formellement (ou DUT)	Non formellement (ou DUT)	BUT 2	BUT 3		Oui	Oui	15	25	100	Oui	3/2	Très favorable
IUT-BV	BUT	Gestion des entreprises et administrations	Gestion et pilotage des ressources humaines	Marie-Hélène Gasner-Bouquet	Non formellement (ou DUT)	Non formellement (ou DUT)	BUT 2	BUT 3		Oui	Oui	15	25	100	Oui	3/2	Très favorable
IUT-BV	BUT	Gestion des entreprises et administrations	Gestion, entrepreneuriat et management des activités	Marie-Hélène Gasner-Bouquet	Non formellement (ou DUT)	Non formellement (ou DUT)	BUT 2	BUT 3		Oui	Oui	15	25	50	Oui	3/2	Très favorable
IUT-BV	BUT	Génie industriel et maintenance	Management, méthodes, maintenance innovante	Thibaud Bellefleur	Non formellement (ou DUT)	Non formellement (ou DUT)	BUT 2	BUT 3		Oui	Oui	12	12	80/100	Oui	2 à 50% en entreprise au premier semestre - 75 à 100% au second	Très favorable
IUT-BV	BUT	Gestion logistique et transport	Management de la mobilité et de la supply chain connectées	Catherine Gerardin	Non formellement (ou DUT)	Non formellement (ou DUT)	BUT 2	BUT 3		Oui	Oui	15/25	20/30	45/60	Oui	14/14 et période finale assez longue en entreprise	Très favorable
IUT-BV	BUT	Gestion logistique et transport	Management de la mobilité et de la supply chain durables	Catherine Gerardin	Non formellement (ou DUT)	Non formellement (ou DUT)	BUT 2	BUT 3		Oui	Oui	15/25	20/30	45/60	Oui	14/14 et période finale assez longue en entreprise	Très favorable
IUT-BV	BUT	Génie mécanique et productive	Innovation pour l'industrie	Julien Monnet	Non formellement (ou DUT)	Non formellement (ou DUT)	BUT 2	BUT 3		Oui	Oui	5	5 à 8 en But 2 et 9 à 16 en BUT 3	20 à 50%	Oui	14/ entreprise/21/ IUT 5385 Idem 5486 avec période finale + longue en entreprise	Très favorable
IUT-BV	BUT	Génie mécanique et productive	Management des process industriels	Julien Monnet	Non formellement (ou DUT)	Non formellement (ou DUT)	BUT 2	BUT 3		Oui	Oui	5	5 à 8 en But 2 et 9 à 16 en BUT 3	20 à 50%	Oui	14/ entreprise/21/ IUT 5385 Idem 5486 avec période finale + longue en entreprise	Très favorable
IUT-BV	BUT	Génie mécanique et productive	Simulation numérique et réalité virtuelle	Julien Monnet	Non formellement (ou DUT)	Non formellement (ou DUT)	BUT 2	BUT 3		Oui	Oui	5	5 à 8 en But 2 et 9 à 16 en BUT 3	20 à 50%	Oui	14/ entreprise/21/ IUT 5385 Idem 5486 avec période finale + longue en entreprise	Très favorable
IUT-BV	BUT	Hygiène, sécurité, environnement	Science du danger et management des risques professionnels technologiques et environnementaux	Annette Deveauleury	Non formellement (ou DUT)	Non formellement (ou DUT)	BUT 2 (54 uniquement)	BUT 3		Oui	Oui	20	20	40	Oui	cf dossier	Très favorable
IUT-BV	BUT	Information-Communication	Communication des organisations	Valérie Spagnol	Non formellement (ou DUT)	Non formellement (ou DUT)	BUT 2	BUT 3		Oui	Oui	12	12	15	Oui (Bus 3)	3/ IUT/2/ entreprise	Très favorable
IUT-BV	BUT	Information-Communication	Publicité	Valérie Spagnol	Non formellement (ou DUT)	Non formellement (ou DUT)	BUT 2	BUT 3		Oui	Oui	10	12	15	Oui (Bus 3)	3/ IUT/2/ entreprise	Très favorable
SIEPG	Master	Comptabilité - Contrôle - Audit	Audit et gouvernance	Benoît Pigé	Non	Non	M2			Non	Oui	15	15	100	Oui	51 - 21/ SIEPG/7/ entreprise // 52 - 21/ entreprise // 3/ SIEPG	Très favorable
SHS	Master	Sciences du langage	Analyse de discours	Séverine Equoy-Hutin/Marion Bendinelli	Non	Non	M1	M2		Non	Non	2 à 4	2 à 4	15	Non	2,5/2,5 à affiner	Favorable
SI	Master	Géomatique	Géomatique Open Geospatial	Francis Fouq	Oui	Oui	M1	M2		Oui	Oui						Favorable
SI	Master	Conservation biotop	Ecobay, Monitoring and Management of Ecosystems	Francis Fouq	Oui	Oui	M1	M2		Oui	Oui						Favorable
SI	Master	Génie mécanique	Procédés et Matériaux	Philippe Picart	Oui	Oui	M1	M2		Oui	Oui						Favorable
SI	Master	Génie mécanique	Eco-conception de produits	Philippe Picart	Oui	Oui	M1	M2		Oui	Oui						Favorable
SI	Master	Fundamental physics and applications	Photonics, micro-nanotechnology, time, frequency metrology and complex systems	Maxime Jacquet	Oui	Oui	M2			Oui	Oui						Favorable

Formation déjà ouverte à l'alternance en contrat de Pro et/ou procédure allégée

INTENTION D'OUVERTURE D'UNE FORMATION A L'ALTERNANCE - RENTREE 2022-2023

Déclaration d'intention d'ouverture d'une formation à l'alternance – contrats d'apprentissage et contrats de professionnalisation - à l'Université de Franche-Comté

Cet appel à projet d'ouverture de formation à l'alternance pour la **rentrée 2022-2023** concerne tous les diplômés de l'université de Franche-Comté non ouverts à cette modalité pédagogique actuellement et les diplômés nouvellement ouverts (BUT).

Pour les formations déjà ouvertes en contrat de professionnalisation et souhaitant développer l'apprentissage, ne remplir que les parties déclaration d'intention et signatures et avis.

Calendrier

Lancement de l'appel : **8 Septembre 2021**

Etape 1 : Déclaration d'intention : **4 Octobre 2021 pour avis CFVU du 12 Octobre 2021**

Etape 2 : Un cahier des charges complet sera envoyé à l'issue de la validation de la déclaration d'intention de la CFVU, ainsi qu'un calendrier d'alternance prévisionnel (fichier Excel), une lettre de soutien/engagement de structures et une charte d'engagement du responsable de la formation : **14 Février 2022** pour passage pour information et recommandations en CFVU du **3 Mars 2022**

Pour toute question, vous pouvez vous adresser à :

Pascal Gillon

SeFoC'Al

pascal.gillon@univ-fcomte.fr

07 61 37 51 80

Les dossiers sont à retourner par mail à Pascal Gillon

DECLARATION D'INTENTION – 4 OCTOBRE 2021

Identification de la formation

Nom d'usage du diplôme : BUT Carrières Sociales

Champ : Sciences humaines et Sociales

Mention : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Spécialité : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Parcours : Villes et territoires durable / Coordination et gestion des établissements et services sanitaires et sociaux / Animation sociale et socio-culturelle

Responsable de la formation : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Nom Prénom : Lasne Annie

Mail : annie.lasne@univ-fcomte.fr

Eventuellement - Mail générique : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Responsable de l'alternance (si différent du responsable de formation) : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Nom Prénom : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Mail : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Eventuellement - Mail générique : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Secrétariat de formation : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Nom Prénom : Faivet Michèle

Mail : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Eventuellement - Mail générique : but-cs-belfort@univ-fcomte.fr

INTENTION D'OUVERTURE D'UNE FORMATION A L'ALTERNANCE - RENTREE 2022-2023

Identification de la demande

La formation a déjà fonctionné en alternance : oui - non

Une année du cycle de la formation est déjà en alternance : oui - non

Si oui, précisez : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

L'ouverture à l'alternance concerne :

La 1 ^{ere} année du cycle <input type="checkbox"/>	La 2 nd année du cycle <input checked="" type="checkbox"/>	La 3 ^{ème} année du cycle <input checked="" type="checkbox"/>	Le cycle complet <input type="checkbox"/>
---	---	--	---

Ouverture de l'alternance en : Contrat de Pro - Contrat d'apprentissage

NB : La durée de la formation doit d'être au moins 400h/an et s'étaler sur 12 mois pour le contrat d'apprentissage

La durée de la formation doit d'être entre 240 et 400h/an et s'étaler sur 12 mois pour le contrat de professionnalisation

Analyse de l'opportunité de la demande / objectifs

Points forts du projet d'ouverture à l'alternance

Le département est fortement impliqué dans son environnement socio-économique. L'alternance est une modalité de formation incontournable et attendue par les employeurs comme par les étudiants.

Formations concurrentes en région et au niveau national :

Des BUT en alternance sur la même spécialité existeront à partir de 2022 mais nous n'avons pas de concurrence directe sur notre bassin principal de recrutement et d'insertion.

Prévision effectifs alternants : Objectif d'avoir 15 alternants par parcours

Effectifs prévus/envisagé à court terme (2022-2023) : 12 X 3 parcours = 36 alternants

Ratio prévu alternants / étudiants en formation : 50%

Un groupe d'étudiant uniquement alternants est-il envisagé ? oui non

Types d'entreprises/ de structures ciblées (secteurs, activités) :

Entreprises du secteur privé / Associations / Collectivités territoriales / Administrations / Etc.

Le Rythme de l'alternance est-il déjà envisagé ? Si oui, le décrire dans les grandes lignes :

En réflexion

INTENTION D'OUVERTURE D'UNE FORMATION A L'ALTERNANCE - RENTREE 2022-2023

Obligations associées au passage de la formation en alternance

Passer en alternance pour un diplôme c'est s'engager sur le fait de :

1. S'inscrire globalement dans la **démarche qualité** de la formation professionnelle
2. Participer à la **promotion** de l'alternance pour sa formation
3. Organiser le **suivi** des alternants – paramétrage du livret électronique d'alternance, affectation des tuteurs universitaires, visite de l'alternant en entreprise ...
4. Organiser un calendrier respectant un réel rythme d'alternance et le respecter
5. Faciliter la mise en œuvre de la **pédagogie** de l'alternance dans une logique de co-formation université/entreprise
6. Tenir un **conseil de perfectionnement** par an en impliquant les parties prenantes de la formation
7. Assurer le **suivi financier** (remontée d'informations, participation aux appels à projets investissement, etc...)

Signatures et avis

Signature du porteur de projet : A ce stade David Markezic Date : 04/10/2021



Avis du directeur de la composante : Avis très favorable

Signature du directeur de la composante :



Date : 04/10/2021

INTENTION D'OUVERTURE D'UNE FORMATION A L'ALTERNANCE - RENTREE 2022-2023

Déclaration d'intention d'ouverture d'une formation à l'alternance – contrats d'apprentissage et contrats de professionnalisation - à l'Université de Franche-Comté

Cet appel à projet d'ouverture de formation à l'alternance pour la **rentrée 2022-2023** concerne tous les diplômés de l'université de Franche-Comté non ouverts à cette modalité pédagogique actuellement et les diplômés nouvellement ouverts (BUT).

Pour les formations déjà ouvertes en contrat de professionnalisation et souhaitant développer l'apprentissage, ne remplir que les parties déclaration d'intention et signatures et avis.

Calendrier

Lancement de l'appel : **8 Septembre 2021**

Etape 1 : Déclaration d'intention : **4 Octobre 2021 pour avis CFVU du 12 Octobre 2021**

Etape 2 : Un cahier des charges complet sera envoyé à l'issue de la validation de la déclaration d'intention de la CFVU, ainsi qu'un calendrier d'alternance prévisionnel (fichier Excel), une lettre de soutien/engagement de structures et une charte d'engagement du responsable de la formation : **14 Février 2022** pour passage pour information et recommandations en CFVU du **3 Mars 2022**

Pour toute question, vous pouvez vous adresser à :

Pascal Gillon

SeFoC'AI

pascal.gillon@univ-fcomte.fr

07 61 37 51 80

Les dossiers sont à retourner par mail à Pascal Gillon

DECLARATION D'INTENTION – 4 OCTOBRE 2021

Identification de la formation

Nom d'usage du diplôme : BUT Gestion Administrative et Commerciale des Organisations

Champ : Droit, économie, gestion - DEG

Mention : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Spécialité : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Parcours : Parcours Management des activités culturelles, artistiques, sportives et de tourisme / Parcours Management des fonctions supports / Parcours Management commercial et marketing omnicanal

Responsable de la formation : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Nom Prénom : Fluckiger David

Mail : david.fluckiger@univ-fcomte.fr

Responsable de l'alternance (si différent du responsable de formation) : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Nom Prénom : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Mail : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Eventuellement - Mail générique : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Secrétariat de formation :

Nom Prénom : Brunois Nathalie

Mail : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Eventuellement - Mail générique : but-gaco-montbeliard@univ-fcomte.fr

INTENTION D'OUVERTURE D'UNE FORMATION A L'ALTERNANCE - RENTREE 2022-2023

Identification de la demande

La formation a déjà fonctionné en alternance : oui - non

Une année du cycle de la formation est déjà en alternance : oui - non

Si oui, précisez : BUT 1^{ère} année sur le tronc commun

L'ouverture à l'alternance concerne :

La 1 ^{ère} année du cycle <input checked="" type="checkbox"/>	La 2 nd année du cycle <input checked="" type="checkbox"/>	La 3 ^{ème} année du cycle <input checked="" type="checkbox"/>	Le cycle complet <input checked="" type="checkbox"/>
--	---	--	--

Ouverture de l'alternance en : Contrat de Pro - Contrat d'apprentissage

NB : La durée de la formation doit d'être au moins 400h/an et s'étaler sur 12 mois pour le contrat d'apprentissage

La durée de la formation doit d'être entre 240 et 400h/an et s'étaler sur 12 mois pour le contrat de professionnalisation

Analyse de l'opportunité de la demande / objectifs

Points forts du projet d'ouverture à l'alternance

Le département est fortement impliqué dans son environnement socio-économique. L'alternance est une modalité de formation incontournable et attendue par les employeurs comme par les étudiants.

Formations concurrentes en région et au niveau national :

Des BUT en alternance sur la même spécialité existeront à partir de 2022 mais nous n'avons pas de concurrence directe sur notre bassin principal de recrutement et d'insertion.

Prévision effectifs alternants : Objectif d'avoir 15 alternants par parcours

Effectifs prévus/envisagé à court terme (2022-2023) : 12 X 3 parcours = 36 alternants

Ratio prévu alternants / étudiants en formation : 50%

Un groupe d'étudiant uniquement alternants est-il envisagé ? oui non

Types d'entreprises/ de structures ciblées (secteurs, activités) :

Entreprises du secteur privé / Collectivités territoriales / Administrations / Etc.

Le Rythme de l'alternance est-il déjà envisagé ? Si oui, le décrire dans les grandes lignes :

En réflexion

INTENTION D'OUVERTURE D'UNE FORMATION A L'ALTERNANCE - RENTREE 2022-2023

Obligations associées au passage de la formation en alternance

Passer en alternance pour un diplôme c'est s'engager sur le fait de :

1. S'inscrire globalement dans la **démarche qualité** de la formation professionnelle
2. Participer à la **promotion** de l'alternance pour sa formation
3. Organiser le **suivi** des alternants – paramétrage du livret électronique d'alternance, affectation des tuteurs universitaires, visite de l'alternant en entreprise ...
4. Organiser un calendrier respectant un réel rythme d'alternance et le respecter
5. Faciliter la mise en œuvre de la **pédagogie** de l'alternance dans une logique de co-formation université/entreprise
6. Tenir un **conseil de perfectionnement** par an en impliquant les parties prenantes de la formation
7. Assurer le **suivi financier** (remontée d'informations, participation aux appels à projets investissement, etc...)

Signatures et avis

Signature du porteur de projet : A ce stade David Markezic



Date : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Avis du directeur de la composante : Avis très favorable

Signature du directeur de la composante :



Date : 04/10/2021

INTENTION D'OUVERTURE D'UNE FORMATION A L'ALTERNANCE - RENTREE 2022-2023

Déclaration d'intention d'ouverture d'une formation à l'alternance – contrats d'apprentissage et contrats de professionnalisation - à l'Université de Franche-Comté

Cet appel à projet d'ouverture de formation à l'alternance pour la **rentrée 2022-2023** concerne tous les diplômes de l'université de Franche-Comté non ouverts à cette modalité pédagogique actuellement et les diplômes nouvellement ouverts (BUT).

Pour les formations déjà ouvertes en contrat de professionnalisation et souhaitant développer l'apprentissage, ne remplir que les parties déclaration d'intention et signatures et avis.

Calendrier

Lancement de l'appel : **8 Septembre 2021**

Etape 1 : Déclaration d'intention : **4 Octobre 2021 pour avis CFVU du 12 Octobre 2021**

Etape 2 : Un cahier des charges complet sera envoyé à l'issue de la validation de la déclaration d'intention de la CFVU, ainsi qu'un calendrier d'alternance prévisionnel (fichier Excel), une lettre de soutien/engagement de structures et une charte d'engagement du responsable de la formation : **14 Février 2022** pour passage pour information et recommandations en CFVU du **3 Mars 2022**

Pour toute question, vous pouvez vous adresser à :

Pascal Gillon

SeFoC'Al

pascal.gillon@univ-fcomte.fr

07 61 37 51 80

Les dossiers sont à retourner par mail à Pascal Gillon

DECLARATION D'INTENTION – 4 OCTOBRE 2021

Identification de la formation

Nom d'usage du diplôme : BUT Génie Civil – Construction Durable

Champ : Sciences, technologies, santé - STS

Mention : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Spécialité : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Parcours : Travaux bâtiment / Travaux publics / Réhabilitation et Amélioration des Performances Environnementales des Bâtiments

Responsable de la formation : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Nom Prénom : Lampson Jean-Christophe

Mail : jean-christophe.lampson@univ-fcomte.fr

Eventuellement - Mail générique : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Responsable de l'alternance (si différent du responsable de formation) : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Nom Prénom : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Mail : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Eventuellement - Mail générique : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Secrétariat de formation : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Nom Prénom : Gagnerot Valérie

Mail : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Eventuellement - Mail générique : but-gccd-belfort@univ-fcomte.fr

INTENTION D'OUVERTURE D'UNE FORMATION A L'ALTERNANCE - RENTREE 2022-2023

Identification de la demande

La formation a déjà fonctionné en alternance : oui - non

Une année du cycle de la formation est déjà en alternance : oui - non

Si oui, précisez : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

L'ouverture à l'alternance concerne :

La 1 ^{ère} année du cycle <input type="checkbox"/>	La 2 nd année du cycle <input checked="" type="checkbox"/>	La 3 ^{ème} année du cycle <input checked="" type="checkbox"/>	Le cycle complet <input type="checkbox"/>
---	---	--	---

Ouverture de l'alternance en : Contrat de Pro - Contrat d'apprentissage

NB : La durée de la formation doit d'être au moins 400h/an et s'étaler sur 12 mois pour le contrat d'apprentissage

La durée de la formation doit d'être entre 240 et 400h/an et s'étaler sur 12 mois pour le contrat de professionnalisation

Analyse de l'opportunité de la demande / objectifs

Points forts du projet d'ouverture à l'alternance

Le département est fortement impliqué dans son environnement socio-économique. L'alternance est une modalité de formation incontournable et attendue par les employeurs comme par les étudiants.

Formations concurrentes en région et au niveau national :

Des BUT en alternance sur la même spécialité existeront à partir de 2022 mais nous n'avons pas de concurrence directe sur notre bassin principal de recrutement et d'insertion.

Prévision effectifs alternants : Objectif d'avoir 15 alternants par parcours

Effectifs prévus/envisagé à court terme (2022-2023) : 12 X 3 parcours = 36 alternants

Ratio prévu alternants / étudiants en formation : 50%

Un groupe d'étudiant uniquement alternants est-il envisagé ? oui non

Types d'entreprises/ de structures ciblées (secteurs, activités) :

Entreprises du secteur privé / Collectivités territoriales / Administrations / Etc.

Le Rythme de l'alternance est-il déjà envisagé ? Si oui, le décrire dans les grandes lignes :

En réflexion

INTENTION D'OUVERTURE D'UNE FORMATION A L'ALTERNANCE - RENTREE 2022-2023


Obligations associées au passage de la formation en alternance

Passer en alternance pour un diplôme c'est s'engager sur le fait de :

1. S'inscrire globalement dans la **démarche qualité** de la formation professionnelle
2. Participer à la **promotion** de l'alternance pour sa formation
3. Organiser le **suivi** des alternants – paramétrage du livret électronique d'alternance, affectation des tuteurs universitaires, visite de l'alternant en entreprise ...
4. Organiser un calendrier respectant un réel rythme d'alternance et le respecter
5. Faciliter la mise en œuvre de la **pédagogie** de l'alternance dans une logique de co-formation université/entreprise
6. Tenir un **conseil de perfectionnement** par an en impliquant les parties prenantes de la formation
7. Assurer le **suivi financier** (remontée d'informations, participation aux appels à projets investissement, etc...)

Signatures et avis

Signature du porteur de projet : A ce stade David Markezic Date : 04/10/2021



Avis du directeur de la composante : Avis très favorable

Signature du directeur de la composante : Date : 04/10/2021



INTENTION D'OUVERTURE D'UNE FORMATION A L'ALTERNANCE - RENTREE 2022-2023

Déclaration d'intention d'ouverture d'une formation à l'alternance – contrats d'apprentissage et contrats de professionnalisation - à l'Université de Franche-Comté

Cet appel à projet d'ouverture de formation à l'alternance pour la **rentrée 2022-2023** concerne tous les diplômés de l'université de Franche-Comté non ouverts à cette modalité pédagogique actuellement et les diplômés nouvellement ouverts (BUT).

Pour les formations déjà ouvertes en contrat de professionnalisation et souhaitant développer l'apprentissage, ne remplir que les parties déclaration d'intention et signatures et avis.

Calendrier

Lancement de l'appel : **8 Septembre 2021**

Etape 1 : Déclaration d'intention : **4 Octobre 2021 pour avis CFVU du 12 Octobre 2021**

Etape 2 : Un cahier des charges complet sera envoyé à l'issue de la validation de la déclaration d'intention de la CFVU, ainsi qu'un calendrier d'alternance prévisionnel (fichier Excel), une lettre de soutien/engagement de structures et une charte d'engagement du responsable de la formation : **14 Février 2022** pour passage pour information et recommandations en CFVU du **3 Mars 2022**

Pour toute question, vous pouvez vous adresser à :

Pascal Gillon

SeFoC'AI

pascal.gillon@univ-fcomte.fr

07 61 37 51 80

Les dossiers sont à retourner par mail à Pascal Gillon

DECLARATION D'INTENTION – 4 OCTOBRE 2021

Identification de la formation

Nom d'usage du diplôme : BUT Génie Electrique et Informatique Industrielle (GEII)

Champ : Sciences, technologies, santé - STS

Mention : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Spécialité : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Parcours : Electronique et Systèmes Embarqués / Électricité et Maîtrise de l'Énergie

Responsable de la formation : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Nom Prénom : Perret Olivier

Mail : operret2@univ-fcomte.fr

Eventuellement - Mail générique : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Responsable de l'alternance (si différent du responsable de formation) : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Nom Prénom : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Mail : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Eventuellement - Mail générique : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Secrétariat de formation : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Nom Prénom : Girardin Fabienne

Mail : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Eventuellement - Mail générique : but-geii-belfort@univ-fcomte.fr

INTENTION D'OUVERTURE D'UNE FORMATION A L'ALTERNANCE - RENTREE 2022-2023

Identification de la demande

La formation a déjà fonctionné en alternance : oui - non

Une année du cycle de la formation est déjà en alternance : oui - non

Si oui, précisez : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

L'ouverture à l'alternance concerne :

La 1 ^{ère} année du cycle <input type="checkbox"/>	La 2 nd année du cycle <input checked="" type="checkbox"/>	La 3 ^{ème} année du cycle <input checked="" type="checkbox"/>	Le cycle complet <input type="checkbox"/>
---	---	--	---

Ouverture de l'alternance en : Contrat de Pro - Contrat d'apprentissage

NB : La durée de la formation doit d'être au moins 400h/an et s'étaler sur 12 mois pour le contrat d'apprentissage

La durée de la formation doit d'être entre 240 et 400h/an et s'étaler sur 12 mois pour le contrat de professionnalisation

Analyse de l'opportunité de la demande / objectifs

Points forts du projet d'ouverture à l'alternance

Le département est fortement impliqué dans son environnement socio-économique. L'alternance est une modalité de formation incontournable et attendue par les employeurs comme par les étudiants.

Formations concurrentes en région et au niveau national :

Des BUT en alternance sur la même spécialité existeront à partir de 2022 mais nous n'avons pas de concurrence directe sur notre bassin principal de recrutement et d'insertion.

Prévision effectifs alternants : Objectif d'avoir 15 alternants par parcours

Effectifs prévus/envisagé à court terme (2022-2023) : 12 X 2 parcours = 24 alternants

Ratio prévu alternants / étudiants en formation : 50%

Un groupe d'étudiant uniquement alternants est-il envisagé ? oui non

Types d'entreprises/ de structures ciblées (secteurs, activités) :

Entreprises du secteur privé / Collectivités territoriales / Administrations / Etc.

Le Rythme de l'alternance est-il déjà envisagé ? Si oui, le décrire dans les grandes lignes :

En réflexion

Obligations associées au passage de la formation en alternance

Passer en alternance pour un diplôme c'est s'engager sur le fait de :

1. S'inscrire globalement dans la **démarche qualité** de la formation professionnelle
2. Participer à la **promotion** de l'alternance pour sa formation
3. Organiser le **suivi** des alternants – paramétrage du livret électronique d'alternance, affectation des tuteurs universitaires, visite de l'alternant en entreprise ...
4. Organiser un calendrier respectant un réel rythme d'alternance et le respecter
5. Faciliter la mise en œuvre de la **pédagogie** de l'alternance dans une logique de co-formation université/entreprise
6. Tenir un **conseil de perfectionnement** par an en impliquant les parties prenantes de la formation
7. Assurer le **suivi financier** (remontée d'informations, participation aux appels à projets investissement, etc...)

Signatures et avis

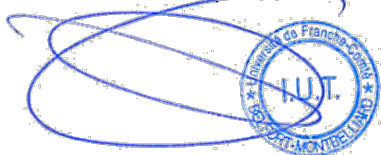
Signature du porteur de projet :

Date : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Avis du directeur de la composante : Avis très favorable

Signature du directeur de la composante :

Date : 04/10/2021



INTENTION D'OUVERTURE D'UNE FORMATION A L'ALTERNANCE - RENTREE 2022-2023

Déclaration d'intention d'ouverture d'une formation à l'alternance – contrats d'apprentissage et contrats de professionnalisation - à l'Université de Franche-Comté

Cet appel à projet d'ouverture de formation à l'alternance pour la **rentrée 2022-2023** concerne tous les diplômés de l'université de Franche-Comté non ouverts à cette modalité pédagogique actuellement et les diplômés nouvellement ouverts (BUT).

Pour les formations déjà ouvertes en contrat de professionnalisation et souhaitant développer l'apprentissage, ne remplir que les parties déclaration d'intention et signatures et avis.

Calendrier

Lancement de l'appel : **8 Septembre 2021**

Etape 1 : Déclaration d'intention : **4 Octobre 2021 pour avis CFVU du 12 Octobre 2021**

Etape 2 : Un cahier des charges complet sera envoyé à l'issue de la validation de la déclaration d'intention de la CFVU, ainsi qu'un calendrier d'alternance prévisionnel (fichier Excel), une lettre de soutien/engagement de structures et une charte d'engagement du responsable de la formation : **14 Février 2022** pour passage pour information et recommandations en CFVU du **3 Mars 2022**

Pour toute question, vous pouvez vous adresser à :

Pascal Gillon

SeFoC'AI

pascal.gillon@univ-fcomte.fr

07 61 37 51 80

Les dossiers sont à retourner par mail à Pascal Gillon

DECLARATION D'INTENTION – 4 OCTOBRE 2021

Identification de la formation

Nom d'usage du diplôme : BUT Génie Thermique et Énergie

Champ : Sciences, technologies, santé - STS

Mention : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Spécialité : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Parcours : Optimisation énergétique pour le bâtiment et l'industrie / Management de l'énergie pour le bâtiment et l'industrie

Responsable de la formation : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Nom Prénom : Beugniet Thierry

Mail : thierry.beugniet@univ-fcomte.fr

Eventuellement - Mail générique : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Responsable de l'alternance (si différent du responsable de formation) : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Nom Prénom : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Mail : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Eventuellement - Mail générique : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Secrétariat de formation : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Nom Prénom : Rémy Cécile

Mail : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Eventuellement - Mail générique : but-gte-belfort@univ-fcomte.fr

INTENTION D'OUVERTURE D'UNE FORMATION A L'ALTERNANCE - RENTREE 2022-2023

Identification de la demande

La formation a déjà fonctionné en alternance : oui - non

Une année du cycle de la formation est déjà en alternance : oui - non

Si oui, précisez : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

L'ouverture à l'alternance concerne :

La 1 ^{ère} année du cycle <input type="checkbox"/>	La 2 nd année du cycle <input checked="" type="checkbox"/>	La 3 ^{ème} année du cycle <input checked="" type="checkbox"/>	Le cycle complet <input type="checkbox"/>
---	---	--	---

Ouverture de l'alternance en : Contrat de Pro - Contrat d'apprentissage

NB : La durée de la formation doit d'être au moins 400h/an et s'étaler sur 12 mois pour le contrat d'apprentissage

La durée de la formation doit d'être entre 240 et 400h/an et s'étaler sur 12 mois pour le contrat de professionnalisation

Analyse de l'opportunité de la demande / objectifs

Points forts du projet d'ouverture à l'alternance

Le département est fortement impliqué dans son environnement socio-économique. L'alternance est une modalité de formation incontournable et attendue par les employeurs comme par les étudiants.

Formations concurrentes en région et au niveau national :

Des BUT en alternance sur la même spécialité existeront à partir de 2022 mais nous n'avons pas de concurrence directe sur notre bassin principal de recrutement et d'insertion.

Prévision effectifs alternants : Objectif d'avoir 15 alternants par parcours

Effectifs prévus/envisagé à court terme (2022-2023) : 12 X 2 parcours = 24 alternants

Ratio prévu alternants / étudiants en formation : 50%

Un groupe d'étudiant uniquement alternants est-il envisagé ? oui non

Types d'entreprises/ de structures ciblées (secteurs, activités) :

Entreprises du secteur privé / Collectivités territoriales / Administrations / Etc.

Le Rythme de l'alternance est-il déjà envisagé ? Si oui, le décrire dans les grandes lignes :

En réflexion

Obligations associées au passage de la formation en alternance

Passer en alternance pour un diplôme c'est s'engager sur le fait de :

1. S'inscrire globalement dans la **démarche qualité** de la formation professionnelle
2. Participer à la **promotion** de l'alternance pour sa formation
3. Organiser le **suivi** des alternants – paramétrage du livret électronique d'alternance, affectation des tuteurs universitaires, visite de l'alternant en entreprise ...
4. Organiser un calendrier respectant un réel rythme d'alternance et le respecter
5. Faciliter la mise en œuvre de la **pédagogie** de l'alternance dans une logique de co-formation université/entreprise
6. Tenir un **conseil de perfectionnement** par an en impliquant les parties prenantes de la formation
7. Assurer le **suivi financier** (remontée d'informations, participation aux appels à projets investissement, etc...)

Signatures et avis

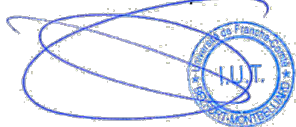
Signature du porteur de projet :

Date : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Avis du directeur de la composante : Avis très favorable

Signature du directeur de la composante :

Date : 04/10/2021



INTENTION D'OUVERTURE D'UNE FORMATION A L'ALTERNANCE - RENTREE 2022-2023

Déclaration d'intention d'ouverture d'une formation à l'alternance – contrats d'apprentissage et contrats de professionnalisation - à l'Université de Franche-Comté

Cet appel à projet d'ouverture de formation à l'alternance pour la **rentrée 2022-2023** concerne tous les diplômes de l'université de Franche-Comté non ouverts à cette modalité pédagogique actuellement et les diplômes nouvellement ouverts (BUT).

Pour les formations déjà ouvertes en contrat de professionnalisation et souhaitant développer l'apprentissage, ne remplir que les parties déclaration d'intention et signatures et avis.

Calendrier

Lancement de l'appel : **8 Septembre 2021**

Etape 1 : Déclaration d'intention : **4 Octobre 2021 pour avis CFVU du 12 Octobre 2021**

Etape 2 : Un cahier des charges complet sera envoyé à l'issue de la validation de la déclaration d'intention de la CFVU, ainsi qu'un calendrier d'alternance prévisionnel (fichier Excel), une lettre de soutien/engagement de structures et une charte d'engagement du responsable de la formation : **14 Février 2022** pour passage pour information et recommandations en CFVU du **3 Mars 2022**

Pour toute question, vous pouvez vous adresser à :

Pascal Gillon

SeFoC'AI

pascal.gillon@univ-fcomte.fr

07 61 37 51 80

Les dossiers sont à retourner par mail à Pascal Gillon

DECLARATION D'INTENTION – 4 OCTOBRE 2021

Identification de la formation

Nom d'usage du diplôme : BUT Informatique

Champ : Sciences, technologies, santé - STS

Mention : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Spécialité : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Parcours : Réalisation d'applications : conception, développement, validation / Administration, gestion et exploitation de données

Responsable de la formation : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Nom Prénom : Perrot Gilles

Mail : gilles.perrot@univ-fcomte.fr

Eventuellement - Mail générique : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Responsable de l'alternance (si différent du responsable de formation) : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Nom Prénom : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Mail : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Eventuellement - Mail générique : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Secrétariat de formation : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Nom Prénom : Py Patricia

Mail : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Eventuellement - Mail générique : but-info-belfort@univ-fcomte.fr

INTENTION D'OUVERTURE D'UNE FORMATION A L'ALTERNANCE - RENTREE 2022-2023

Identification de la demande

La formation a déjà fonctionné en alternance : oui - non

Une année du cycle de la formation est déjà en alternance : oui - non

Si oui, précisez : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

L'ouverture à l'alternance concerne :

La 1 ^{ère} année du cycle <input type="checkbox"/>	La 2 nd année du cycle <input checked="" type="checkbox"/>	La 3 ^{ème} année du cycle <input checked="" type="checkbox"/>	Le cycle complet <input type="checkbox"/>
---	---	--	---

Ouverture de l'alternance en : Contrat de Pro - Contrat d'apprentissage

NB : La durée de la formation doit d'être au moins 400h/an et s'étaler sur 12 mois pour le contrat d'apprentissage

La durée de la formation doit d'être entre 240 et 400h/an et s'étaler sur 12 mois pour le contrat de professionnalisation

Analyse de l'opportunité de la demande / objectifs

Points forts du projet d'ouverture à l'alternance

Le département est fortement impliqué dans son environnement socio-économique. L'alternance est une modalité de formation incontournable et attendue par les employeurs comme par les étudiants.

Formations concurrentes en région et au niveau national :

Des BUT en alternance sur la même spécialité existeront à partir de 2022 mais nous n'avons pas de concurrence directe sur notre bassin principal de recrutement et d'insertion.

Prévision effectifs alternants : Objectif d'avoir 15 alternants par parcours

Effectifs prévus/envisagé à court terme (2022-2023) : 12 X 2 parcours = 24 alternants

Ratio prévu alternants / étudiants en formation : 50%

Un groupe d'étudiant uniquement alternants est-il envisagé ? oui non

Types d'entreprises/ de structures ciblées (secteurs, activités) :

Entreprises du secteur privé / Collectivités territoriales / Administrations / Etc.

Le Rythme de l'alternance est-il déjà envisagé ? Si oui, le décrire dans les grandes lignes :

En réflexion

INTENTION D'OUVERTURE D'UNE FORMATION A L'ALTERNANCE - RENTREE 2022-2023

Obligations associées au passage de la formation en alternance

Passer en alternance pour un diplôme c'est s'engager sur le fait de :

1. S'inscrire globalement dans la **démarche qualité** de la formation professionnelle
2. Participer à la **promotion** de l'alternance pour sa formation
3. Organiser le **suivi** des alternants – paramétrage du livret électronique d'alternance, affectation des tuteurs universitaires, visite de l'alternant en entreprise ...
4. Organiser un calendrier respectant un réel rythme d'alternance et le respecter
5. Faciliter la mise en œuvre de la **pédagogie** de l'alternance dans une logique de co-formation université/entreprise
6. Tenir un **conseil de perfectionnement** par an en impliquant les parties prenantes de la formation
7. Assurer le **suivi financier** (remontée d'informations, participation aux appels à projets investissement, etc...)

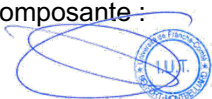
Signatures et avis

Signature du porteur de projet : A ce stade David Markezic Date : 04/10/2021



Avis du directeur de la composante : Avis très favorable

Signature du directeur de la composante :



Date : 04/10/2021

INTENTION D'OUVERTURE D'UNE FORMATION A L'ALTERNANCE - RENTREE 2022-2023

Déclaration d'intention d'ouverture d'une formation à l'alternance – contrats d'apprentissage et contrats de professionnalisation - à l'Université de Franche-Comté

Cet appel à projet d'ouverture de formation à l'alternance pour la **rentrée 2022-2023** concerne tous les diplômés de l'université de Franche-Comté non ouverts à cette modalité pédagogique actuellement et les diplômés nouvellement ouverts (BUT).

Pour les formations déjà ouvertes en contrat de professionnalisation et souhaitant développer l'apprentissage, ne remplir que les parties déclaration d'intention et signatures et avis.

Calendrier

Lancement de l'appel : **8 Septembre 2021**

Etape 1 : Déclaration d'intention : **4 Octobre 2021 pour avis CFVU du 12 Octobre 2021**

Etape 2 : Un cahier des charges complet sera envoyé à l'issue de la validation de la déclaration d'intention de la CFVU, ainsi qu'un calendrier d'alternance prévisionnel (fichier Excel), une lettre de soutien/engagement de structures et une charte d'engagement du responsable de la formation : **14 Février 2022** pour passage pour information et recommandations en CFVU du **3 Mars 2022**

Pour toute question, vous pouvez vous adresser à :

Pascal Gillon

SeFoC'AI

pascal.gillon@univ-fcomte.fr

07 61 37 51 80

Les dossiers sont à retourner par mail à Pascal Gillon

DECLARATION D'INTENTION – 4 OCTOBRE 2021

Identification de la formation

Nom d'usage du diplôme : BUT Métiers du Multimédia et de l'Internet

Champ : Sciences, technologies, santé - STS

Mention : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Spécialité : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Parcours : Stratégie de communication numérique et design d'expérience / Parcours Création numérique / Parcours Développement web et dispositifs interactifs

Responsable de la formation : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Nom Prénom : Lamboux-Durand Alain

Mail : alain.lamboux-durand@univ-fcomte.fr

Responsable de l'alternance (si différent du responsable de formation) : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Nom Prénom : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Mail : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Eventuellement - Mail générique : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Secrétariat de formation :

Nom Prénom : Chartogne Elodie

Mail : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Eventuellement - Mail générique : but-mmi-montbeliard@univ-fcomte.fr

INTENTION D'OUVERTURE D'UNE FORMATION A L'ALTERNANCE - RENTREE 2022-2023

Identification de la demande

La formation a déjà fonctionné en alternance : oui - non

Une année du cycle de la formation est déjà en alternance : oui - non

Si oui, précisez : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

L'ouverture à l'alternance concerne :

La 1 ^{ère} année du cycle <input type="checkbox"/>	La 2 nd année du cycle <input checked="" type="checkbox"/>	La 3 ^{ème} année du cycle <input checked="" type="checkbox"/>	Le cycle complet <input type="checkbox"/>
---	---	--	---

Ouverture de l'alternance en : Contrat de Pro - Contrat d'apprentissage

NB : La durée de la formation doit d'être au moins 400h/an et s'étaler sur 12 mois pour le contrat d'apprentissage

La durée de la formation doit d'être entre 240 et 400h/an et s'étaler sur 12 mois pour le contrat de professionnalisation

Analyse de l'opportunité de la demande / objectifs

Points forts du projet d'ouverture à l'alternance

Le département est fortement impliqué dans son environnement socio-économique. L'alternance est une modalité de formation incontournable et attendue par les employeurs comme par les étudiants.

Formations concurrentes en région et au niveau national :

Des BUT en alternance sur la même spécialité existeront à partir de 2022 mais nous n'avons pas de concurrence directe sur notre bassin principal de recrutement et d'insertion.

Prévision effectifs alternants : Objectif d'avoir 15 alternants par parcours

Effectifs prévus/envisagé à court terme (2022-2023) : 12 X 3 parcours = 36 alternants

Ratio prévu alternants / étudiants en formation : 50%

Un groupe d'étudiant uniquement alternants est-il envisagé ? oui non

Types d'entreprises/ de structures ciblées (secteurs, activités) :

Entreprises du secteur privé / Collectivités territoriales / Administrations / Etc.

Le Rythme de l'alternance est-il déjà envisagé ? Si oui, le décrire dans les grandes lignes :

En réflexion

INTENTION D'OUVERTURE D'UNE FORMATION A L'ALTERNANCE - RENTREE 2022-2023

Obligations associées au passage de la formation en alternance

Passer en alternance pour un diplôme c'est s'engager sur le fait de :

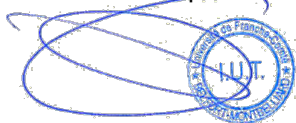
1. S'inscrire globalement dans la **démarche qualité** de la formation professionnelle
2. Participer à la **promotion** de l'alternance pour sa formation
3. Organiser le **suivi** des alternants – paramétrage du livret électronique d'alternance, affectation des tuteurs universitaires, visite de l'alternant en entreprise ...
4. Organiser un calendrier respectant un réel rythme d'alternance et le respecter
5. Faciliter la mise en œuvre de la **pédagogie** de l'alternance dans une logique de co-formation université/entreprise
6. Tenir un **conseil de perfectionnement** par an en impliquant les parties prenantes de la formation
7. Assurer le **suivi financier** (remontée d'informations, participation aux appels à projets investissement, etc...)

Signatures et avis

Signature du porteur de projet : A ce stade David Markezic Date : 04/10/2021

Avis du directeur de la composante : Avis très favorable

Signature du directeur de la composante : Date : 04/10/2021



INTENTION D'OUVERTURE D'UNE FORMATION A L'ALTERNANCE - RENTREE 2022-2023

Déclaration d'intention d'ouverture d'une formation à l'alternance – contrats d'apprentissage et contrats de professionnalisation - à l'Université de Franche-Comté

Cet appel à projet d'ouverture de formation à l'alternance pour la **rentrée 2022-2023** concerne tous les diplômés de l'université de Franche-Comté non ouverts à cette modalité pédagogique actuellement et les diplômés nouvellement ouverts (BUT).

Pour les formations déjà ouvertes en contrat de professionnalisation et souhaitant développer l'apprentissage, ne remplir que les parties déclaration d'intention et signatures et avis.

Calendrier

Lancement de l'appel : **8 Septembre 2021**

Etape 1 : Déclaration d'intention : **4 Octobre 2021 pour avis CFVU du 12 Octobre 2021**

Etape 2 : Un cahier des charges complet sera envoyé à l'issue de la validation de la déclaration d'intention de la CFVU, ainsi qu'un calendrier d'alternance prévisionnel (fichier Excel), une lettre de soutien/engagement de structures et une charte d'engagement du responsable de la formation : **14 Février 2022** pour passage pour information et recommandations en CFVU du **3 Mars 2022**

Pour toute question, vous pouvez vous adresser à :

Pascal Gillon

SeFoC'AI

pascal.gillon@univ-fcomte.fr

07 61 37 51 80

Les dossiers sont à retourner par mail à Pascal Gillon

DECLARATION D'INTENTION – 4 OCTOBRE 2021

Identification de la formation

Nom d'usage du diplôme : Mesures Physiques

Champ : Sciences, technologies, santé - STS

Mention : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Spécialité : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Parcours : Techniques d'instrumentation / Matériaux et contrôles physico-chimiques

Responsable de la formation : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Nom Prénom Guerrin Régis

Mail : regis.guerrin@univ-fcomte.fr

Eventuellement - Mail générique : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Responsable de l'alternance (si différent du responsable de formation) : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Nom Prénom : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Mail : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Eventuellement - Mail générique : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Secrétariat de formation :

Nom Prénom : Bouvier Nadine

Mail : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Eventuellement - Mail générique : but-mp-montbeliard@univ-fcomte.fr

INTENTION D'OUVERTURE D'UNE FORMATION A L'ALTERNANCE - RENTREE 2022-2023

Identification de la demande

La formation a déjà fonctionné en alternance : oui - non

Une année du cycle de la formation est déjà en alternance : oui - non

Si oui, précisez : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

L'ouverture à l'alternance concerne :

La 1 ^{ère} année du cycle <input type="checkbox"/>	La 2 nd année du cycle <input checked="" type="checkbox"/>	La 3 ^{ème} année du cycle <input checked="" type="checkbox"/>	Le cycle complet <input type="checkbox"/>
---	---	--	---

Ouverture de l'alternance en : Contrat de Pro - Contrat d'apprentissage

NB : La durée de la formation doit d'être au moins 400h/an et s'étaler sur 12 mois pour le contrat d'apprentissage

La durée de la formation doit d'être entre 240 et 400h/an et s'étaler sur 12 mois pour le contrat de professionnalisation

Analyse de l'opportunité de la demande / objectifs

Points forts du projet d'ouverture à l'alternance

Le département est fortement impliqué dans son environnement socio-économique. L'alternance est une modalité de formation incontournable et attendue par les employeurs comme par les étudiants.

Formations concurrentes en région et au niveau national :

Des BUT en alternance sur la même spécialité existeront à partir de 2022 mais nous n'avons pas de concurrence directe sur notre bassin principal de recrutement et d'insertion.

Prévision effectifs alternants : Objectif d'avoir 15 alternants par parcours

Effectifs prévus/envisagé à court terme (2022-2023) : 12 X 2 parcours = 24 alternants

Ratio prévu alternants / étudiants en formation : 50%

Un groupe d'étudiant uniquement alternants est-il envisagé ? oui non

Types d'entreprises/ de structures ciblées (secteurs, activités) :

Entreprises du secteur privé / Collectivités territoriales / Administrations / Etc.

Le Rythme de l'alternance est-il déjà envisagé ? Si oui, le décrire dans les grandes lignes :

En réflexion

Obligations associées au passage de la formation en alternance

Passer en alternance pour un diplôme c'est s'engager sur le fait de :

1. S'inscrire globalement dans la **démarche qualité** de la formation professionnelle
2. Participer à la **promotion** de l'alternance pour sa formation
3. Organiser le **suivi** des alternants – paramétrage du livret électronique d'alternance, affectation des tuteurs universitaires, visite de l'alternant en entreprise ...
4. Organiser un calendrier respectant un réel rythme d'alternance et le respecter
5. Faciliter la mise en œuvre de la **pédagogie** de l'alternance dans une logique de co-formation université/entreprise
6. Tenir un **conseil de perfectionnement** par an en impliquant les parties prenantes de la formation
7. Assurer le **suivi financier** (remontée d'informations, participation aux appels à projets investissement, etc...)

Signatures et avis

Signature du porteur de projet : A ce stade David Markezic Date : 04/10/2021

Avis du directeur de la composante : Avis très favorable

Signature du directeur de la composante :

Date : 04/10/2021

INTENTION D'OUVERTURE D'UNE FORMATION A L'ALTERNANCE - RENTREE 2022-2023

Déclaration d'intention d'ouverture d'une formation à l'alternance – contrats d'apprentissage et contrats de professionnalisation - à l'Université de Franche-Comté

Cet appel à projet d'ouverture de formation à l'alternance pour la **rentrée 2022-2023** concerne tous les diplômés de l'université de Franche-Comté non ouverts à cette modalité pédagogique actuellement et les diplômés nouvellement ouverts (BUT).

Pour les formations déjà ouvertes en contrat de professionnalisation et souhaitant développer l'apprentissage, ne remplir que les parties déclaration d'intention et signatures et avis.

Calendrier

Lancement de l'appel : **8 Septembre 2021**

Etape 1 : Déclaration d'intention : **4 Octobre 2021 pour avis CFVU du 12 Octobre 2021**

Etape 2 : Un cahier des charges complet sera envoyé à l'issue de la validation de la déclaration d'intention de la CFVU, ainsi qu'un calendrier d'alternance prévisionnel (fichier Excel), une lettre de soutien/engagement de structures et une charte d'engagement du responsable de la formation : **14 Février 2022** pour passage pour information et recommandations en CFVU du **3 Mars 2022**

Pour toute question, vous pouvez vous adresser à :

Pascal Gillon

SeFoC'Al

pascal.gillon@univ-fcomte.fr

07 61 37 51 80

Les dossiers sont à retourner par mail à Pascal Gillon

DECLARATION D'INTENTION – 4 OCTOBRE 2021

Identification de la formation

Nom d'usage du diplôme : Réseaux et Télécommunication (R&T)

Champ : Sciences, technologies, santé - STS

Mention : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Spécialité : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Parcours : Cybersécurité / Internet des objets et mobilité / Pilote de projets réseaux

Responsable de la formation : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Nom Prénom : Givron Stéphane

Mail : stephane.givron@univ-fcomte.fr

Responsable de l'alternance (si différent du responsable de formation) : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Nom Prénom : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Mail : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Eventuellement - Mail générique : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Secrétariat de formation :

Nom Prénom : Gafray Nathalie

Mail : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Eventuellement - Mail générique : but-rt-montbeliard@univ-fcomte.fr

INTENTION D'OUVERTURE D'UNE FORMATION A L'ALTERNANCE - RENTREE 2022-2023

Identification de la demande

La formation a déjà fonctionné en alternance : oui - non

Une année du cycle de la formation est déjà en alternance : oui - non

Si oui, précisez : BUT 1^{ère} année

L'ouverture à l'alternance concerne :

La 1 ^{ère} année du cycle <input checked="" type="checkbox"/>	La 2 nd année du cycle <input checked="" type="checkbox"/>	La 3 ^{ème} année du cycle <input checked="" type="checkbox"/>	Le cycle complet <input checked="" type="checkbox"/>
--	---	--	--

Ouverture de l'alternance en : Contrat de Pro - Contrat d'apprentissage

NB : La durée de la formation doit d'être au moins 400h/an et s'étaler sur 12 mois pour le contrat d'apprentissage

La durée de la formation doit d'être entre 240 et 400h/an et s'étaler sur 12 mois pour le contrat de professionnalisation

Analyse de l'opportunité de la demande / objectifs

Points forts du projet d'ouverture à l'alternance

Le département est fortement impliqué dans son environnement socio-économique. L'alternance est une modalité de formation incontournable et attendue par les employeurs comme par les étudiants.

Formations concurrentes en région et au niveau national :

Des BUT en alternance sur la même spécialité existeront à partir de 2022 mais nous n'avons pas de concurrence directe sur notre bassin principal de recrutement et d'insertion.

Prévision effectifs alternants : Objectif d'avoir 15 alternants par parcours

Effectifs prévus/envisagé à court terme (2022-2023) : 12 X 3 parcours = 36 alternants

Ratio prévu alternants / étudiants en formation : 50%

Un groupe d'étudiant uniquement alternants est-il envisagé ? oui non

Types d'entreprises/ de structures ciblées (secteurs, activités) :

Entreprises du secteur privé / Collectivités territoriales / Administrations / Etc.

Le Rythme de l'alternance est-il déjà envisagé ? Si oui, le décrire dans les grandes lignes :

En réflexion

INTENTION D'OUVERTURE D'UNE FORMATION A L'ALTERNANCE - RENTREE 2022-2023

Obligations associées au passage de la formation en alternance

Passer en alternance pour un diplôme c'est s'engager sur le fait de :

1. S'inscrire globalement dans la **démarche qualité** de la formation professionnelle
2. Participer à la **promotion** de l'alternance pour sa formation
3. Organiser le **suivi** des alternants – paramétrage du livret électronique d'alternance, affectation des tuteurs universitaires, visite de l'alternant en entreprise ...
4. Organiser un calendrier respectant un réel rythme d'alternance et le respecter
5. Faciliter la mise en œuvre de la **pédagogie** de l'alternance dans une logique de co-formation université/entreprise
6. Tenir un **conseil de perfectionnement** par an en impliquant les parties prenantes de la formation
7. Assurer le **suivi financier** (remontée d'informations, participation aux appels à projets investissement, etc...)

Signatures et avis

Signature du porteur de projet : A ce stade David Markezic Date : 04/10/2021

Avis du directeur de la composante : Avis très favorable

Signature du directeur de la composante :

Date : 04/10/2021

INTENTION D'OUVERTURE D'UNE FORMATION A L'ALTERNANCE - RENTREE 2022-2023

Déclaration d'intention d'ouverture d'une formation à l'alternance – contrats d'apprentissage et contrats de professionnalisation - à l'Université de Franche-Comté

Cet appel à projet d'ouverture de formation à l'alternance pour la **rentrée 2022-2023** concerne tous les diplômés de l'université de Franche-Comté non ouverts à cette modalité pédagogique actuellement et les diplômés nouvellement ouverts (BUT).

Pour les formations déjà ouvertes en contrat de professionnalisation et souhaitant développer l'apprentissage, ne remplir que les parties déclaration d'intention et signatures et avis.

Calendrier

Lancement de l'appel : **8 Septembre 2021**

Etape 1 : Déclaration d'intention : **4 Octobre 2021 pour avis CFVU du 12 Octobre 2021**

Etape 2 : Un cahier des charges complet sera envoyé à l'issue de la validation de la déclaration d'intention de la CFVU, ainsi qu'un calendrier d'alternance prévisionnel (fichier Excel), une lettre de soutien/engagement de structures et une charte d'engagement du responsable de la formation : **14 Février 2022** pour passage pour information et recommandations en CFVU du **3 Mars 2022**

Pour toute question, vous pouvez vous adresser à :

Pascal Gillon

SeFoC'Al

pascal.gillon@univ-fcomte.fr

07 61 37 51 80

Les dossiers sont à retourner par mail à Pascal Gillon

DECLARATION D'INTENTION – 4 OCTOBRE 2021

Identification de la formation

Nom d'usage du diplôme : BUT Techniques de Commercialisation

Champ : Droit, économie, gestion - DEG

Mention : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Spécialité : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Parcours : Parcours Marketing digital, e-business et entrepreneuriat / Parcours Développement commercial et management de la relation client / Parcours International business : achat et vente

Responsable de la formation : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Nom Prénom : Poinot-Laresche Nadège

Mail : nadege.poinot@univ-fcomte.fr

Responsable de l'alternance (si différent du responsable de formation) : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Nom Prénom : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Mail : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Eventuellement - Mail générique : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Secrétariat de formation :

Nom Prénom : Darras Nadège / Bonnefond Julien

Mail : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Eventuellement - Mail générique : but-techco-belfort@univ-fcomte.fr

INTENTION D'OUVERTURE D'UNE FORMATION A L'ALTERNANCE - RENTREE 2022-2023

Identification de la demande

La formation a déjà fonctionné en alternance : oui - non

Une année du cycle de la formation est déjà en alternance : oui - non

Si oui, précisez :

L'ouverture à l'alternance concerne :

La 1 ^{ère} année du cycle <input type="checkbox"/>	La 2 nd année du cycle <input checked="" type="checkbox"/>	La 3 ^{ème} année du cycle <input checked="" type="checkbox"/>	Le cycle complet <input type="checkbox"/>
---	---	--	---

Ouverture de l'alternance en : Contrat de Pro - Contrat d'apprentissage

NB : La durée de la formation doit d'être au moins 400h/an et s'étaler sur 12 mois pour le contrat d'apprentissage

La durée de la formation doit d'être entre 240 et 400h/an et s'étaler sur 12 mois pour le contrat de professionnalisation

Analyse de l'opportunité de la demande / objectifs

Points forts du projet d'ouverture à l'alternance

Le département est fortement impliqué dans son environnement socio-économique. L'alternance est une modalité de formation incontournable et attendue par les employeurs comme par les étudiants.

Formations concurrentes en région et au niveau national :

Des BUT en alternance sur la même spécialité existeront à partir de 2022 mais nous n'avons pas de concurrence directe sur notre bassin principal de recrutement et d'insertion.

Prévision effectifs alternants : Objectif d'avoir 15 alternants par parcours

Effectifs prévus/envisagé à court terme (2022-2023) : 12 X 3 parcours = 36 alternants

Ratio prévu alternants / étudiants en formation : 50%

Un groupe d'étudiant uniquement alternants est-il envisagé ? oui non

Types d'entreprises/ de structures ciblées (secteurs, activités) :

Entreprises du secteur privé / Collectivités territoriales / Administrations / Etc.

Le Rythme de l'alternance est-il déjà envisagé ? Si oui, le décrire dans les grandes lignes :

En réflexion

INTENTION D'OUVERTURE D'UNE FORMATION A L'ALTERNANCE - RENTREE 2022-2023


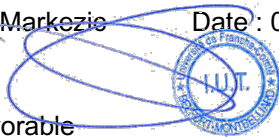
Obligations associées au passage de la formation en alternance

Passer en alternance pour un diplôme c'est s'engager sur le fait de :

1. S'inscrire globalement dans la **démarche qualité** de la formation professionnelle
2. Participer à la **promotion** de l'alternance pour sa formation
3. Organiser le **suivi** des alternants – paramétrage du livret électronique d'alternance, affectation des tuteurs universitaires, visite de l'alternant en entreprise ...
4. Organiser un calendrier respectant un réel rythme d'alternance et le respecter
5. Faciliter la mise en œuvre de la **pédagogie** de l'alternance dans une logique de co-formation université/entreprise
6. Tenir un **conseil de perfectionnement** par an en impliquant les parties prenantes de la formation
7. Assurer le **suivi financier** (remontée d'informations, participation aux appels à projets investissement, etc...)

Signatures et avis


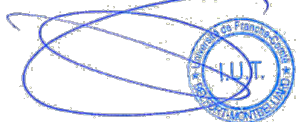
Signature du porteur de projet : à ce stade David Markezie Date : 04/10/2021



Avis du directeur de la composante : Avis très favorable

Signature du directeur de la composante :

Date : 04/10/2021



INTENTION D'OUVERTURE D'UNE FORMATION A L'ALTERNANCE - RENTREE 2022-2023

Déclaration d'intention d'ouverture d'une formation à l'alternance – contrats d'apprentissage et contrats de professionnalisation - à l'Université de Franche-Comté

Cet appel à projet d'ouverture de formation à l'alternance pour la **rentrée 2022-2023** concerne tous les diplômés de l'université de Franche-Comté non ouverts à cette modalité pédagogique actuellement et les diplômés nouvellement ouverts (BUT).

Pour les formations déjà ouvertes en contrat de professionnalisation et souhaitant développer l'apprentissage, ne remplir que les parties déclaration d'intention et signatures et avis.

Calendrier

Lancement de l'appel : **8 Septembre 2021**

Etape 1 : Déclaration d'intention : **4 Octobre 2021 pour avis CFVU du 12 Octobre 2021**

Etape 2 : Un cahier des charges complet sera envoyé à l'issue de la validation de la déclaration d'intention de la CFVU, ainsi qu'un calendrier d'alternance prévisionnel (fichier Excel), une lettre de soutien/engagement de structures et une charte d'engagement du responsable de la formation : **14 Février 2022** pour passage pour information et recommandations en CFVU du **3 Mars 2022**

Pour toute question, vous pouvez vous adresser à :

Pascal Gillon

SeFoC'AI

pascal.gillon@univ-fcomte.fr

07 61 37 51 80

Les dossiers sont à retourner par mail à Pascal Gillon

DECLARATION D'INTENTION – 4 OCTOBRE 2021

Identification de la formation

Nom d'usage du diplôme : CCA Comptabilité Contrôle Audit

Champ : Gestion

Mention : CCA

Spécialité : CCA

Parcours : Audit et Gouvernance

Responsable de la formation : Benoît Pigé

Nom Prénom : Benoît Pigé

Mail : benoit.pige@univ-fcomte.fr

Eventuellement - Mail générique : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Responsable de l'alternance (si différent du responsable de formation) : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Nom Prénom : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Mail : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Eventuellement - Mail générique : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Secrétariat de formation : Oumelkheir SAHNOUNE

Nom Prénom : Oumelkheir SAHNOUNE

Mail : oumelkheir.sahnoune@univ-fcomte.fr

Eventuellement - Mail générique : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

INTENTION D'OUVERTURE D'UNE FORMATION A L'ALTERNANCE - RENTREE 2022-2023

Identification de la demande

La formation a déjà fonctionné en alternance : oui - non

Une année du cycle de la formation est déjà en alternance : oui - non

Si oui, précisez : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

L'ouverture à l'alternance concerne :

La 1 ^{ère} année du cycle <input type="checkbox"/>	La 2 nd année du cycle <input checked="" type="checkbox"/>	La 3 ^{ème} année du cycle <input type="checkbox"/>	Le cycle complet <input type="checkbox"/>
---	---	---	---

Ouverture de l'alternance en : Contrat de Pro - Contrat d'apprentissage -

NB : La durée de la formation doit être d'au moins 400h/an et s'étaler sur 12 mois pour le contrat d'apprentissage => actuellement : 680h (dont 340h en présentiel, le reste étant du travail individuel et collectif) de formation à l'université (possibilité de monter à 400h de présentiel si nécessaire) et 840h de formation en entreprise pour la 2^e année de Master

La durée de la formation doit d'être entre 240 et 400h/an et s'étaler sur 12 mois pour le contrat de professionnalisation

Analyse de l'opportunité de la demande / objectifs

Points forts du projet d'ouverture à l'alternance

Demande des professionnels : cabinets d'expertise comptable et d'audit, entreprises, collectivités territoriales, institutions publiques (cour d'appel, ...)

Demande des étudiants : pour financer leurs études, pour sortir d'un schéma binaire entre université (monde perçu comme scolaire) et monde professionnel

Cohérence de la formation professionnelle : le passage en apprentissage permettrait de mieux répartir les temps en entreprise et les temps à l'université (par exemple en audit, il est souhaitable de pouvoir participer à des missions dites d'intérim qui se déroulent généralement à l'automne ; de surcroît cela permet de suivre des dossiers clients sur toute l'année. De même certaines entreprises ou collectivités territoriales souhaitent des étudiants présents toute l'année même si cela est de manière discontinue.

Apport en matière d'enseignement : la seconde année de master ne repose pas tant sur l'acquisition de connaissances que sur la mise en perspective de ces connaissances et sur la mise en œuvre d'une approche critique poussée (notamment en audit). Pour cela une expérience parallèle en cabinet (ou en entreprise ou collectivité) offre aux enseignants un contact avec le terrain qui est particulièrement souhaité.

Dans le schéma actuel, l'immersion en cabinet ayant lieu après les cours de seconde année il n'est pas possible d'exploiter pleinement les apprentissages professionnels des étudiants. Le stage perd une partie de son intérêt pédagogique pour devenir un sas de pré-embauche. L'objectif est de réinsérer pleinement l'immersion professionnelle dans le processus pédagogique de formation en incitant les étudiants à prendre du recul sur leur expérience professionnelle pour adopter une démarche critique (au sens universitaire des travaux effectués et des modes de résolution des problèmes rencontrés.

Formations concurrentes en région et au niveau national :

Master CCA à Dijon (partenariat)

Prévision effectifs alternants : 15 étudiants

Effectifs prévus/envisagé à court terme (2022-2023) : 15 étudiants

INTENTION D'OUVERTURE D'UNE FORMATION A L'ALTERNANCE - RENTREE 2022-2023

Ratio prévu alternants / étudiants en formation : 100%

Un groupe d'étudiant uniquement alternants est-il envisagé ? oui non

Types d'entreprises/ de structures ciblées (secteurs, activités) :

Cabinets d'expertise comptable et de commissariat aux comptes de la région (forte demande depuis de nombreuses années)

Entreprises

Collectivités territoriales et institutions publiques

Le Rythme de l'alternance est-il déjà envisagé ? Si oui, le décrire dans les grandes lignes :

Démarrage début septembre :

Septembre à Décembre : 3 semaines à l'université / 1 semaine en entreprise

Janvier à Juin : 3 semaines en entreprise / 1 semaine à l'université



INTENTION D'OUVERTURE D'UNE FORMATION A L'ALTERNANCE - RENTREE 2022-2023

Obligations associées au passage de la formation en alternance

Passer en alternance pour un diplôme c'est s'engager sur le fait de :

1. S'inscrire globalement dans la **démarche qualité** de la formation professionnelle
2. Participer à la **promotion** de l'alternance pour sa formation
3. Organiser le **suivi** des alternants – paramétrage du livret électronique d'alternance, affectation des tuteurs universitaires, visite de l'alternant en entreprise ...
4. Organiser un calendrier respectant un réel rythme d'alternance et le respecter
5. Faciliter la mise en œuvre de la **pédagogie** de l'alternance dans une logique de co-formation université/entreprise
6. Tenir un **conseil de perfectionnement** par an en impliquant les parties prenantes de la formation
7. Assurer le **suivi financier** (remontée d'informations, participation aux appels à projets investissement, etc...)

Signatures et avis

Signature du porteur de projet : Benoît Pigé



Date : 9 septembre 2021

Avis du directeur de la composante : **Très favorable** Cliquez ici pour entrer du texte.

Signature du directeur de la composante :



Date : **4/10/2021** Cliquez ici pour entrer du texte.

INTENTION D'OUVERTURE D'UNE FORMATION A L'ALTERNANCE - RENTREE 2022-2023

Déclaration d'intention d'ouverture d'une formation à l'alternance – contrats d'apprentissage et contrats de professionnalisation - à l'Université de Franche-Comté

Cet appel à projet d'ouverture de formation à l'alternance pour la **rentrée 2022-2023** concerne tous les diplômés de l'université de Franche-Comté non ouverts à cette modalité pédagogique actuellement et les diplômés nouvellement ouverts (BUT).

Pour les formations déjà ouvertes en contrat de professionnalisation et souhaitant développer l'apprentissage, ne remplir que les parties déclaration d'intention et signatures et avis.

Calendrier

Lancement de l'appel : **8 Septembre 2021**

Etape 1 : Déclaration d'intention : **4 Octobre 2021 pour avis CFVU du 12 Octobre 2021**

Etape 2 : Un cahier des charges complet sera envoyé à l'issue de la validation de la déclaration d'intention de la CFVU, ainsi qu'un calendrier d'alternance prévisionnel (fichier Excel), une lettre de soutien/engagement de structures et une charte d'engagement du responsable de la formation : **14 Février 2022** pour passage pour information et recommandations en CFVU du **3 Mars 2022**

Pour toute question, vous pouvez vous adresser à :

Pascal Gillon

SeFoC'AI

pascal.gillon@univ-fcomte.fr

07 61 37 51 80

Les dossiers sont à retourner par mail à Pascal Gillon

DECLARATION D'INTENTION – 4 OCTOBRE 2021

Identification de la formation

Nom d'usage du diplôme : Master Sciences du langage, Analyse du discours

Champ : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Mention : Sciences du langage

Spécialité : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Parcours : Analyse du discours

Responsable de la formation : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Nom Prénom : Séverine Equoy Hutin / Marion Bendinelli

Mail : severine.equoy-hutin@univ-fcomte.fr / marion.bendinelli@univ-fcomte.fr

Eventuellement - Mail générique : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Responsable de l'alternance (si différent du responsable de formation) : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Nom Prénom : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Mail : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Eventuellement - Mail générique : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Secrétariat de formation : Scolarité Lettres, UFR SLHS

Nom Prénom : Tatiana Breitenstein

Mail : tatiana.breitenstein@univ-fcomte.fr

Eventuellement - Mail générique : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

**INTENTION D'OUVERTURE D'UNE FORMATION A
L'ALTERNANCE - RENTREE 2022-2023**

Identification de la demande

La formation a déjà fonctionné en alternance : oui - non

Une année du cycle de la formation est déjà en alternance : oui - non

Si oui, précisez : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

L'ouverture à l'alternance concerne :

La 1 ^{ère} année du cycle <input type="checkbox"/>	La 2 nd année du cycle <input type="checkbox"/>	La 3 ^{ème} année du cycle <input type="checkbox"/>	Le cycle complet <input checked="" type="checkbox"/>
---	--	---	--

Ouverture de l'alternance en : Contrat de Pro - Contrat d'apprentissage -

NB : La durée de la formation doit d'être au moins 400h/an et s'étaler sur 12 mois pour le contrat d'apprentissage

La durée de la formation doit d'être entre 240 et 400h/an et s'étaler sur 12 mois pour le contrat de professionnalisation

Analyse de l'opportunité de la demande / objectifs

Points forts du projet d'ouverture à l'alternance :

Développer la formation en analyse des discours institutionnels, médiatiques et politiques et sa visibilité auprès des acteurs de terrain

Articuler contenu de formation et pratiques professionnelles (conception et traitement du document)

Renforcer la dynamique des relations avec le bassin local et régional

Répondre à un besoin en gestion des archives et données textuelles, en conception et rédaction de documents (multisupports) dans les organisations

Faciliter l'insertion professionnelle des étudiants

Formations concurrentes en région et au niveau national :

Aucune

Prévision effectifs alternants : 2 à 4

Effectifs prévus/envisagé à court terme (2022-2023) : entre 12 et 18 étudiants au total par promotion

Ratio prévu alternants / étudiants en formation : entre 15% et 25%

Un groupe d'étudiant uniquement alternants est-il envisagé ? oui non

Types d'entreprises/de structures ciblées (secteurs, activités) :

Collectivités territoriales (communes, agglomérations, départements, région), associations, fédérations et syndicats régionaux, administrations publiques (CAF, Centre hospitalier, Pôle Emploi), bibliothèques/médiathèques, presse locale et régionale, structures d'aides sociales et associations, maisons d'édition (inclus édition en ligne, portails), agences de communication

Le Rythme de l'alternance est-il déjà envisagé ? Si oui, le décrire dans les grandes lignes :

Le rythme envisagé à ce jour repose sur un aménagement de l'emploi du temps sur 2,5 à 3 jours hebdomadaire de façon à permettre aux étudiants d'évoluer sur le terrain professionnel 2 à 2,5 jours consécutifs ou non hebdomadaire. Il sera réfléchi en équipe pédagogique en fonction du cahier des charges.

Obligations associées au passage de la formation en alternance

Passer en alternance pour un diplôme c'est s'engager sur le fait de :

1. S'inscrire globalement dans la **démarche qualité** de la formation professionnelle
2. Participer à la **promotion** de l'alternance pour sa formation
3. Organiser le **suivi** des alternants – paramétrage du livret électronique d'alternance, affectation des tuteurs universitaires, visite de l'alternant en entreprise ...
4. Organiser un calendrier respectant un réel rythme d'alternance et le respecter
5. Faciliter la mise en œuvre de la **pédagogie** de l'alternance dans une logique de co-formation université/entreprise
6. Tenir un **conseil de perfectionnement** par an en impliquant les parties prenantes de la formation
7. Assurer le **suivi financier** (remontée d'informations, participation aux appels à projets investissement, etc...)

Signatures et avis

Signature du porteur de projet :

Date : 29/09/2021

Séverine Equoy Hutin & Marion Bendinelli



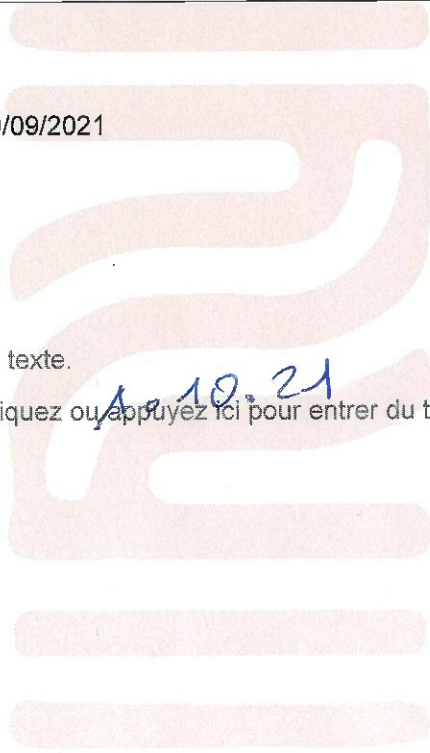
Avis du directeur de la composante : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Signature du directeur de la composante :

Date : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Le Directeur de l'UFR SLHS

Pascal DUCOURNAU



**INTENTION D'OUVERTURE D'UNE FORMATION A
L'ALTERNANCE - RENTREE 2022-2023**

Déclaration d'intention d'ouverture d'une formation à l'alternance – contrats d'apprentissage et contrats de professionnalisation - à l'Université de Franche-Comté

Cet appel à projet d'ouverture de formation à l'alternance pour la **rentrée 2022-2023** concerne tous les diplômés de l'université de Franche-Comté non ouverts à cette modalité pédagogique actuellement et les diplômés nouvellement ouverts (BUT).

Pour les formations déjà ouvertes en contrat de professionnalisation et souhaitant développer l'apprentissage, ne remplir que les parties déclaration d'intention et signatures et avis.

Calendrier

Lancement de l'appel : **8 Septembre 2021**

Etape 1 : Déclaration d'intention : **4 Octobre 2021 pour avis CFVU du 12 Octobre 2021**

Etape 2 : Un cahier des charges complet sera envoyé à l'issue de la validation de la déclaration d'intention de la CFVU, ainsi qu'un calendrier d'alternance prévisionnel (fichier Excel), une lettre de soutien/engagement de structures et une charte d'engagement du responsable de la formation : **14 Février 2022** pour passage pour information et recommandations en CFVU du **3 Mars 2022**

Pour toute question, vous pouvez vous adresser à :

Pascal Gillon

SeFoC'AI

pascal.gillon@univ-fcomte.fr

07 61 37 51 80

Les dossiers sont à retourner par mail à Pascal Gillon

DECLARATION D'INTENTION – 4 OCTOBRE 2021

Identification de la formation

Nom d'usage du diplôme : Control for Green Mechatronics (GreeM)

Champ : SCIENCES, TECHNOLOGIES, SANTÉ

Mention : Sciences pour l'Ingénieur

Spécialité : Automatique Robotique

Parcours : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Responsable de la formation : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Nom Prénom : DAHMOUCHE Redwan

Mail : redwan.dahmouche@univ-fcomte.fr

Eventuellement - Mail générique : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Responsable de l'alternance (si différent du responsable de formation) : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Nom Prénom : Yongwin WU

Mail : yongxin.wu@femto-st.fr

Eventuellement - Mail générique : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Secrétariat de formation : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Nom Prénom : Nancy Fernandes

Mail : nancy.fernandes@univ-fcomte.fr

Eventuellement - Mail générique : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Identification de la demande

La formation a déjà fonctionné en alternance : oui - non

Une année du cycle de la formation est déjà en alternance : oui - non

Si oui, précisez : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

L'ouverture à l'alternance concerne :

La 1ere année du cycle <input type="checkbox"/>	La 2 nd année du cycle <input type="checkbox"/>	La 3 ^{ème} année du cycle <input type="checkbox"/>	Le cycle complet <input type="checkbox"/>
---	--	---	---

Ouverture de l'alternance en : Contrat de Pro - Contrat d'apprentissage -

NB : La durée de la formation doit d'être au moins 400h/an et s'étaler sur 12 mois pour le contrat d'apprentissage

La durée de la formation doit d'être entre 240 et 400h/an et s'étaler sur 12 mois pour le contrat de professionnalisation

Analyse de l'opportunité de la demande / objectifs

Points forts du projet d'ouverture à l'alternance
Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Formations concurrentes en région et au niveau national :
Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Prévision effectifs alternants : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Effectifs prévus/envisagé à court terme (2022-2023) : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Ratio prévu alternants / étudiants en formation : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

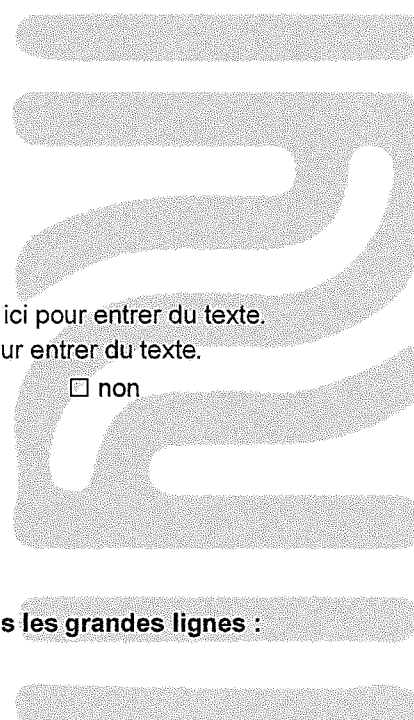
Un groupe d'étudiant uniquement alternants est-il envisagé ? oui non

Types d'entreprises/ de structures ciblées (secteurs, activités) :

Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Le Rythme de l'alternance est-il déjà envisagé ? Si oui, le décrire dans les grandes lignes :

Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.



Obligations associées au passage de la formation en alternance

Passer en alternance pour un diplôme c'est s'engager sur le fait de :

1. S'inscrire globalement dans la démarche qualité de la formation professionnelle
2. Participer à la promotion de l'alternance pour sa formation
3. Organiser le suivi des alternants – paramétrage du livret électronique d'alternance, affectation des tuteurs universitaires, visite de l'alternant en entreprise ...
4. Organiser un calendrier respectant un réel rythme d'alternance et le respecter
5. Faciliter la mise en œuvre de la pédagogie de l'alternance dans une logique de co-formation université/entreprise
6. Tenir un conseil de perfectionnement par an en impliquant les parties prenantes de la formation
7. Assurer le suivi financier (remontée d'informations, participation aux appels à projets investissement, etc...)

Signatures et avis

Signature du porteur de projet :



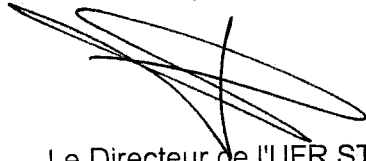
Date : 30/09/2021

Avis du directeur de la composante : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Favonille

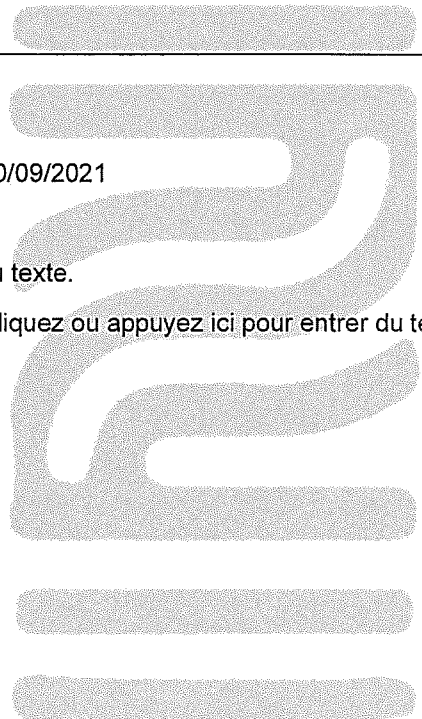
Signature du directeur de la composante :

Date : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.



Le Directeur de l'UFR ST
Pierre JOUBERT

04/10/2021 -



INTENTION D'OUVERTURE D'UNE FORMATION À L'ALTERNANCE - RENTRÉE 2022-2023

Déclaration d'intention d'ouverture d'une formation à l'alternance – contrats d'apprentissage et contrats de professionnalisation - à l'Université de Franche-Comté

Cet appel à projet d'ouverture de formation à l'alternance pour la **rentrée 2022-2023** concerne tous les diplômes de l'université de Franche-Comté non ouverts à cette modalité pédagogique actuellement et les diplômes nouvellement ouverts (BUT).

Pour les formations déjà ouvertes en contrat de professionnalisation et souhaitant développer l'apprentissage, ne remplir que les parties déclaration d'intention et signatures et avis.

Calendrier

Lancement de l'appel : **8 Septembre 2021**

Etape 1 : Déclaration d'intention : **4 Octobre 2021 pour avis CFVU du 12 Octobre 2021**

Etape 2 : Un cahier des charges complet sera envoyé à l'issue de la validation de la déclaration d'intention de la CFVU, ainsi qu'un calendrier d'alternance prévisionnel (fichier Excel), une lettre de soutien/engagement de structures et une charte d'engagement du responsable de la formation : **14 Février 2022** pour passage pour information et recommandations en CFVU du **3 Mars 2022**

Pour toute question, vous pouvez vous adresser à :

Pascal Gillon

SeFoC'AI

pascal.gillon@univ-fcomte.fr

07 61 37 51 80

Les dossiers sont à retourner par mail à Pascal Gillon

DÉCLARATION D'INTENTION – 4 OCTOBRE 2021

Identification de la formation

Nom d'usage du diplôme : Master Ecology Monitoring and Management of Ecosystems – Master EMME

Champ : Biologie de la conservation

Mention : Biologie de la conservation / Conservation Biology

Spécialité : Ecology, Monitoring and Management of Ecosystems

Parcours : Ecology, Monitoring and Management of Ecosystems

Responsable de la formation : RAOUL Francis

Nom Prénom : RAOUL Francis

Mail : francis.raoul@univ-fcomte.fr

Eventuellement - Mail générique : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Responsable de l'alternance (si différent du responsable de formation) : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Nom Prénom : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Mail : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Eventuellement - Mail générique : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Secrétariat de formation : ROBBE Christelle

Nom Prénom : Robbe Christelle

Mail : christelle.robbe@univ-fcomte.fr

Eventuellement - Mail générique : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

INTENTION D'OUVERTURE D'UNE FORMATION À L'ALTERNANCE - RENTRÉE 2022-2023

Identification de la demande

La formation a déjà fonctionné en alternance : oui - non

Une année du cycle de la formation est déjà en alternance : oui - non

Si oui, précisez : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

L'ouverture à l'alternance concerne :

La 1 ^{ère} année du cycle <input type="checkbox"/>	La 2 nd année du cycle <input type="checkbox"/>	La 3 ^{ème} année du cycle <input type="checkbox"/>	Le cycle complet <input type="checkbox"/>
---	--	---	---

Ouverture de l'alternance en : Contrat de Pro - Contrat d'apprentissage

NB : La durée de la formation doit d'être au moins 400h/an et s'étaler sur 12 mois pour le contrat d'apprentissage

La durée de la formation doit d'être entre 240 et 400h/an et s'étaler sur 12 mois pour le contrat de professionnalisation

Analyse de l'opportunité de la demande / objectifs

Points forts du projet d'ouverture à l'alternance

Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Formations concurrentes en région et au niveau national :

Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Prévision effectifs alternants : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Effectifs prévus/envisagé à court terme (2022-2023) : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Ratio prévu alternants / étudiants en formation : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Un groupe d'étudiant uniquement alternants est-il envisagé ? oui non

Types d'entreprises/ de structures ciblées (secteurs, activités) :

Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Le Rythme de l'alternance est-il déjà envisagé ? Si oui, le décrire dans

Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.



Obligations associées au passage de la formation en alternance

Passer en alternance pour un diplôme c'est s'engager sur le fait de :

1. S'inscrire globalement dans la **démarche qualité** de la formation professionnelle
2. Participer à la **promotion** de l'alternance pour sa formation
3. Organiser le **suivi** des alternants – paramétrage du livret électronique d'alternance, affectation des tuteurs universitaires, visite de l'alternant en entreprise ...
4. Organiser un calendrier respectant un réel rythme d'alternance et le respecter
5. Faciliter la mise en œuvre de la **pédagogie** de l'alternance dans une logique de co-formation université/entreprise
6. Tenir un **conseil de perfectionnement** par an en impliquant les parties prenantes de la formation
7. Assurer le **suivi financier** (remontée d'informations, participation aux appels à projets investissement, etc...)

Signatures et avis

Signature du porteur de projet :



Date : 30/09/2021

Avis du directeur de la composante : Favorable

Signature du directeur de la composante :



Le Directeur de l'UFR ST
Pierre JOUBERT



Date : 04 octobre 2021

INTENTION D'OUVERTURE D'UNE FORMATION À L'ALTERNANCE - RENTRÉE 2022-2023

Déclaration d'intention d'ouverture d'une formation à l'alternance – contrats d'apprentissage et contrats de professionnalisation - à l'Université de Franche-Comté

Cet appel à projet d'ouverture de formation à l'alternance pour la **rentrée 2022-2023** concerne tous les diplômes de l'université de Franche-Comté non ouverts à cette modalité pédagogique actuellement et les diplômes nouvellement ouverts (BUT).

Pour les formations déjà ouvertes en contrat de professionnalisation et souhaitant développer l'apprentissage, ne remplir que les parties déclaration d'intention et signatures et avis.

Calendrier

Lancement de l'appel : **8 Septembre 2021**

Etape 1 : Déclaration d'intention : **4 Octobre 2021 pour avis CFVU du 12 Octobre 2021**

Etape 2 : Un cahier des charges complet sera envoyé à l'issue de la validation de la déclaration d'intention de la CFVU, ainsi qu'un calendrier d'alternance prévisionnel (fichier Excel), une lettre de soutien/engagement de structures et une charte d'engagement du responsable de la formation : **14 Février 2022** pour passage pour information et recommandations en CFVU du **3 Mars 2022**

Pour toute question, vous pouvez vous adresser à :

Pascal Gillon

SeFoC'AI

pascal.gillon@univ-fcomte.fr

07 61 37 51 80

Les dossiers sont à retourner par mail à Pascal Gillon

DÉCLARATION D'INTENTION – 4 OCTOBRE 2021

Identification de la formation

Nom d'usage du diplôme : Master

Champ : STS

Mention : Sciences pour l'Ingénieur

Spécialité : Génie Mécanique

Parcours : Procédés et Matériaux (PM) – Eco-conception de Produits (ECP)

Responsable de la formation :

Nom Prénom : BARRIERE Thierry

Mail : thierry.barriere@univ-fcomte.fr

Eventuellement - Mail générique : master-gm@univ-fcomte.fr

Responsable de l'alternance (si différent du responsable de formation) : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Nom Prénom : PICART Philippe

Mail : philippe.picart@univ-fcomte.fr

Eventuellement - Mail générique : master-gm@univ-fcomte.fr

Secrétariat de formation :

Nom Prénom : Département MGM

Mail : secretariat.dmgm-sapiaa@univ-fcomte.fr

Eventuellement - Mail générique : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

INTENTION D'OUVERTURE D'UNE FORMATION À L'ALTERNANCE - RENTRÉE 2022-2023

Identification de la demande

La formation a déjà fonctionné en alternance : oui - non

Une année du cycle de la formation est déjà en alternance : oui - non

Si oui, précisez : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

L'ouverture à l'alternance concerne :

La 1 ^{ère} année du cycle <input type="checkbox"/>	La 2 nd année du cycle <input type="checkbox"/>	La 3 ^{ème} année du cycle <input type="checkbox"/>	Le cycle complet <input type="checkbox"/>
---	--	---	---

Ouverture de l'alternance en : Contrat de Pro - Contrat d'apprentissage

NB : La durée de la formation doit d'être au moins 400h/an et s'étaler sur 12 mois pour le contrat d'apprentissage

La durée de la formation doit d'être entre 240 et 400h/an et s'étaler sur 12 mois pour le contrat de professionnalisation

Analyse de l'opportunité de la demande / objectifs

Points forts du projet d'ouverture à l'alternance

Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Formations concurrentes en région et au niveau national :

Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Prévision effectifs alternants : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Effectifs prévus/envisagé à court terme (2022-2023) : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Ratio prévu alternants / étudiants en formation : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Un groupe d'étudiant uniquement alternants est-il envisagé ? oui non

Types d'entreprises/ de structures ciblées (secteurs, activités) :

Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Le Rythme de l'alternance est-il déjà envisagé ? Si oui, le décrire dans

Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.



INTENTION D'OUVERTURE D'UNE FORMATION À L'ALTERNANCE - RENTRÉE 2022-2023

Obligations associées au passage de la formation en alternance

Passer en alternance pour un diplôme c'est s'engager sur le fait de :

1. S'inscrire globalement dans la **démarche qualité** de la formation professionnelle
2. Participer à la **promotion** de l'alternance pour sa formation
3. Organiser le **suivi** des alternants – paramétrage du livret électronique d'alternance, affectation des tuteurs universitaires, visite de l'alternant en entreprise ...
4. Organiser un calendrier respectant un réel rythme d'alternance et le respecter
5. Faciliter la mise en œuvre de la **pédagogie** de l'alternance dans une logique de co-formation université/entreprise
6. Tenir un **conseil de perfectionnement** par an en impliquant les parties prenantes de la formation
7. Assurer le **suivi financier** (remontée d'informations, participation aux appels à projets investissement, etc...)

Signatures et avis

Signature du porteur de projet :



Date : 15 septembre 2021

Avis du directeur de la composante : Favorable

Signature du directeur de la composante :



Le Directeur de l'UFR ST
Pierre JOUBERT



Date : 04 octobre 2021

**INTENTION D'OUVERTURE D'UNE FORMATION A
L'ALTERNANCE - RENTREE 2022-2023**

Déclaration d'intention d'ouverture d'une formation à l'alternance – contrats d'apprentissage et contrats de professionnalisation - à l'Université de Franche-Comté

Cet appel à projet d'ouverture de formation à l'alternance pour la **rentrée 2022-2023** concerne tous les diplômés de l'université de Franche-Comté non ouverts à cette modalité pédagogique actuellement et les diplômés nouvellement ouverts (BUT).

Pour les formations déjà ouvertes en contrat de professionnalisation et souhaitant développer l'apprentissage, ne remplir que les parties déclaration d'intention et signatures et avis.

Calendrier

Lancement de l'appel : **8 Septembre 2021**

Etape 1 : Déclaration d'intention : **4 Octobre 2021 pour avis CFVU du 12 Octobre 2021**

Etape 2 : Un cahier des charges complet sera envoyé à l'issue de la validation de la déclaration d'intention de la CFVU, ainsi qu'un calendrier d'alternance prévisionnel (fichier Excel), une lettre de soutien/engagement de structures et une charte d'engagement du responsable de la formation : **14 Février 2022** pour passage pour information et recommandations en CFVU du **3 Mars 2022**

Pour toute question, vous pouvez vous adresser à :

Pascal Gillon

SeFoC'AI

pascal.gillon@univ-fcomte.fr

07 61 37 51 80

Les dossiers sont à retourner par mail à Pascal Gillon

DECLARATION D'INTENTION – 4 OCTOBRE 2021

Identification de la formation

Nom d'usage du diplôme : Master PICS

Champ : Sciences, technologies, santé - STS

Mention : Fundamental physics and applications (UBFC)

Spécialité :

Parcours : Photonics, micro-nanotechnology, time-frequency metrology, and complex Systems

Responsable de la formation :

Nom Prénom : Jacquot Maxime

Eventuellement - Mail générique : master.pics@univ-fcomte.fr

Responsable de l'alternance (si différent du responsable de formation) : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Nom Prénom : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Mail : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Eventuellement - Mail générique : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Secrétariat de formation :

Nom Prénom : ADDOUCHE Tassadit

Mail : tassadit.addouche@univ-fcomte.fr

Eventuellement - Mail générique : master.pics@univ-fcomte.fr

Identification de la demande

La formation a déjà fonctionné en alternance : oui - non

Une année du cycle de la formation est déjà en alternance : oui - non

Si oui, précisez : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

L'ouverture à l'alternance concerne :

La 1 ^{ere} année du cycle <input type="checkbox"/>	La 2 nd année du cycle <input type="checkbox"/>	La 3 ^{ème} année du cycle <input type="checkbox"/>	Le cycle complet <input type="checkbox"/>
---	--	---	---

Ouverture de l'alternance en : Contrat de Pro - Contrat d'apprentissage -

NB : La durée de la formation doit d'être au moins 400h/an et s'étaler sur 12 mois pour le contrat d'apprentissage

La durée de la formation doit d'être entre 240 et 400h/an et s'étaler sur 12 mois pour le contrat de professionnalisation

Analyse de l'opportunité de la demande / objectifs

Points forts du projet d'ouverture à l'alternance
Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Formations concurrentes en région et au niveau national :
Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

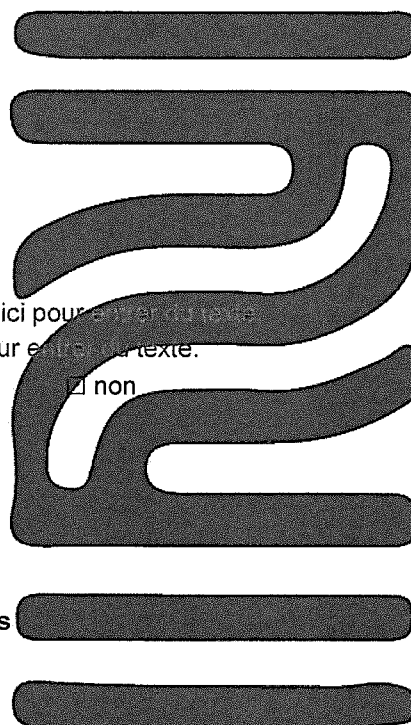
Prévision effectifs alternants : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.
Effectifs prévus/envisagé à court terme (2022-2023) : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.
Ratio prévu alternants / étudiants en formation : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.
Un groupe d'étudiant uniquement alternants est-il envisagé ? oui non

Types d'entreprises/ de structures ciblées (secteurs, activités) :

Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Le Rythme de l'alternance est-il déjà envisagé ? Si oui, le décrire dans

Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.



Obligations associées au passage de la formation en alternance

Passer en alternance pour un diplôme c'est s'engager sur le fait de :

1. S'inscrire globalement dans la démarche qualité de la formation professionnelle
2. Participer à la promotion de l'alternance pour sa formation
3. Organiser le suivi des alternants – paramétrage du livret électronique d'alternance, affectation des tuteurs universitaires, visite de l'alternant en entreprise ...
4. Organiser un calendrier respectant un réel rythme d'alternance et le respecter
5. Faciliter la mise en œuvre de la pédagogie de l'alternance dans une logique de co-formation université/entreprise
6. Tenir un conseil de perfectionnement par an en impliquant les parties prenantes de la formation
7. Assurer le suivi financier (remontée d'informations, participation aux appels à projets investissement, etc...)

Signatures et avis

Signature du porteur de projet : Maxime Jacquot

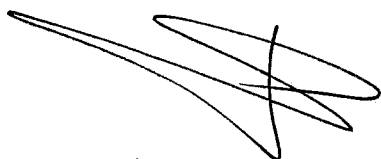

Maxime JACQUOT
Directeur
Département Optique
Institut FEMTO-ST

Date : 22/09/2021

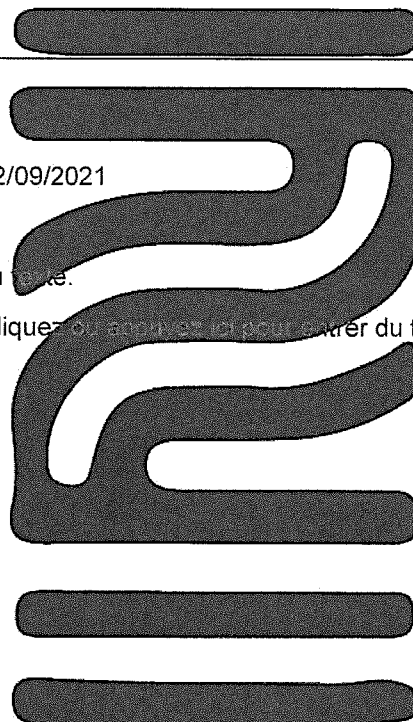
Avis du directeur de la composante : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Signature du directeur de la composante :

Date : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.



Le Directeur de l'UFR ST
Pierre JOUBERT



INTENTION D'OUVERTURE D'UNE FORMATION A L'ALTERNANCE - RENTREE 2022-2023

Déclaration d'intention d'ouverture d'une formation à l'alternance – contrats d'apprentissage et contrats de professionnalisation - à l'Université de Franche-Comté

Cet appel à projet d'ouverture de formation à l'alternance pour la **rentrée 2022-2023** concerne tous les diplômes de l'université de Franche-Comté non ouverts à cette modalité pédagogique actuellement et les diplômes nouvellement ouverts (BUT).

Pour les formations déjà ouvertes en contrat de professionnalisation et souhaitant développer l'apprentissage, ne remplir que les parties déclaration d'intention et signatures et avis.

Calendrier

Lancement de l'appel : **8 Septembre 2021**

Etape 1 : Déclaration d'intention : **4 Octobre 2021 pour avis CFVU du 12 Octobre 2021**

Etape 2 : Un cahier des charges complet sera envoyé à l'issue de la validation de la déclaration d'intention de la CFVU, ainsi qu'un calendrier d'alternance prévisionnel (fichier Excel), une lettre de soutien/engagement de structures et une charte d'engagement du responsable de la formation : **14 Février 2022** pour passage pour information et recommandations en CFVU du **3 Mars 2022**

Pour toute question, vous pouvez vous adresser à :

Pascal Gillon

SeFoC'AI

pascal.gillon@univ-fcomte.fr

07 61 37 51 80

Les dossiers sont à retourner par mail à Pascal Gillon

DECLARATION D'INTENTION – 4 OCTOBRE 2021

Identification de la formation

Nom d'usage du diplôme : Bachelor Universitaire de Technologie

Champ : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Mention : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Spécialité : Gestion des Entreprises et des Administrations

Parcours : Contrôle de Gestion et Pilotage de la Performance

Responsable de la formation : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Nom Prénom : GASNER-BOUQUET Marie-Hélène

Mail : marie-helene.gasner@univ-fcomte.fr

Eventuellement - Mail générique : iut-gea@univ-fcomte.fr

Responsable de l'alternance (si différent du responsable de formation) : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Nom Prénom : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Mail : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Secrétariat de formation : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Nom Prénom : COEURDEVEY Olivia

Mail : olivia.coeurdevey@univ-fcomte.fr

Eventuellement - Mail générique : iut-gea@univ-fcomte.fr

INTENTION D'OUVERTURE D'UNE FORMATION A L'ALTERNANCE - RENTREE 2022-2023

Identification de la demande

La formation a déjà fonctionné en alternance : oui - non

Une année du cycle de la formation est déjà en alternance : oui - non

Si oui, précisez : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

L'ouverture à l'alternance concerne :

La 1 ^{ère} année du cycle <input type="checkbox"/>	La 2 nd année du cycle <input checked="" type="checkbox"/>	La 3 ^{ème} année du cycle <input checked="" type="checkbox"/>	Le cycle complet <input type="checkbox"/>
---	---	--	---

Ouverture de l'alternance en : Contrat de Pro - Contrat d'apprentissage -

NB : La durée de la formation doit d'être au moins 400h/an et s'étaler sur 12 mois pour le contrat d'apprentissage

La durée de la formation doit d'être entre 240 et 400h/an et s'étaler sur 12 mois pour le contrat de professionnalisation

Analyse de l'opportunité de la demande / objectifs

Points forts du projet d'ouverture à l'alternance

Le parcours CG2P est un parcours nouveau pour le département GEA, qui a pourtant au cœur de ses enseignements le contrôle de Gestion. Ce parcours intéressera toutes les organisations et entreprises qui ont pour démarche la mise en œuvre de systèmes partiels ou complets de contrôle de gestion. Le BUT, avec un déploiement sur 3 ans, et une alternance proposée dès la deuxième année pour des contrats de deux ans, trouvera parfaitement sa place eu égard aux besoins dans cette filière de comptabilité et contrôle de gestion.

Formations concurrentes en région et au niveau national :

La formation BUT GEA existe également sur le site de Dijon et sur celui de Mulhouse pour les plus proches. Les autres formations concurrentes sont le département GACO en IUT sur les sites de Dijon et Belfort et certaines écoles privées type ECM, Pigier sur Besançon.

Prévision effectifs alternants : 25

Effectifs prévus/envisagés à court terme (2022-2023) : 10

Ratio prévu alternants / étudiants en formation : 0,4

Un groupe d'étudiant uniquement alternants est-il envisagé ? oui non

Types d'entreprises/ de structures ciblées (secteurs, activités) :

Pour le Parcours CG2P, les entreprises, associations, collectivités de toute taille seront ciblées dès lors qu'elles ont le souhait de développer ou consolider un système de contrôle de gestion. Cela peut concerner aussi bien les entreprises du secteur privé que public.

Le Rythme de l'alternance est-il déjà envisagé ? Si oui, le décrire dans les grandes lignes :

Le rythme d'alternance actuellement envisagé est le même que celui qui se pratique aujourd'hui en DUT GEA, c'est-à-dire 3j en Formation et 2j en Entreprise. Mais probablement, que des enquêtes et échanges seront mis en place pour déterminer définitivement le rythme dans un deuxième temps.

INTENTION D'OUVERTURE D'UNE FORMATION A L'ALTERNANCE - RENTREE 2022-2023

Obligations associées au passage de la formation en alternance

Passer en alternance pour un diplôme c'est s'engager sur le fait de :

1. S'inscrire globalement dans la **démarche qualité** de la formation professionnelle
2. Participer à la **promotion** de l'alternance pour sa formation
3. Organiser le **suivi** des alternants – paramétrage du livret électronique d'alternance, affectation des tuteurs universitaires, visite de l'alternant en entreprise ...
4. Organiser un calendrier respectant un réel rythme d'alternance et le respecter
5. Faciliter la mise en œuvre de la **pédagogie** de l'alternance dans une logique de co-formation université/entreprise
6. Tenir un **conseil de perfectionnement** par an en impliquant les parties prenantes de la formation
7. Assurer le **suivi financier** (remontée d'informations, participation aux appels à projets investissement, etc...)

Signatures et avis

Signature du porteur de projet : GASNER-BOUQUET Marie-Hélène

Date : 1^{er} octobre 2021




Avis du directeur de la composante : très favorable

Signature du directeur de la composante :

Date : 04/10/2021




La Directrice de l'IUT BV
Anne-Laurence FERRARI

INTENTION D'OUVERTURE D'UNE FORMATION A L'ALTERNANCE - RENTREE 2022-2023

Déclaration d'intention d'ouverture d'une formation à l'alternance – contrats d'apprentissage et contrats de professionnalisation - à l'Université de Franche-Comté

Cet appel à projet d'ouverture de formation à l'alternance pour la **rentrée 2022-2023** concerne tous les diplômés de l'université de Franche-Comté non ouverts à cette modalité pédagogique actuellement et les diplômés nouvellement ouverts (BUT).

Pour les formations déjà ouvertes en contrat de professionnalisation et souhaitant développer l'apprentissage, ne remplir que les parties déclaration d'intention et signatures et avis.

Calendrier

Lancement de l'appel : **8 Septembre 2021**

Etape 1 : Déclaration d'intention : **4 Octobre 2021 pour avis CFVU du 12 Octobre 2021**

Etape 2 : Un cahier des charges complet sera envoyé à l'issue de la validation de la déclaration d'intention de la CFVU, ainsi qu'un calendrier d'alternance prévisionnel (fichier Excel), une lettre de soutien/engagement de structures et une charte d'engagement du responsable de la formation : **14 Février 2022** pour passage pour information et recommandations en CFVU du **3 Mars 2022**

Pour toute question, vous pouvez vous adresser à :

Pascal Gillon

SeFoC'AI

pascal.gillon@univ-fcomte.fr

07 61 37 51 80

Les dossiers sont à retourner par mail à Pascal Gillon

DECLARATION D'INTENTION – 4 OCTOBRE 2021

Identification de la formation

Nom d'usage du diplôme : Bachelor Universitaire de Technologie

Champ : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Mention : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Spécialité : Gestion des Entreprises et des Administrations

Parcours : Gestion Comptable Fiscale et Financière

Responsable de la formation : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Nom Prénom : GASNER-BOUQUET Marie-Hélène

Mail : marie-helene.gasner@univ-fcomte.fr

Eventuellement - Mail générique : iut-gea@univ-fcomte.fr

Responsable de l'alternance (si différent du responsable de formation) : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Nom Prénom : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Mail : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Secrétariat de formation : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Nom Prénom : COEURDEVEY Olivia

Mail : olivia.coeurdevey@univ-fcomte.fr

Eventuellement - Mail générique : iut-gea@univ-fcomte.fr

INTENTION D'OUVERTURE D'UNE FORMATION A L'ALTERNANCE - RENTREE 2022-2023

Identification de la demande

La formation a déjà fonctionné en alternance : oui - non

Une année du cycle de la formation est déjà en alternance : oui - non

Si oui, précisez : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

L'ouverture à l'alternance concerne :

La 1 ^{ère} année du cycle <input type="checkbox"/>	La 2 nd année du cycle <input checked="" type="checkbox"/>	La 3 ^{ème} année du cycle <input checked="" type="checkbox"/>	Le cycle complet <input type="checkbox"/>
---	---	--	---

Ouverture de l'alternance en : Contrat de Pro - Contrat d'apprentissage -

NB : La durée de la formation doit d'être au moins 400h/an et s'étaler sur 12 mois pour le contrat d'apprentissage

La durée de la formation doit d'être entre 240 et 400h/an et s'étaler sur 12 mois pour le contrat de professionnalisation

Analyse de l'opportunité de la demande / objectifs

Points forts du projet d'ouverture à l'alternance

Le principal point fort de ce projet, pour ce parcours GC2F, est de permettre une continuité de l'apprentissage, qui existe depuis 1997 dans cette filière comptable. La demande est présente sur ce secteur d'activité, notamment en cabinet d'expertise-comptable, mais aussi en entreprise. Le BUT, avec un déploiement sur 3 ans, et une alternance proposée dès la deuxième année pour des contrats de deux ans, trouvera parfaitement sa place eu égard aux besoins dans cette filière comptable.

Formations concurrentes en région et au niveau national :

La formation BUT GEA existe également sur le site de Dijon et sur celui de Mulhouse pour les plus proches. Les autres formations concurrentes sont le département GACO en IUT sur les sites de Dijon et Belfort et certaines écoles privées type ECM, Pigier sur Besançon.

Prévision effectifs alternants : 25

Effectifs prévus/envisagés à court terme (2022-2023) : 15

Ratio prévu alternants / étudiants en formation : 1

Un groupe d'étudiant uniquement alternants est-il envisagé ? oui non

Types d'entreprises/ de structures ciblées (secteurs, activités) :

Pour le Parcours GC2F, les cabinets d'expertise-comptable seront principalement visés et de très nombreux soutiens seront apportés par la profession dans ce cadre. L'apprentissage pourra aussi être réalisé dans des entreprises, associations, collectivités de toute taille pour assurer des missions générales de comptabilité. Le potentiel est élevé.

Le Rythme de l'alternance est-il déjà envisagé ? Si oui, le décrire dans les grandes lignes :

Le rythme d'alternance actuellement envisagé est le même que celui qui se pratique aujourd'hui en DUT GEA, c'est-à-dire 3j en Formation et 2j en Entreprise. Mais probablement, que des enquêtes et échanges seront mis en place pour déterminer définitivement le rythme dans un deuxième temps.

Obligations associées au passage de la formation en alternance

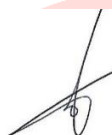
Passer en alternance pour un diplôme c'est s'engager sur le fait de :

1. S'inscrire globalement dans la **démarche qualité** de la formation professionnelle
2. Participer à la **promotion** de l'alternance pour sa formation
3. Organiser le **suivi** des alternants – paramétrage du livret électronique d'alternance, affectation des tuteurs universitaires, visite de l'alternant en entreprise ...
4. Organiser un calendrier respectant un réel rythme d'alternance et le respecter
5. Faciliter la mise en œuvre de la **pédagogie** de l'alternance dans une logique de co-formation université/entreprise
6. Tenir un **conseil de perfectionnement** par an en impliquant les parties prenantes de la formation
7. Assurer le **suivi financier** (remontée d'informations, participation aux appels à projets investissement, etc...)

Signatures et avis

Signature du porteur de projet : GASNER-BOUQUET Marie-Hélène

Date : 1^{er} octobre 2021



Avis du directeur de la composante : très favorable

Signature du directeur de la composante :

Date : 04/10/2021



La Directrice de l'IUT BV
Anne-Laurence FERRARI

INTENTION D'OUVERTURE D'UNE FORMATION A L'ALTERNANCE - RENTREE 2022-2023

Déclaration d'intention d'ouverture d'une formation à l'alternance – contrats d'apprentissage et contrats de professionnalisation - à l'Université de Franche-Comté

Cet appel à projet d'ouverture de formation à l'alternance pour la **rentrée 2022-2023** concerne tous les diplômés de l'université de Franche-Comté non ouverts à cette modalité pédagogique actuellement et les diplômés nouvellement ouverts (BUT).

Pour les formations déjà ouvertes en contrat de professionnalisation et souhaitant développer l'apprentissage, ne remplir que les parties déclaration d'intention et signatures et avis.

Calendrier

Lancement de l'appel : **8 Septembre 2021**

Etape 1 : Déclaration d'intention : **4 Octobre 2021 pour avis CFVU du 12 Octobre 2021**

Etape 2 : Un cahier des charges complet sera envoyé à l'issue de la validation de la déclaration d'intention de la CFVU, ainsi qu'un calendrier d'alternance prévisionnel (fichier Excel), une lettre de soutien/engagement de structures et une charte d'engagement du responsable de la formation : **14 Février 2022** pour passage pour information et recommandations en CFVU du **3 Mars 2022**

Pour toute question, vous pouvez vous adresser à :

Pascal Gillon

SeFoC'AI

pascal.gillon@univ-fcomte.fr

07 61 37 51 80

Les dossiers sont à retourner par mail à Pascal Gillon

DECLARATION D'INTENTION – 4 OCTOBRE 2021

Identification de la formation

Nom d'usage du diplôme : Bachelor Universitaire de Technologie

Champ : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Mention : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Spécialité : Gestion des Entreprises et des Administrations

Parcours : Gestion Entrepreneuriat et Management d'Activités

Responsable de la formation : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Nom Prénom : GASNER-BOUQUET Marie-Hélène

Mail : marie-helene.gasner@univ-fcomte.fr

Eventuellement - Mail générique : iut-gea@univ-fcomte.fr

Responsable de l'alternance (si différent du responsable de formation) : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Nom Prénom : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Mail : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Secrétariat de formation : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Nom Prénom : COEURDEVEY Olivia

Mail : olivia.coeurdevey@univ-fcomte.fr

Eventuellement - Mail générique : iut-gea@univ-fcomte.fr

INTENTION D'OUVERTURE D'UNE FORMATION A L'ALTERNANCE - RENTREE 2022-2023

Identification de la demande

La formation a déjà fonctionné en alternance : oui - non

Une année du cycle de la formation est déjà en alternance : oui - non

Si oui, précisez : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

L'ouverture à l'alternance concerne :

La 1 ^{ère} année du cycle <input type="checkbox"/>	La 2 nd année du cycle <input checked="" type="checkbox"/>	La 3 ^{ème} année du cycle <input checked="" type="checkbox"/>	Le cycle complet <input type="checkbox"/>
---	---	--	---

Ouverture de l'alternance en : Contrat de Pro - Contrat d'apprentissage -

NB : La durée de la formation doit d'être au moins 400h/an et s'étaler sur 12 mois pour le contrat d'apprentissage

La durée de la formation doit d'être entre 240 et 400h/an et s'étaler sur 12 mois pour le contrat de professionnalisation

Analyse de l'opportunité de la demande / objectifs

Points forts du projet d'ouverture à l'alternance

Le principal point fort de ce projet, pour ce parcours GEMA, est de développer une filière attractive basée à la fois sur l'Entrepreneuriat et sur la gestion polyvalente dont ont besoin les entreprises de taille moyenne. Le BUT, avec un déploiement sur 3 ans, et une alternance proposée dès la deuxième année pour des contrats de deux ans, trouvera parfaitement sa place eu égard aux besoins de management dans les entreprises de taille moyenne.

Formations concurrentes en région et au niveau national :

La formation BUT GEA existe également sur le site de Dijon et sur celui de Mulhouse pour les plus proches.

Les autres formations concurrentes sont le département GACO en IUT sur les sites de Dijon et Belfort et certaines écoles privées type ECM, Pigier sur Besançon.

Prévision effectifs alternants : 25

Effectifs prévus/envisagés à court terme (2022-2023) : 15

Ratio prévu alternants / étudiants en formation : 0,5

Un groupe d'étudiant uniquement alternants est-il envisagé ? oui non

Types d'entreprises/ de structures ciblées (secteurs, activités) :

Pour le Parcours GEMA, les structures visées pour l'apprentissage sont avant tout les entreprises de taille moyenne, recherchant des profils apprentis polyvalents dans le domaine de la gestion, à même d'assurer des missions de Comptabilité, de Marketing, de Ressources humaines, de Contrôle de Gestion...

Le Rythme de l'alternance est-il déjà envisagé ? Si oui, le décrire dans les grandes lignes :

Le rythme d'alternance actuellement envisagé est le même que celui qui se pratique aujourd'hui en DUT GEA, c'est-à-dire 3j en Formation et 2j en Entreprise. Mais probablement, que des enquêtes et échanges seront mis en place pour déterminer définitivement le rythme dans un deuxième temps.

INTENTION D'OUVERTURE D'UNE FORMATION A L'ALTERNANCE - RENTREE 2022-2023

Obligations associées au passage de la formation en alternance

Passer en alternance pour un diplôme c'est s'engager sur le fait de :

1. S'inscrire globalement dans la **démarche qualité** de la formation professionnelle
2. Participer à la **promotion** de l'alternance pour sa formation
3. Organiser le **suivi** des alternants – paramétrage du livret électronique d'alternance, affectation des tuteurs universitaires, visite de l'alternant en entreprise ...
4. Organiser un calendrier respectant un réel rythme d'alternance et le respecter
5. Faciliter la mise en œuvre de la **pédagogie** de l'alternance dans une logique de co-formation université/entreprise
6. Tenir un **conseil de perfectionnement** par an en impliquant les parties prenantes de la formation
7. Assurer le **suivi financier** (remontée d'informations, participation aux appels à projets investissement, etc...)

Signatures et avis

Signature du porteur de projet : GASNER-BOUQUET Marie-Hélène

Date : 1^{er} octobre 2021




Avis du directeur de la composante : très favorable

Signature du directeur de la composante :

Date : 04/10/2021




La Directrice de l'IUT BV
Anne-Laurence FERRARI

INTENTION D'OUVERTURE D'UNE FORMATION A L'ALTERNANCE - RENTREE 2022-2023

Déclaration d'intention d'ouverture d'une formation à l'alternance – contrats d'apprentissage et contrats de professionnalisation - à l'Université de Franche-Comté

Cet appel à projet d'ouverture de formation à l'alternance pour la **rentrée 2022-2023** concerne tous les diplômés de l'université de Franche-Comté non ouverts à cette modalité pédagogique actuellement et les diplômés nouvellement ouverts (BUT).

Pour les formations déjà ouvertes en contrat de professionnalisation et souhaitant développer l'apprentissage, ne remplir que les parties déclaration d'intention et signatures et avis.

Calendrier

Lancement de l'appel : **8 Septembre 2021**

Etape 1 : Déclaration d'intention : **4 Octobre 2021 pour avis CFVU du 12 Octobre 2021**

Etape 2 : Un cahier des charges complet sera envoyé à l'issue de la validation de la déclaration d'intention de la CFVU, ainsi qu'un calendrier d'alternance prévisionnel (fichier Excel), une lettre de soutien/engagement de structures et une charte d'engagement du responsable de la formation : **14 Février 2022** pour passage pour information et recommandations en CFVU du **3 Mars 2022**

Pour toute question, vous pouvez vous adresser à :

Pascal Gillon

SeFoC'AI

pascal.gillon@univ-fcomte.fr

07 61 37 51 80

Les dossiers sont à retourner par mail à Pascal Gillon

DECLARATION D'INTENTION – 4 OCTOBRE 2021

Identification de la formation

Nom d'usage du diplôme : Bachelor Universitaire de Technologie

Champ : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Mention : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Spécialité : Gestion des Entreprises et des Administrations

Parcours : Gestion et Pilotage des Ressources Humaines

Responsable de la formation : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Nom Prénom : GASNER-BOUQUET Marie-Hélène

Mail : marie-helene.gasner@univ-fcomte.fr

Eventuellement - Mail générique : iut-gea@univ-fcomte.fr

Responsable de l'alternance (si différent du responsable de formation) : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Nom Prénom : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Mail : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Secrétariat de formation : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Nom Prénom : COEURDEVEY Olivia

Mail : olivia.coeurdevey@univ-fcomte.fr

Eventuellement - Mail générique : iut-gea@univ-fcomte.fr

INTENTION D'OUVERTURE D'UNE FORMATION A L'ALTERNANCE - RENTREE 2022-2023

Identification de la demande

La formation a déjà fonctionné en alternance : oui - non

Une année du cycle de la formation est déjà en alternance : oui - non

Si oui, précisez : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

L'ouverture à l'alternance concerne :

La 1 ^{ère} année du cycle <input type="checkbox"/>	La 2 nd année du cycle <input checked="" type="checkbox"/>	La 3 ^{ème} année du cycle <input checked="" type="checkbox"/>	Le cycle complet <input type="checkbox"/>
---	---	--	---

Ouverture de l'alternance en : Contrat de Pro - Contrat d'apprentissage -

NB : La durée de la formation doit d'être au moins 400h/an et s'étaler sur 12 mois pour le contrat d'apprentissage

La durée de la formation doit d'être entre 240 et 400h/an et s'étaler sur 12 mois pour le contrat de professionnalisation

Analyse de l'opportunité de la demande / objectifs

Points forts du projet d'ouverture à l'alternance

Le principal point fort de ce projet, pour ce parcours GPRH, est de permettre une continuité de l'apprentissage, qui existe depuis plus de 5 ans dans cette filière RH. Le DUT, option GRH et la Licence Pro GRH sont actuellement déployés en apprentissage et le BUT prendra donc le relais pour permettre cette poursuite de l'apprentissage dans cette filière. Le BUT, avec un déploiement sur 3 ans, et une alternance proposée dès la deuxième année pour des contrats de deux ans, trouvera parfaitement sa place eu égard aux besoins dans cette filière comptable.

Formations concurrentes en région et au niveau national :

La formation BUT GEA existe également sur le site de Dijon et sur celui de Mulhouse pour les plus proches. Les autres formations concurrentes sont le département GACO en IUT sur les sites de Dijon et Belfort et certaines écoles privées type ECM, Pigier sur Besançon.

Prévision effectifs alternants : 25

Effectifs prévus/envisagés à court terme (2022-2023) : 15

Ratio prévu alternants / étudiants en formation : 1

Un groupe d'étudiant uniquement alternants est-il envisagé ? oui non

Types d'entreprises/ de structures ciblées (secteurs, activités) :

Pour le Parcours GPRH, les entreprises au sens large avec leur service RH, les cabinets d'expertise-comptable pour la partie Paie et les agences d'intérim seront principalement visés et de très nombreux soutiens seront apportés dans ce cadre. Le potentiel est élevé.

Le Rythme de l'alternance est-il déjà envisagé ? Si oui, le décrire dans les grandes lignes :

Le rythme d'alternance actuellement envisagé est le même que celui qui se pratique aujourd'hui en DUT GEA, c'est-à-dire 3j en Formation et 2j en Entreprise. Mais probablement, que des enquêtes et échanges seront mis en place pour déterminer définitivement le rythme dans un deuxième temps.

INTENTION D'OUVERTURE D'UNE FORMATION A L'ALTERNANCE - RENTREE 2022-2023

Obligations associées au passage de la formation en alternance


Passer en alternance pour un diplôme c'est s'engager sur le fait de :

1. S'inscrire globalement dans la **démarche qualité** de la formation professionnelle
2. Participer à la **promotion** de l'alternance pour sa formation
3. Organiser le **suivi** des alternants – paramétrage du livret électronique d'alternance, affectation des tuteurs universitaires, visite de l'alternant en entreprise ...
4. Organiser un calendrier respectant un réel rythme d'alternance et le respecter
5. Faciliter la mise en œuvre de la **pédagogie** de l'alternance dans une logique de co-formation université/entreprise
6. Tenir un **conseil de perfectionnement** par an en impliquant les parties prenantes de la formation
7. Assurer le **suivi financier** (remontée d'informations, participation aux appels à projets investissement, etc...)

Signatures et avis

Signature du porteur de projet : GASNER-BOUQUET Marie-Hélène

Date : 1^{er} octobre 2021



Avis du directeur de la composante : très favorable

Signature du directeur de la composante :

Date : 04/10/2021



La Directrice de l'IUT BV
Anne-Laurence FERRARI

INTENTION D'OUVERTURE D'UNE FORMATION A L'ALTERNANCE - RENTREE 2022-2023

Déclaration d'intention d'ouverture d'une formation à l'alternance – contrats d'apprentissage et contrats de professionnalisation - à l'Université de Franche-Comté

Cet appel à projet d'ouverture de formation à l'alternance pour la **rentrée 2022-2023** concerne tous les diplômés de l'université de Franche-Comté non ouverts à cette modalité pédagogique actuellement et les diplômés nouvellement ouverts (BUT).

Pour les formations déjà ouvertes en contrat de professionnalisation et souhaitant développer l'apprentissage, ne remplir que les parties déclaration d'intention et signatures et avis.

Calendrier

Lancement de l'appel : **8 Septembre 2021**

Etape 1 : Déclaration d'intention : **4 Octobre 2021 pour avis CFVU du 12 Octobre 2021**

Etape 2 : Un cahier des charges complet sera envoyé à l'issue de la validation de la déclaration d'intention de la CFVU, ainsi qu'un calendrier d'alternance prévisionnel (fichier Excel), une lettre de soutien/engagement de structures et une charte d'engagement du responsable de la formation : **14 Février 2022** pour passage pour information et recommandations en CFVU du **3 Mars 2022**

Pour toute question, vous pouvez vous adresser à :

Pascal Gillon

SeFoC'AI

pascal.gillon@univ-fcomte.fr

07 61 37 51 80

Les dossiers sont à retourner par mail à Pascal Gillon

DECLARATION D'INTENTION – 4 OCTOBRE 2021

Identification de la formation

Nom d'usage du diplôme : Licence Professionnelle

Champ : Sciences et techniques industrielles

Mention : Bachelor Universitaire de Technologie

Spécialité : Génie Industriel et Maintenance

Parcours : Management, Méthodes et Maintenance Innovante

Responsable de la formation : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Nom Prénom : Jean-Yves SÉARA

Mail : jean-yves.seara@univ-fcomte.fr

Eventuellement - Mail générique : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Responsable de l'alternance (si différent du responsable de formation) : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Nom Prénom : Thibaud BELLEFLEUR

Mail : thibaud.bellefleur@univ-fcomte.fr

Eventuellement - Mail générique : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Secrétariat de formation : Secrétariat du département GIM

Nom Prénom : Dominique CHARPENTIER-BRADY

Mail : dominique.charpentier-brady@univ-fcomte.fr

Eventuellement - Mail générique : secr-gim-vesoul@univ-fcomte.fr

INTENTION D'OUVERTURE D'UNE FORMATION A L'ALTERNANCE - RENTREE 2022-2023

Identification de la demande

La formation a déjà fonctionné en alternance : oui - non

Une année du cycle de la formation est déjà en alternance : oui - non

Si oui, précisez : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

L'ouverture à l'alternance concerne :

La 1 ^{ère} année du cycle <input type="checkbox"/>	La 2 nd année du cycle <input checked="" type="checkbox"/>	La 3 ^{ème} année du cycle <input checked="" type="checkbox"/>	Le cycle complet <input type="checkbox"/>
---	---	--	---

Ouverture de l'alternance en : Contrat de Pro - Contrat d'apprentissage

NB : La durée de la formation doit d'être au moins 400h/an et s'étaler sur 12 mois pour le contrat d'apprentissage

La durée de la formation doit d'être entre 240 et 400h/an et s'étaler sur 12 mois pour le contrat de professionnalisation

Analyse de l'opportunité de la demande / objectifs

Points forts du projet d'ouverture à l'alternance

Cette ouverture à l'apprentissage des 2^{ème} et 3^{ème} année du BUT Génie Industriel et Maintenance remplacera les formations par apprentissage à fort taux d'insertion professionnelle que sont la seconde année de DUT Génie Industriel et Maintenance (100% d'apprentis en 2020/2021) et la licence professionnelle maintenance des systèmes pluri techniques (80% d'apprentis en 2020/2021).

Formations concurrentes en région et au niveau national :

BTS du secteur industriel au niveau régional et autres BUT GIM au niveau national

Prévision effectifs alternants : 12

Effectifs prévus/envisagé à court terme (2022-2023) : 12

Ratio prévu alternants / étudiants en formation : 80% à 100%

Un groupe d'étudiant uniquement alternants est-il envisagé ? oui non

Types d'entreprises/ de structures ciblées (secteurs, activités) :

Industries et services tous secteurs d'activités (mécanique, automobile, énergie, transports, agroalimentaire, environnement, plasturgie, textile, centre commerciaux, bases logistiques) mais aussi forces armées, hôpitaux...

Le Rythme de l'alternance est-il déjà envisagé ? Si oui, le décrire dans les grandes lignes :

Le rythme de l'alternance sera progressif chaque année, de 25% à 50% de présence en entreprise au premier semestre et de 75% à 100% au second semestre pour un total de 30 semaines en entreprises par an.

Obligations associées au passage de la formation en alternance

Passer en alternance pour un diplôme c'est s'engager sur le fait de :

1. S'inscrire globalement dans la **démarche qualité** de la formation professionnelle
2. Participer à la **promotion** de l'alternance pour sa formation
3. Organiser le **suivi** des alternants – paramétrage du livret électronique d'alternance, affectation des tuteurs universitaires, visite de l'alternant en entreprise ...
4. Organiser un calendrier respectant un réel rythme d'alternance et le respecter
5. Faciliter la mise en œuvre de la **pédagogie** de l'alternance dans une logique de co-formation université/entreprise
6. Tenir un **conseil de perfectionnement** par an en impliquant les parties prenantes de la formation
7. Assurer le **suivi financier** (remontée d'informations, participation aux appels à projets investissement, etc...)

Signatures et avis

Signature du porteur de projet :

Date : 1/10/2021



Avis du directeur de la composante : très favorable

Signature du directeur de la composante :

Date : 04/10/2021




La Directrice de l'IUT BV
Anne-Laurence FERRARI

INTENTION D'OUVERTURE D'UNE FORMATION A L'ALTERNANCE - RENTREE 2022-2023

Déclaration d'intention d'ouverture d'une formation à l'alternance – contrats d'apprentissage et contrats de professionnalisation - à l'Université de Franche-Comté

Cet appel à projet d'ouverture de formation à l'alternance pour la **rentrée 2022-2023** concerne tous les diplômés de l'université de Franche-Comté non ouverts à cette modalité pédagogique actuellement et les diplômés nouvellement ouverts (BUT).

Pour les formations déjà ouvertes en contrat de professionnalisation et souhaitant développer l'apprentissage, ne remplir que les parties déclaration d'intention et signatures et avis.

Calendrier

Lancement de l'appel : **8 Septembre 2021**

Etape 1 : Déclaration d'intention : **4 Octobre 2021 pour avis CFVU du 12 Octobre 2021**

Etape 2 : Un cahier des charges complet sera envoyé à l'issue de la validation de la déclaration d'intention de la CFVU, ainsi qu'un calendrier d'alternance prévisionnel (fichier Excel), une lettre de soutien/engagement de structures et une charte d'engagement du responsable de la formation : **14 Février 2022** pour passage pour information et recommandations en CFVU du **3 Mars 2022**

Pour toute question, vous pouvez vous adresser à :

Pascal Gillon

SeFoC'AI

pascal.gillon@univ-fcomte.fr

07 61 37 51 80

Les dossiers sont à retourner par mail à Pascal Gillon

DECLARATION D'INTENTION – 4 OCTOBRE 2021

Identification de la formation

Nom d'usage du diplôme : **Bachelor Universitaire de Technologie**

Champ : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Mention : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Spécialité : **Gestion Logistique et Transport**

Parcours : **Management de la Mobilité et de la Supply Chain Connectées**

Responsable de la formation : **Cheffe du département GLT**

Nom Prénom : **GERARDIN Catherine**

Mail : catherine.gerardin@univ-fcomte.fr

Eventuellement - Mail générique : iut-glt@univ-fcomte.fr

Responsable de l'alternance (si différent du responsable de formation) : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Nom Prénom : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Mail : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Eventuellement - Mail générique : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Secrétariat de formation : **Secrétariat GLT**

Nom Prénom : **JOSEPH Emilie**

Mail : emilie.joseph@univ-fcomte.fr

Eventuellement - Mail générique : secr-glt-vesoul@univ-fcomte.fr

INTENTION D'OUVERTURE D'UNE FORMATION A L'ALTERNANCE - RENTREE 2022-2023

Identification de la demande

La formation a déjà fonctionné en alternance : oui - non

Une année du cycle de la formation est déjà en alternance : oui - non

Si oui, précisez : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

L'ouverture à l'alternance concerne :

La 1 ^{ere} année du cycle <input type="checkbox"/>	La 2 nd année du cycle <input checked="" type="checkbox"/>	La 3 ^{eme} année du cycle <input checked="" type="checkbox"/>	Le cycle complet <input type="checkbox"/>
---	---	--	---

Ouverture de l'alternance en : Contrat de Pro - Contrat d'apprentissage -

NB : La durée de la formation doit d'être au moins 400h/an et s'étaler sur 12 mois pour le contrat d'apprentissage

La durée de la formation doit d'être entre 240 et 400h/an et s'étaler sur 12 mois pour le contrat de professionnalisation

Analyse de l'opportunité de la demande / objectifs

Points forts du projet d'ouverture à l'alternance

Fort de notre expérience en Diplôme universitaire de Technologie Gestion Logistique et Transport et en Licence Professionnelle Management de la Logistique Interne ainsi qu'en Licence Professionnelle Distribution et Transport Internationaux c'est avec beaucoup de conviction que nous demandons l'ouverture à l'alternance pour ce nouveau diplôme du BUT GLT.

Selon la dernière enquête menée par l'ADIUT sur les diplômés de 2017 la spécialité GLT est celle qui insère le plus professionnellement après BAC+2 (environ 45%) et après BAC+3 (environ 50 %).

Cette enquête relève également que l'alternance favorise l'accès à l'emploi par rapport aux étudiants en formation initiale :

Durée de recherche d'un premier emploi 1.7 mois en alternance contre 3.1 mois en FI

Taux d'employabilité 90.2% en alternance contre 80.3% en FI

Emploi à durée indéterminée 87 % en alternance contre 74% en FI

Salaires nets mensuels de départ 1650 en alternance contre 1500 € en FI

Le baromètre APEC 2021 fait apparaître une reprise des recrutements prévisionnels après les 2 années compliquées liées à la crise sanitaire, avec une progression de + 8% attendu au niveau national et 2% en Bourgogne Franche-Comté. Le secteur de l'exploitation tertiaire (dont le transport) apparaît à la 4^{eme} place des domaines les plus sollicités. Les emplois en logistique sont plus difficiles à mesurer dans la mesure où cette activité transversale se retrouve dans tous les secteurs d'activité économique.

Cette enquête relève également que les cadres juniors avec expériences de 1 à 5 ans seront les plus plébiscités. Les jeunes qui sortiront du BUT 3 avec 2 années d'alternance pourront entrer dans cette catégorie.

Enfin, France Supply Chain relève dans son panorama RH 2020 2021 que 44% des entreprises du domaine de la Supply chain interrogées considèrent qu'elles devront intégrer la formation comme levier afin de permettre la montée en compétence de leurs salariés et pour se préparer aux transformations futures de leur Supply Chain. Elles pensent se tourner à 49.2% d'entre elles vers des formations diplômantes. Les projets de transformation digitaux sont au cœur des attentes des entreprises, domaine d'évolution qui correspond à l'orientation prise dans la réforme avec le parcours Management de la Mobilité et de la Supply Chain Connectées.

INTENTION D'OUVERTURE D'UNE FORMATION A L'ALTERNANCE - RENTREE 2022-2023

Formations concurrentes en région et au niveau national :
Source AFT Guide orientation 2020 2021

Au niveau National :

21 Départements GLT sont actuellement ouverts en France. Ils fonctionnent sur la base d'un réseau organisé.

Au niveau BAC+3 il existe peu de formations diplômantes en dehors des licences professionnelles de niche portées par certains IUT ou d'autres organismes (INSSETT, AFPI, UNIVERSITES,...)

ISTELI délivre des Bachelors toujours très spécialisé :

- Franco-Allemand Organisateur de flux de transport Internationaux
- Déclarant en douane et conseil
- Responsable commercial Transport Logistique

Sinon il existe des formations qualifiantes qui délivrent des Titres certifiés (AFTRAL, PROMOTRANS, ISTELI, KEDGE BUSINESS SCHOOL, ESICAD, CNAM, AFTEC, CCI...)

Au niveau régional :

Formations diplômantes de niveau 6:

Aucune

Formations qualifiantes (certification) de niveau 6 :

Titre de Responsable en Logistique (REL) AFTRAL CFATL Besançon Serre-les-Sapins

Prévision effectifs alternants : 20- 30 sur les 2 ans sur le parcours 2MSCC

Effectifs prévus/envisagé à court terme (2022-2023) : 15-25 par an sur le parcours 2MSCC

Ratio prévu alternants / étudiants en formation : 45 à 60%

Un groupe d'étudiant uniquement alternants est-il envisagé ? oui non

Types d'entreprises/ de structures ciblées (secteurs, activités) :

Les entreprises susceptibles d'employer des logisticiens et donc d'accueillir des apprentis sont très nombreuses et de natures très différentes. La logistique a pour but de coordonner toutes les activités liées à la circulation de biens matériels ou de personnes. Elle intervient donc en premier lieu dans toute entreprise de type industriel, pour l'organisation de l'approvisionnement, de la production, jusqu'à la distribution en passant par la gestion de la manutention du conditionnement, de l'emballage, du stockage, de l'entreposage. De même, les entreprises spécialisées dans le transport de fret ou de voyageurs (routier, aérien, maritime, ferroviaire, fluvial) sont concernées au premier chef par la logistique. Enfin la logistique constitue un élément indispensable pour certains organismes publics ou privés comme les hôpitaux, des collectivités, des associations, des administrations...

Vous trouverez ci-dessous, la liste non exhaustive des entreprises franc-comtoises qui ont accueilli des étudiants de notre département en stage ou en alternance ces deux dernières années :

Stellantis Vesoul et Sochaux, Bazin, Eurosérum, Agriest, DHL, GEFCO, Poulailion, Comptoirs du café, boisset, Transproximfroid, TC transport, Geodis, Kuehne-Nagel, Transports Idoux, ATM France, La poste, CF2P, SDIS 70, Fromagerie Milleret, Groupe Casino, Nestlé, Liberty steEl group, Général Electric, Sahgev, Transport Bergelin, Bois 39, FC élevage, Juratoys, Transports CLOT, Mutualité française de Haute Saone, Bien-être Médical, R. Bourgeois...

INTENTION D'OUVERTURE D'UNE FORMATION A L'ALTERNANCE - RENTREE 2022-2023

Le Rythme de l'alternance est-il déjà envisagé ? Si oui, le décrire dans les grandes lignes :

Non.

Le programme BUT2 et BUT3 reste à finaliser. Le calendrier d'alternance doit faire l'objet d'une réflexion pour proposer un rythme qui tiendra compte de toutes les contraintes.

Toutefois nous envisageons un calendrier pendant lequel les apprentis seront en entreprise sur la période finale de l'année pendant que les non apprentis seront en stage (donc période longue entre avril et aout). Ensuite un rythme 15/15 sur le reste de l'année est envisagé avec une première période à partir des congés de Toussaint.



Obligations associées au passage de la formation en alternance

Passer en alternance pour un diplôme c'est s'engager sur le fait de :

1. S'inscrire globalement dans la **démarche qualité** de la formation professionnelle
2. Participer à la **promotion** de l'alternance pour sa formation
3. Organiser le **suivi** des alternants – paramétrage du livret électronique d'alternance, affectation des tuteurs universitaires, visite de l'alternant en entreprise ...
4. Organiser un calendrier respectant un réel rythme d'alternance et le respecter
5. Faciliter la mise en œuvre de la **pédagogie** de l'alternance dans une logique de co-formation université/entreprise
6. Tenir un **conseil de perfectionnement** par an en impliquant les parties prenantes de la formation
7. Assurer le **suivi financier** (remontée d'informations, participation aux appels à projets investissement, etc...)

Signatures et avis

Signature du porteur de projet :

Date : 4 octobre 2021



IUT Besançon-Vesoul
Département Gestion, Logistique
et Transport
Tél: 03 84 73 93 01
sefo@iut-vesoul.univ-fcomte.fr

Avis du directeur de la composante : très favorable

Signature du directeur de la composante :

Date : 04/10/2021



La Directrice de l'IUT BV
Anne-Laurence FERRARI

INTENTION D'OUVERTURE D'UNE FORMATION A L'ALTERNANCE - RENTREE 2022-2023

Déclaration d'intention d'ouverture d'une formation à l'alternance – contrats d'apprentissage et contrats de professionnalisation - à l'Université de Franche-Comté

Cet appel à projet d'ouverture de formation à l'alternance pour la **rentrée 2022-2023** concerne tous les diplômés de l'université de Franche-Comté non ouverts à cette modalité pédagogique actuellement et les diplômés nouvellement ouverts (BUT).

Pour les formations déjà ouvertes en contrat de professionnalisation et souhaitant développer l'apprentissage, ne remplir que les parties déclaration d'intention et signatures et avis.

Calendrier

Lancement de l'appel : **8 Septembre 2021**

Etape 1 : Déclaration d'intention : **4 Octobre 2021 pour avis CFVU du 12 Octobre 2021**

Etape 2 : Un cahier des charges complet sera envoyé à l'issue de la validation de la déclaration d'intention de la CFVU, ainsi qu'un calendrier d'alternance prévisionnel (fichier Excel), une lettre de soutien/engagement de structures et une charte d'engagement du responsable de la formation : **14 Février 2022** pour passage pour information et recommandations en CFVU du **3 Mars 2022**

Pour toute question, vous pouvez vous adresser à :

Pascal Gillon

SeFoC'AI

pascal.gillon@univ-fcomte.fr

07 61 37 51 80

Les dossiers sont à retourner par mail à Pascal Gillon

DECLARATION D'INTENTION – 4 OCTOBRE 2021

Identification de la formation

Nom d'usage du diplôme : **Bachelor Universitaire de Technologie**

Champ : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Mention : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Spécialité : **Gestion Logistique et Transport**

Parcours : **Management de la Mobilité et de la Supply Chain Durables**

Responsable de la formation : **Cheffe du département GLT**

Nom Prénom : **GERARDIN Catherine**

Mail : catherine.gerardin@univ-fcomte.fr

Eventuellement - Mail générique : iut-glt@univ-fcomte.fr

Responsable de l'alternance (si différent du responsable de formation) : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Nom Prénom : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Mail : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Eventuellement - Mail générique : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Secrétariat de formation : **Secrétariat GLT**

Nom Prénom : **JOSEPH Emilie**

Mail : emilie.joseph@univ-fcomte.fr

Eventuellement - Mail générique : secr-glt-vesoul@univ-fcomte.fr

INTENTION D'OUVERTURE D'UNE FORMATION A L'ALTERNANCE - RENTREE 2022-2023

Identification de la demande

La formation a déjà fonctionné en alternance : oui - non

Une année du cycle de la formation est déjà en alternance : oui - non

Si oui, précisez : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

L'ouverture à l'alternance concerne :

La 1 ^{ère} année du cycle <input type="checkbox"/>	La 2 nd année du cycle <input checked="" type="checkbox"/>	La 3 ^{ème} année du cycle <input checked="" type="checkbox"/>	Le cycle complet <input type="checkbox"/>
---	---	--	---

Ouverture de l'alternance en : Contrat de Pro - Contrat d'apprentissage -

NB : La durée de la formation doit d'être au moins 400h/an et s'étaler sur 12 mois pour le contrat d'apprentissage

La durée de la formation doit d'être entre 240 et 400h/an et s'étaler sur 12 mois pour le contrat de professionnalisation

Analyse de l'opportunité de la demande / objectifs

Points forts du projet d'ouverture à l'alternance

Fort de notre expérience en Diplôme universitaire de Technologie Gestion Logistique et Transport et en Licence Professionnelle Management de la Logistique Interne ainsi qu'en Licence Professionnelle Distribution et Transport Internationaux c'est avec beaucoup de conviction que nous demandons l'ouverture à l'alternance pour ce nouveau diplôme du BUT GLT.

Selon la dernière enquête menée par l'ADIUT sur les diplômés de 2017 la spécialité GLT est celle qui insère le plus professionnellement après BAC+2 (environ 45%) et après BAC+3 (environ 50 %).

Cette enquête relève également que l'alternance favorise l'accès à l'emploi par rapport aux étudiants en formation initiale :

Durée de recherche d'un premier emploi 1.7 mois en alternance contre 3.1 mois en FI

Taux d'employabilité 90.2% en alternance contre 80.3% en FI

Emploi à durée indéterminée 87 % en alternance contre 74% en FI

Salaires nets mensuels de départ 1650 en alternance contre 1500 € en FI

Le baromètre APEC 2021 fait apparaître une reprise des recrutements prévisionnels après les 2 années compliquées liées à la crise sanitaire, avec une progression de + 8% attendu au niveau national et 2% en Bourgogne Franche-Comté. Le secteur de l'exploitation tertiaire (dont le transport) apparaît à la 4^{ème} place des domaines les plus sollicités. Les emplois en logistique sont plus difficiles à mesurer dans la mesure où cette activité transversale se retrouve dans tous les secteurs d'activité économique.

Cette enquête relève également que les cadres juniors avec expériences de 1 à 5 ans seront les plus plébiscités. Les jeunes qui sortiront du BUT 3 avec 2 années d'alternance pourront entrer dans cette catégorie.

Enfin, France Supply Chain relève dans son panorama RH 2020 2021 que 44% des entreprises du domaine de la Supply chain interrogées considèrent qu'elles devront intégrer la formation comme levier afin de permettre la montée en compétence de leurs salariés et pour se préparer aux transformations futures de leur Supply Chain. Elles pensent se tourner à 49.2% d'entre elles vers des formations diplômantes. Les projets de transformation environnementaux sont au cœur des attentes des entreprises, domaine d'évolution qui correspond à l'orientation prise dans la réforme avec le parcours Management de la Mobilité et de la Supply Chain Durables.

INTENTION D'OUVERTURE D'UNE FORMATION A L'ALTERNANCE - RENTREE 2022-2023

Formations concurrentes en région et au niveau national :
Source AFT Guide orientation 2020 2021

Au niveau National :

21 Départements GLT sont actuellement ouverts en France. Ils fonctionnent sur la base d'un réseau organisé.
Au niveau BAC+3 il existe peu de formations diplômantes en dehors des licences professionnelles de niche portées par certains IUT ou d'autres organismes (INSSETT, AFPI, UNIVERSITES,...)
ISTELI délivre des Bachelors toujours très spécialisé :

- Franco-Allemand Organisateur de flux de transport Internationaux
- Déclarant en douane et conseil
- Responsable commercial Transport Logistique

Sinon il existe des formations qualifiantes qui délivrent des Titres certifiés (AFTRAL, PROMOTRANS, ISTELI, KEDGE BUSINESS SCHOOL, ESICAD, CNAM, AFTEC, CCI...)

Au niveau régional :

Formations diplômantes de niveau 6:

Aucune

Formations qualifiantes (certification) de niveau 6 :

Titre de Responsable en Logistique (REL) AFTRAL CFATL Besançon Serre-les-Sapins

Prévision effectifs alternants : 20- 30 sur les 2 ans sur le parcours 2MSCD

Effectifs prévus/envisagé à court terme (2022-2023) : 15-25 par an sur le parcours 2MSCD

Ratio prévu alternants / étudiants en formation : 45 à 60%

Un groupe d'étudiant uniquement alternants est-il envisagé ? oui non

Types d'entreprises/ de structures ciblées (secteurs, activités) :

Les entreprises susceptibles d'employer des logisticiens et donc d'accueillir des apprentis sont très nombreuses et de natures très différentes. La logistique a pour but de coordonner toutes les activités liées à la circulation de biens matériels ou de personnes. Elle intervient donc en premier lieu dans toute entreprise de type industriel, pour l'organisation de l'approvisionnement, de la production, jusqu'à la distribution en passant par la gestion de la manutention du conditionnement, de l'emballage, du stockage, de l'entreposage. De même, les entreprises spécialisées dans le transport de fret ou de voyageurs (routier, aérien, maritime, ferroviaire, fluvial) sont concernées au premier chef par la logistique. Enfin la logistique constitue un élément indispensable pour certains organismes publics ou privés comme les hôpitaux, des collectivités, des associations, des administrations...

Vous trouverez ci-dessous, la liste non exhaustive des entreprises franc-comtoises qui ont accueilli des étudiants de notre département en stage ou en alternance ces deux dernières années :

Stellantis Vesoul et Sochaux, Bazin, Eurosérum, Agriest, DHL, GEFCO, Poulailion, Comptoirs du café, boisset, Transproximfroid, TC transport, Geodis, Kuehne-Nagel, Transports Idoux, ATM France, La poste, CF2P, SDIS 70, Fromagerie Milleret, Groupe Casino, Nestlé, Liberty steEl group, Général Electric, Sahgev, Transport Bergelin, Bois 39, FC élevage, Juratoys, Transports CLOT, Mutualité française de Haute Saone, Bien-être Médical, R. Bourgeois...

INTENTION D'OUVERTURE D'UNE FORMATION A L'ALTERNANCE - RENTREE 2022-2023

Le Rythme de l'alternance est-il déjà envisagé ? Si oui, le décrire dans les grandes lignes :

Non.

Le programme BUT2 et BUT3 reste à finaliser. Le calendrier d'alternance doit faire l'objet d'une réflexion pour proposer un rythme qui tiendra compte de toutes les contraintes.

Toutefois nous envisageons un calendrier pendant lequel les apprentis seront en entreprise sur la période finale de l'année pendant que les non apprentis seront en stage (donc période longue entre avril et aout). Ensuite un rythme 15/15 sur le reste de l'année est envisagé avec une première période à partir des congés de Toussaint.



Obligations associées au passage de la formation en alternance

Passer en alternance pour un diplôme c'est s'engager sur le fait de :

1. S'inscrire globalement dans la **démarche qualité** de la formation professionnelle
2. Participer à la **promotion** de l'alternance pour sa formation
3. Organiser le **suivi** des alternants – paramétrage du livret électronique d'alternance, affectation des tuteurs universitaires, visite de l'alternant en entreprise ...
4. Organiser un calendrier respectant un réel rythme d'alternance et le respecter
5. Faciliter la mise en œuvre de la **pédagogie** de l'alternance dans une logique de co-formation université/entreprise
6. Tenir un **conseil de perfectionnement** par an en impliquant les parties prenantes de la formation
7. Assurer le **suivi financier** (remontée d'informations, participation aux appels à projets investissement, etc...)

Signatures et avis

Signature du porteur de projet :

Date : 4 Octobre 2021



IUT Besançon-Vesoul
Département Gestion, Logistique
et Transport
Tél: 03 84 73 93 01
sefo@iut-vesoul.univ-fcomte.fr

Avis du directeur de la composante : très favorable

Signature du directeur de la composante :

Date : 04/10/2021



La Directrice de l'IUT BV
Anne-Laurence FERRARI

INTENTION D'OUVERTURE D'UNE FORMATION A L'ALTERNANCE - RENTREE 2022-2023

Déclaration d'intention d'ouverture d'une formation à l'alternance – contrats d'apprentissage et contrats de professionnalisation - à l'Université de Franche-Comté

Cet appel à projet d'ouverture de formation à l'alternance pour la **rentrée 2022-2023** concerne tous les diplômés de l'université de Franche-Comté non ouverts à cette modalité pédagogique actuellement et les diplômés nouvellement ouverts (BUT).

Pour les formations déjà ouvertes en contrat de professionnalisation et souhaitant développer l'apprentissage, ne remplir que les parties déclaration d'intention et signatures et avis.

Calendrier

Lancement de l'appel : **8 Septembre 2021**

Etape 1 : Déclaration d'intention : **4 Octobre 2021 pour avis CFVU du 12 Octobre 2021**

Etape 2 : Un cahier des charges complet sera envoyé à l'issue de la validation de la déclaration d'intention de la CFVU, ainsi qu'un calendrier d'alternance prévisionnel (fichier Excel), une lettre de soutien/engagement de structures et une charte d'engagement du responsable de la formation : **14 Février 2022** pour passage pour information et recommandations en CFVU du **3 Mars 2022**

Pour toute question, vous pouvez vous adresser à :

Pascal Gillon

SeFoC'AI

pascal.gillon@univ-fcomte.fr

07 61 37 51 80

Les dossiers sont à retourner par mail à Pascal Gillon

DECLARATION D'INTENTION – 4 OCTOBRE 2021

Identification de la formation

Nom d'usage du diplôme : BUT

Champ : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Mention : Génie Mécanique et Productique

Spécialité :

Parcours : Innovation pour l'industrie

Responsable de la formation : Chef de département

Nom Prénom : KRAJEWSKI Sophie

Mail : sophie.krajewski@univ-fcomte.fr

Eventuellement - Mail générique : iut-gmp@univ-fcomte.fr

Responsable de l'alternance (si différent du responsable de formation) : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Nom Prénom : MONNET Julien

Mail : julien.monnet@univ-fcomte.fr

Eventuellement - Mail générique : iut-gmp@univ-fcomte.fr

Secrétariat de formation : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Nom Prénom : DAGUE Virginie

Mail : virginie.dague@univ-fcomte.fr

Eventuellement - Mail générique : iut-gmp@univ-fcomte.fr

INTENTION D'OUVERTURE D'UNE FORMATION A L'ALTERNANCE - RENTREE 2022-2023

Identification de la demande

La formation a déjà fonctionné en alternance : oui - non

Une année du cycle de la formation est déjà en alternance : oui - non

Si oui, précisez : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

L'ouverture à l'alternance concerne :

La 1 ^{ère} année du cycle <input type="checkbox"/>	La 2 nd année du cycle <input checked="" type="checkbox"/>	La 3 ^{ème} année du cycle <input checked="" type="checkbox"/>	Le cycle complet <input type="checkbox"/>
---	---	--	---

Ouverture de l'alternance en : Contrat de Pro - Contrat d'apprentissage

NB : La durée de la formation doit d'être au moins 400h/an et s'étaler sur 12 mois pour le contrat d'apprentissage

La durée de la formation doit d'être entre 240 et 400h/an et s'étaler sur 12 mois pour le contrat de professionnalisation

Analyse de l'opportunité de la demande / objectifs

Points forts du projet d'ouverture à l'alternance

Fort de son expérience sur l'alternance en DUT GMP 2^e année, et dans ses 2 licences professionnelles GPI2 et MPPN, soit 40 étudiants par an en apprentissage chaque année, le département GMP, souhaite mettre en place l'alternance pour son nouveau diplôme du Bachelor pour ces 3 parcours, sachant que le DUT GMP (dans sa forme actuelle) et les 2 licences pro, ne seront plus à notre carte des formations, dès 2022 pour le DUT, dès 2023 pour les 2 Lpros.

Ce programme national de BUT GMP, qui est un programme par compétence, a été construit pour être compatible avec l'alternance. La possibilité de faire l'alternance sur 2 ans, (2^e et 3^e année du BUT), ou uniquement sur une (3^e année du BUT), va nous permettre de répondre aux demandes des industriels comme des étudiants.

Trois parcours différents sont proposés dans le cadre du Bachelor GMP à l'IUT de Besançon Vesoul. Ils sont déclinés autour d'un tronc commun à partir du semestre 3.

Formations concurrentes en région et au niveau national :

BUT GMP des autres département en alternance

Prévision effectifs alternants : 5 à 8 en 2^e année du BUT parcours innovation pour l'industrie, 9 à 16 en 3^e année

Effectifs prévus/envisagé à court terme (2022-2023) : 5 étudiants pour la 1^{er} promotion de BUT GMP

Ratio prévu alternants / étudiants en formation : entre 16 et 50 %

Un groupe d'étudiant uniquement alternants est-il envisagé ? oui

non

Types d'entreprises/ de structures ciblées (secteurs, activités) :

Les titulaires du BUT Génie Mécanique et Productique sont des généralistes des industries mécaniques quel que soit le secteur d'activité, capables d'assurer la mise sur le marché d'un nouveau produit au travers des trois premières

INTENTION D'OUVERTURE D'UNE FORMATION A L'ALTERNANCE - RENTREE 2022-2023

étapes de son cycle de vie : conception pour définir le produit, industrialisation pour développer les procédés de fabrication et d'assemblage, et enfin organisation industrielle pour organiser des lignes de production.

Les étudiants seront employables dans les secteurs suivants :

- Construction mécanique et machines-outils,
- Construction automobile et équipementiers,
- Constructions aéronautique, spatiale et équipementiers,
- Construction navale et équipementiers,
- Construction ferroviaire et équipementiers,
- Environnement et énergie,
- Nucléaire,
- Agro-alimentaire,
- Machinisme agricole,
- Secteur médical,
- Électroménager,
- Sports et loisirs,
- BTP et équipementiers,
- Déconstruction et recyclage.

Emplois concernés

Les titulaires d'un BUT GMP parcours innovation pour l'industrie, s'intègrent principalement dans des emplois répertoriés dans le Répertoire Opérationnel des Métiers et des Emplois (ROME) de Pôle-Emploi :

- H1203 : Conception et dessin produits mécaniques
- H1206 : Management et ingénierie études, recherche et développement industriel
- H1207 : Rédaction technique
- H1208 : Intervention technique en études et conception en automatisme
- H1210 : Intervention technique en études, recherche et développement
- H1301 : Inspection de conformité
- H1302 : Management et ingénierie Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriels
- H1402 : Management et ingénierie méthodes et industrialisation
- H1404 : Intervention technique en méthodes et industrialisation
- H1502 : Management et ingénierie qualité industrielle
- H1506 : Intervention technique qualité en mécanique et travail des métaux
- H2502 : Management et ingénierie de production
- H2503 : Pilotage d'unité élémentaire de production mécanique ou de travail des métaux
- H2504 : Encadrement d'équipe en industrie de transformation
- D1407 : Relation technico-commerciale
- G1202 : Animation d'activités culturelles ou ludiques
- G1202 : Facilitateur / Facilitatrice de FabLab - laboratoire de fabrication numérique
- I1302 : Installation et maintenance d'automatismes
- I1304 : Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation
- I1310 : Maintenance mécanique industrielle

Le Rythme de l'alternance est-il déjà envisagé ? Si oui, le décrire dans les grandes lignes :

Il est envisagé le rythme de 2 semaines en entreprise et 3 semaines à l'IUT les semestres 3 et 5,

Pour les semestres 4 et 6 même rythme sauf avec une période longue en entreprise (10 semaines au semestre 4, 14 au semestre 6).

Obligations associées au passage de la formation en alternance

Passer en alternance pour un diplôme c'est s'engager sur le fait de :

1. S'inscrire globalement dans la **démarche qualité** de la formation professionnelle
2. Participer à la **promotion** de l'alternance pour sa formation
3. Organiser le **suivi** des alternants – paramétrage du livret électronique d'alternance, affectation des tuteurs universitaires, visite de l'alternant en entreprise ...
4. Organiser un calendrier respectant un réel rythme d'alternance et le respecter
5. Faciliter la mise en œuvre de la **pédagogie** de l'alternance dans une logique de co-formation université/entreprise
6. Tenir un **conseil de perfectionnement** par an en impliquant les parties prenantes de la formation
7. Assurer le **suivi financier** (remontée d'informations, participation aux appels à projets investissement, etc...)

Signatures et avis

Signature du porteur de projet :



Date : 23 septembre 2021

Avis du directeur de la composante : très favorable

Signature du directeur de la composante :

Date : 04/10/2021




La Directrice de l'IUT BV
Anne-Laurence FERRARI

INTENTION D'OUVERTURE D'UNE FORMATION A L'ALTERNANCE - RENTREE 2022-2023

Déclaration d'intention d'ouverture d'une formation à l'alternance – contrats d'apprentissage et contrats de professionnalisation - à l'Université de Franche-Comté

Cet appel à projet d'ouverture de formation à l'alternance pour la **rentrée 2022-2023** concerne tous les diplômés de l'université de Franche-Comté non ouverts à cette modalité pédagogique actuellement et les diplômés nouvellement ouverts (BUT).

Pour les formations déjà ouvertes en contrat de professionnalisation et souhaitant développer l'apprentissage, ne remplir que les parties déclaration d'intention et signatures et avis.

Calendrier

Lancement de l'appel : **8 Septembre 2021**

Etape 1 : Déclaration d'intention : **4 Octobre 2021 pour avis CFVU du 12 Octobre 2021**

Etape 2 : Un cahier des charges complet sera envoyé à l'issue de la validation de la déclaration d'intention de la CFVU, ainsi qu'un calendrier d'alternance prévisionnel (fichier Excel), une lettre de soutien/engagement de structures et une charte d'engagement du responsable de la formation : **14 Février 2022** pour passage pour information et recommandations en CFVU du **3 Mars 2022**

Pour toute question, vous pouvez vous adresser à :

Pascal Gillon

SeFoC'AI

pascal.gillon@univ-fcomte.fr

07 61 37 51 80

Les dossiers sont à retourner par mail à Pascal Gillon

DECLARATION D'INTENTION – 4 OCTOBRE 2021

Identification de la formation

Nom d'usage du diplôme : BUT

Champ : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Mention : Génie Mécanique et Productique

Spécialité :

Parcours : Management de process industriel

Responsable de la formation : Chef de département

Nom Prénom : KRAJEWSKI Sophie

Mail : sophie.krajewski@univ-fcomte.fr

Eventuellement - Mail générique : iut-gmp@univ-fcomte.fr

Responsable de l'alternance (si différent du responsable de formation) : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Nom Prénom : MONNET Julien

Mail : julien.monnet@univ-fcomte.fr

Eventuellement - Mail générique : iut-gmp@univ-fcomte.fr

Secrétariat de formation : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Nom Prénom : DAGUE Virginie

Mail : virginie.dague@univ-fcomte.fr

Eventuellement - Mail générique : iut-gmp@univ-fcomte.fr

INTENTION D'OUVERTURE D'UNE FORMATION A L'ALTERNANCE - RENTREE 2022-2023

Identification de la demande

La formation a déjà fonctionné en alternance : oui - non

Une année du cycle de la formation est déjà en alternance : oui - non

Si oui, précisez : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

L'ouverture à l'alternance concerne :

La 1 ^{ère} année du cycle <input type="checkbox"/>	La 2 nd année du cycle <input checked="" type="checkbox"/>	La 3 ^{ème} année du cycle <input checked="" type="checkbox"/>	Le cycle complet <input type="checkbox"/>
---	---	--	---

Ouverture de l'alternance en : Contrat de Pro - Contrat d'apprentissage

NB : La durée de la formation doit d'être au moins 400h/an et s'étaler sur 12 mois pour le contrat d'apprentissage

La durée de la formation doit d'être entre 240 et 400h/an et s'étaler sur 12 mois pour le contrat de professionnalisation

Analyse de l'opportunité de la demande / objectifs

Points forts du projet d'ouverture à l'alternance

Fort de son expérience sur l'alternance en DUT GMP 2^e année, et dans ses 2 licences professionnelles GPI2 et MPPN, soit 40 étudiants par an en apprentissage chaque année, le département GMP, souhaite mettre en place l'alternance pour son nouveau diplôme du Bachelor pour ces 3 parcours, sachant que le DUT GMP (dans sa forme actuelle) et les 2 licences pro, ne seront plus à notre carte des formations, dès 2022 pour le DUT, dès 2023 pour les 2 Lpros.

Ce programme national de BUT GMP, qui est un programme par compétence, a été construit pour être compatible avec l'alternance. La possibilité de faire l'alternance sur 2 ans, (2^e et 3^e année du BUT), ou uniquement sur une (3^e année du BUT), va nous permettre de répondre aux demandes des industriels comme des étudiants.

Trois parcours différents sont proposés dans le cadre du Bachelor GMP à l'IUT de Besançon Vesoul. Ils sont déclinés autour d'un tronc commun à partir du semestre 3.

Formations concurrentes en région et au niveau national :

BUT GMP des autres département en alternance

Prévision effectifs alternants : 5 à 8 en 2^e année du BUT parcours innovation pour l'industrie, 9 à 16 en 3^e année

Effectifs prévus/envisagé à court terme (2022-2023) : 5 étudiants pour la 1^{er} promotion de BUT GMP

Ratio prévu alternants / étudiants en formation : entre 16 et 50 %

Un groupe d'étudiant uniquement alternants est-il envisagé ? oui

non

Types d'entreprises/ de structures ciblées (secteurs, activités) :

Les titulaires du BUT Génie Mécanique et Productique sont des généralistes des industries mécaniques quel que soit le secteur d'activité, capables d'assurer la mise sur le marché d'un nouveau produit au travers des trois premières

INTENTION D'OUVERTURE D'UNE FORMATION A L'ALTERNANCE - RENTREE 2022-2023

étapes de son cycle de vie : conception pour définir le produit, industrialisation pour développer les procédés de fabrication et d'assemblage, et enfin organisation industrielle pour organiser des lignes de production.

Les étudiants seront employables dans les secteurs suivants :

- Construction mécanique et machines-outils,
- Construction automobile et équipementiers,
- Constructions aéronautique, spatiale et équipementiers,
- Construction navale et équipementiers,
- Construction ferroviaire et équipementiers,
- Environnement et énergie,
- Nucléaire,
- Agro-alimentaire,
- Machinisme agricole,
- Secteur médical,
- Électroménager,
- Sports et loisirs,
- BTP et équipementiers,
- Déconstruction et recyclage.

Emplois concernés

Les titulaires d'un BUT GMP parcours innovation pour l'industrie, s'intègrent principalement dans des emplois répertoriés dans le Répertoire Opérationnel des Métiers et des Emplois (ROME) de Pôle-Emploi :

- H1203 : Conception et dessin produits mécaniques
- H1207 : Rédaction technique
- H1208 : Intervention technique en études et conception en automatisme
- H1210 : Intervention technique en études, recherche et développement
- H1301 : Inspection de conformité
- H1302 : Management et ingénierie Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriels
- H1402 : Management et ingénierie méthodes et industrialisation
- H1403 : Intervention technique en gestion industrielle et logistique
- H1404 : Intervention technique en méthodes et industrialisation
- H1502 : Management et ingénierie qualité industrielle
- H1506 : Intervention technique qualité en mécanique et travail des métaux
- H2502 : Management et ingénierie de production
- H2504 : Encadrement d'équipe en industrie de transformation
- D1407 : Relation technico-commerciale
- G1202 : Animation d'activités culturelles ou ludiques
- G1202 : Facilitateur / Facilitatrice de FabLab - laboratoire de fabrication numérique
- I1302 : Installation et maintenance d'automatismes
- I1304 : Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation
- I1310 : Maintenance mécanique industrielle
- M1101 : Achats
- M1402 : Conseil en organisation et management d'entreprise
- M1703 : Management et gestion de produit

INTENTION D'OUVERTURE D'UNE FORMATION A L'ALTERNANCE - RENTREE 2022-2023

Le Rythme de l'alternance est-il déjà envisagé ? Si oui, le décrire dans les grandes lignes :

Il est envisagé le rythme de 2 semaines en entreprise et 3 semaines à l'IUT les semestres 3 et 5,

Pour les semestres 4 et 6 même rythme sauf avec une période longue en entreprise (10 semaines au semestre 4, 14 au semestre 6).

Obligations associées au passage de la formation en alternance

Passer en alternance pour un diplôme c'est s'engager sur le fait de :

1. S'inscrire globalement dans la **démarche qualité** de la formation professionnelle
2. Participer à la **promotion** de l'alternance pour sa formation
3. Organiser le **suivi** des alternants – paramétrage du livret électronique d'alternance, affectation des tuteurs universitaires, visite de l'alternant en entreprise ...
4. Organiser un calendrier respectant un réel rythme d'alternance et le respecter
5. Faciliter la mise en œuvre de la **pédagogie** de l'alternance dans une logique de co-formation université/entreprise
6. Tenir un **conseil de perfectionnement** par an en impliquant les parties prenantes de la formation
7. Assurer le **suivi financier** (remontée d'informations, participation aux appels à projets investissement, etc...)

Signatures et avis

Signature du porteur de projet :




Date : 23 septembre 2021

Avis du directeur de la composante : très favorable

Signature du directeur de la composante :

Date : 04/10/2021




La Directrice de l'IUT BV
Anne-Laurence FERRARI

INTENTION D'OUVERTURE D'UNE FORMATION A L'ALTERNANCE - RENTREE 2022-2023

Déclaration d'intention d'ouverture d'une formation à l'alternance – contrats d'apprentissage et contrats de professionnalisation - à l'Université de Franche-Comté

Cet appel à projet d'ouverture de formation à l'alternance pour la **rentrée 2022-2023** concerne tous les diplômés de l'université de Franche-Comté non ouverts à cette modalité pédagogique actuellement et les diplômés nouvellement ouverts (BUT).

Pour les formations déjà ouvertes en contrat de professionnalisation et souhaitant développer l'apprentissage, ne remplir que les parties déclaration d'intention et signatures et avis.

Calendrier

Lancement de l'appel : **8 Septembre 2021**

Etape 1 : Déclaration d'intention : **4 Octobre 2021 pour avis CFVU du 12 Octobre 2021**

Etape 2 : Un cahier des charges complet sera envoyé à l'issue de la validation de la déclaration d'intention de la CFVU, ainsi qu'un calendrier d'alternance prévisionnel (fichier Excel), une lettre de soutien/engagement de structures et une charte d'engagement du responsable de la formation : **14 Février 2022** pour passage pour information et recommandations en CFVU du **3 Mars 2022**

Pour toute question, vous pouvez vous adresser à :

Pascal Gillon

SeFoC'AI

pascal.gillon@univ-fcomte.fr

07 61 37 51 80

Les dossiers sont à retourner par mail à Pascal Gillon

DECLARATION D'INTENTION – 4 OCTOBRE 2021

Identification de la formation

Nom d'usage du diplôme : BUT

Champ : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Mention : Génie Mécanique et Productique

Spécialité :

Parcours : Simulation numérique et réalité virtuelle

Responsable de la formation : Chef de département

Nom Prénom : KRAJEWSKI Sophie

Mail : sophie.krajewski@univ-fcomte.fr

Eventuellement - Mail générique : iut-gmp@univ-fcomte.fr

Responsable de l'alternance (si différent du responsable de formation) : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Nom Prénom : MONNET Julien

Mail : julien.monnet@univ-fcomte.fr

Eventuellement - Mail générique : iut-gmp@univ-fcomte.fr

Secrétariat de formation : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Nom Prénom : DAGUE Virginie

Mail : virginie.dague@univ-fcomte.fr

Eventuellement - Mail générique : iut-gmp@univ-fcomte.fr

INTENTION D'OUVERTURE D'UNE FORMATION A L'ALTERNANCE - RENTREE 2022-2023

Identification de la demande

La formation a déjà fonctionné en alternance : oui - non

Une année du cycle de la formation est déjà en alternance : oui - non

Si oui, précisez : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

L'ouverture à l'alternance concerne :

La 1 ^{ère} année du cycle <input type="checkbox"/>	La 2 nd année du cycle <input checked="" type="checkbox"/>	La 3 ^{ème} année du cycle <input checked="" type="checkbox"/>	Le cycle complet <input type="checkbox"/>
---	---	--	---

Ouverture de l'alternance en : Contrat de Pro - Contrat d'apprentissage

NB : La durée de la formation doit d'être au moins 400h/an et s'étaler sur 12 mois pour le contrat d'apprentissage

La durée de la formation doit d'être entre 240 et 400h/an et s'étaler sur 12 mois pour le contrat de professionnalisation

Analyse de l'opportunité de la demande / objectifs

Points forts du projet d'ouverture à l'alternance

Fort de son expérience sur l'alternance en DUT GMP 2^e année, et dans ses 2 licences professionnelles GPI2 et MPPN, soit 40 étudiants par an en apprentissage chaque année, le département GMP, souhaite mettre en place l'alternance pour son nouveau diplôme du Bachelor pour ces 3 parcours, sachant que le DUT GMP (dans sa forme actuelle) et les 2 licences pro, ne seront plus à notre carte des formations, dès 2022 pour le DUT, dès 2023 pour les 2 Lpros.

Ce programme national de BUT GMP, qui est un programme par compétence, a été construit pour être compatible avec l'alternance. La possibilité de faire l'alternance sur 2 ans, (2^e et 3^e année du BUT), ou uniquement sur une (3^e année du BUT), va nous permettre de répondre aux demandes des industriels comme des étudiants.

Trois parcours différents sont proposés dans le cadre du Bachelor GMP à l'IUT de Besançon Vesoul. Ils sont déclinés autour d'un tronc commun à partir du semestre 3.

Formations concurrentes en région et au niveau national :

BUT GMP des autres département en alternance

Prévision effectifs alternants : 5 à 8 en 2^e année du BUT parcours innovation pour l'industrie, 9 à 16 en 3^e année

Effectifs prévus/envisagé à court terme (2022-2023) : 5 étudiants pour la 1^{er} promotion de BUT GMP

Ratio prévu alternants / étudiants en formation : entre 16 et 50 %

Un groupe d'étudiant uniquement alternants est-il envisagé ? oui

non

Types d'entreprises/ de structures ciblées (secteurs, activités) :

Les titulaires du BUT Génie Mécanique et Productique sont des généralistes des industries mécaniques quel que soit le secteur d'activité, capables d'assurer la mise sur le marché d'un nouveau produit au travers des trois premières

INTENTION D'OUVERTURE D'UNE FORMATION A L'ALTERNANCE - RENTREE 2022-2023

étapes de son cycle de vie : conception pour définir le produit, industrialisation pour développer les procédés de fabrication et d'assemblage, et enfin organisation industrielle pour organiser des lignes de production.

Les étudiants seront employables dans les secteurs suivants :

- Construction mécanique et machines-outils,
- Construction automobile et équipementiers,
- Constructions aéronautique, spatiale et équipementiers,
- Construction navale et équipementiers,
- Construction ferroviaire et équipementiers,
- Environnement et énergie,
- Nucléaire,
- Agro-alimentaire,
- Machinisme agricole,
- Secteur médical,
- Électroménager,
- Sports et loisirs,
- BTP et équipementiers,
- Déconstruction et recyclage.

Emplois concernés

Les titulaires d'un BUT GMP parcours innovation pour l'industrie, s'intègrent principalement dans des emplois répertoriés dans le Répertoire Opérationnel des Métiers et des Emplois (ROME) de Pôle-Emploi :

- H1203 : Conception et dessin produits mécaniques
- H1206 : Management et ingénierie études, recherche et développement industriel
- H1207 : Rédaction technique
- H1208 : Intervention technique en études et conception en automatisme
- H1210 : Intervention technique en études, recherche et développement
- H1301 : Inspection de conformité
- H1402 : Management et ingénierie méthodes et industrialisation
- H1404 : Intervention technique en méthodes et industrialisation
- H1506 : Intervention technique qualité en mécanique et travail des métaux
- H2502 : Management et ingénierie de production
- H2503 : Pilotage d'unité élémentaire de production mécanique ou de travail des métaux
- H2504 : Encadrement d'équipe en industrie de transformation
- D1407 : Relation technico-commerciale
- G1202 : Animation d'activités culturelles ou ludiques
- G1202 : Facilitateur / Facilitatrice de FabLab - laboratoire de fabrication numérique
- I1302 : Installation et maintenance d'automatismes
- I1304 : Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation
- I1310 : Maintenance mécanique industrielle

Le Rythme de l'alternance est-il déjà envisagé ? Si oui, le décrire dans les grandes lignes :

Il est envisagé le rythme de 2 semaines en entreprise et 3 semaines à l'IUT les semestres 3 et 5,

Pour les semestres 4 et 6 même rythme sauf avec une période longue en entreprise (10 semaines au semestre 4, 14 au semestre 6).

INTENTION D'OUVERTURE D'UNE FORMATION A L'ALTERNANCE - RENTREE 2022-2023

Obligations associées au passage de la formation en alternance

Passer en alternance pour un diplôme c'est s'engager sur le fait de :

1. S'inscrire globalement dans la **démarche qualité** de la formation professionnelle
2. Participer à la **promotion** de l'alternance pour sa formation
3. Organiser le **suivi** des alternants – paramétrage du livret électronique d'alternance, affectation des tuteurs universitaires, visite de l'alternant en entreprise ...
4. Organiser un calendrier respectant un réel rythme d'alternance et le respecter
5. Faciliter la mise en œuvre de la **pédagogie** de l'alternance dans une logique de co-formation université/entreprise
6. Tenir un **conseil de perfectionnement** par an en impliquant les parties prenantes de la formation
7. Assurer le **suivi financier** (remontée d'informations, participation aux appels à projets investissement, etc...)

Signatures et avis

Signature du porteur de projet :

Date : 23 septembre 2021

Avis du directeur de la composante : très favorable

Signature du directeur de la composante :

Date : 04/10/2021



La Directrice de l'IUT BV
Anne-Laurence FERRARI

INTENTION D'OUVERTURE D'UNE FORMATION A L'ALTERNANCE - RENTREE 2022-2023

Déclaration d'intention d'ouverture d'une formation à l'alternance – contrats d'apprentissage et contrats de professionnalisation - à l'Université de Franche-Comté

Cet appel à projet d'ouverture de formation à l'alternance pour la **rentrée 2022-2023** concerne tous les diplômés de l'université de Franche-Comté non ouverts à cette modalité pédagogique actuellement et les diplômés nouvellement ouverts (BUT).

Pour les formations déjà ouvertes en contrat de professionnalisation et souhaitant développer l'apprentissage, ne remplir que les parties déclaration d'intention et signatures et avis.

Calendrier

Lancement de l'appel : **8 Septembre 2021**

Etape 1 : Déclaration d'intention : **4 Octobre 2021 pour avis CFVU du 12 Octobre 2021**

Etape 2 : Un cahier des charges complet sera envoyé à l'issue de la validation de la déclaration d'intention de la CFVU, ainsi qu'un calendrier d'alternance prévisionnel (fichier Excel), une lettre de soutien/engagement de structures et une charte d'engagement du responsable de la formation : **14 Février 2022** pour passage pour information et recommandations en CFVU du **3 Mars 2022**

Pour toute question, vous pouvez vous adresser à :

Pascal Gillon

SeFoC'AI

pascal.gillon@univ-fcomte.fr

07 61 37 51 80

Les dossiers sont à retourner par mail à Pascal Gillon

DECLARATION D'INTENTION – 4 OCTOBRE 2021

Identification de la formation

Nom d'usage du diplôme : Bachelor Universitaire de Technologie

Champ : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Mention : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Spécialité : Hygiène Sécurité Environnement

Parcours : Science du danger et management des risques professionnels, technologiques et environnementaux

Responsable de la formation : WEINACHTER

Nom Prénom : Aurélie

Mail : aurelie.weinachter@univ-fcomte.fr

Eventuellement - Mail générique : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Responsable de l'alternance (si différent du responsable de formation) : BERSET DE VAUFLEURY

Nom Prénom : Annette

Mail : annette.devaufleury@univ-fcomte.fr

Eventuellement - Mail générique : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Secrétariat de formation : DEPETASSE

Nom Prénom : Marie-Jo

Mail : marie-jo.depetasse@univ-fcomte.fr

Eventuellement - Mail générique : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

INTENTION D'OUVERTURE D'UNE FORMATION A L'ALTERNANCE - RENTREE 2022-2023

Identification de la demande

La formation a déjà fonctionné en alternance : oui - non

Une année du cycle de la formation est déjà en alternance : oui - non

Si oui, précisez : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

L'ouverture à l'alternance concerne :

La 1 ^{ère} année du cycle <input type="checkbox"/>	La 2 nd année du cycle <input checked="" type="checkbox"/>	La 3 ^{ème} année du cycle <input checked="" type="checkbox"/>	Le cycle complet <input type="checkbox"/>
---	---	--	---

Ouverture de l'alternance en : Contrat de Pro - Contrat d'apprentissage

NB : La durée de la formation doit d'être au moins 400h/an et s'étaler sur 12 mois pour le contrat d'apprentissage

La durée de la formation doit d'être entre 240 et 400h/an et s'étaler sur 12 mois pour le contrat de professionnalisation

Analyse de l'opportunité de la demande / objectifs

Points forts du projet d'ouverture à l'alternance

- Beaucoup d'étudiants se tournent vers le BUT pour l'aspect professionnalisant de la formation ; ouvrir à l'alternance permettra de renforcer cet aspect
- Certains étudiants auraient préféré réaliser ce BUT dans d'autres départements qui proposaient l'alternance : le choix de Vesoul peut être ressenti comme un choix par défaut ; leur offrir l'opportunité de réaliser une partie de leur formation par alternance renforcerait l'attractivité de l'IUT Besançon-Vesoul et par là même de l'université de Franche-Comté
- Les entreprises : nous recevons des demandes pour recruter des apprentis, demandes que nous ne pouvons pas honorer actuellement. De surcroît, les demandes qui émanent des entreprises pour des apprentis sur notre licence professionnelle sont nombreuses : nous n'avons pas suffisamment d'étudiants en alternance en licence pro pour donner une suite favorable à toutes les demandes. Les demandes pourront être proposées aux étudiants en BUT2, et lorsque le BUT3 sera mis en place il pourra y avoir une continuité de l'apprentissage : S4 BUT 2- S5 BUT 3- S6 BUT 3.
- L'équipe pédagogique est soucieuse de s'inscrire dans cette dynamique de formation qui, grâce à notre expérience en licence professionnelle, a fait ses preuves dans l'intégration de nos jeunes dans le marché de l'emploi.

Formations concurrentes en région et au niveau national :

Bachelor QSE CESI DIJON – BTS coordonnateur en prévention des risques MONTBELIARD

Prévision effectifs alternants :40

Effectifs prévus/envisagé à court terme (2022-2023) : 20 en BUT 2 + 20 en BUT 3

Ratio prévu alternants / étudiants en formation : 0.4

Un groupe d'étudiant uniquement alternants est-il envisagé ? oui non

Types d'entreprises/ de structures ciblées (secteurs, activités) :

INTENTION D'OUVERTURE D'UNE FORMATION A L'ALTERNANCE - RENTREE 2022-2023

La particularité de la spécialité HSE réside dans le fait qu'elle est présente dans tous les secteurs quelle que soit l'activité : secteur public (hôpital, commune, préfecture...), secteur privé (domaine de la métallurgie, de l'énergie, de l'environnement, chimie, agroalimentaire....)

Le Rythme de l'alternance est-il déjà envisagé ? Si oui, le décrire dans les grandes lignes :

EN BUT 2 :

L'alternance interviendrait au semestre 4 :

- Début du contrat : 1^{er} janvier
- Fin du contrat : 29 août soit une durée du contrat de 8 mois
- Soutenances les 30 et 31 août
- Au total 12 semaines à l'IUT et 22 semaines en entreprise (la réforme stipule que la durée de formation ne peut pas être inférieure à 25% de la durée totale du contrat ; pour un contrat de 8 mois, cela fait 8 semaines et nous en prévoyons 12)
- Découpage de janvier à août : 6 semaines IUT – 2 semaines entreprise – 4 semaines IUT – 8 semaines entreprise – 1 semaine IUT – 2 semaines entreprise – 1 semaine IUT – le reste en entreprise (la présence en entreprise augmente crescendo, le retour à l'IUT permet un débriefing, une mise en perspective des missions et l'organisation d'activités spécifiques aux alternants)

EN BUT 3 :

- Début du contrat : septembre
- Fin du contrat : 29 août soit une durée du contrat de 12 mois
- Soutenances les 30 et 31 août
- Au total 18 semaines à l'IUT et 33 semaines en entreprise
- Découpage de septembre à août : 7 semaines IUT – 3 semaines entreprise – 4 semaines IUT – 4 semaines entreprise – 5 semaines IUT – 14 semaines entreprise – 1 semaine IUT – 3 semaines en entreprise – 1 semaine en entreprise – 9 semaines en entreprise (le retour à l'IUT permet un débriefing, une mise en perspective des missions et l'organisation d'activités spécifiques aux alternants)

Obligations associées au passage de la formation en alternance

Passer en alternance pour un diplôme c'est s'engager sur le fait de :

1. S'inscrire globalement dans la **démarche qualité** de la formation professionnelle
2. Participer à la **promotion** de l'alternance pour sa formation
3. Organiser le **suivi** des alternants – paramétrage du livret électronique d'alternance, affectation des tuteurs universitaires, visite de l'alternant en entreprise ...
4. Organiser un calendrier respectant un réel rythme d'alternance et le respecter
5. Faciliter la mise en œuvre de la **pédagogie** de l'alternance dans une logique de co-formation université/entreprise
6. Tenir un **conseil de perfectionnement** par an en impliquant les parties prenantes de la formation
7. Assurer le **suivi financier** (remontée d'informations, participation aux appels à projets investissement, etc...)

Signatures et avis

Signature du porteur de projet


:

Date : 4 octobre 2021

Avis du directeur de la composante : très favorable

Signature du directeur de la composante :

Date : 03/10/2021


La Directrice de l'IUT BV
Anne-Laurence FERRARI

INTENTION D'OUVERTURE D'UNE FORMATION A L'ALTERNANCE - RENTREE 2022-2023

Déclaration d'intention d'ouverture d'une formation à l'alternance – contrats d'apprentissage et contrats de professionnalisation - à l'Université de Franche-Comté

Cet appel à projet d'ouverture de formation à l'alternance pour la **rentrée 2022-2023** concerne tous les diplômés de l'université de Franche-Comté non ouverts à cette modalité pédagogique actuellement et les diplômés nouvellement ouverts (BUT).

Pour les formations déjà ouvertes en contrat de professionnalisation et souhaitant développer l'apprentissage, ne remplir que les parties déclaration d'intention et signatures et avis.

Calendrier

Lancement de l'appel : **8 Septembre 2021**

Etape 1 : Déclaration d'intention : **4 Octobre 2021 pour avis CFVU du 12 Octobre 2021**

Etape 2 : Un cahier des charges complet sera envoyé à l'issue de la validation de la déclaration d'intention de la CFVU, ainsi qu'un calendrier d'alternance prévisionnel (fichier Excel), une lettre de soutien/engagement de structures et une charte d'engagement du responsable de la formation : **14 Février 2022** pour passage pour information et recommandations en CFVU du **3 Mars 2022**

Pour toute question, vous pouvez vous adresser à :

Pascal Gillon

SeFoC'AI

pascal.gillon@univ-fcomte.fr

07 61 37 51 80

Les dossiers sont à retourner par mail à Pascal Gillon

DECLARATION D'INTENTION – 4 OCTOBRE 2021

Identification de la formation

Nom d'usage du diplôme : Bachelor universitaire de Technologie

Champ : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Mention : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Spécialité : **Information-Communication**

Parcours : **Communication des Organisations**

Responsable de la formation : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Nom Prénom : François Parisot, chef de département

Mail : francois.parisot@univ-fcomte.fr

Eventuellement - Mail générique : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Responsable de l'alternance (si différent du responsable de formation) : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Nom Prénom : Valérie Spagnol, directrice des études (2^e année)

Mail : valerie.spagnol@univ-fcomte.fr

Eventuellement - Mail générique : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Secrétariat de formation : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Nom Prénom : Anne Gartner et Audrey Damage

Mail : secretariat-infocom@univ-fcomte.fr

Eventuellement - Mail générique : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

INTENTION D'OUVERTURE D'UNE FORMATION A L'ALTERNANCE - RENTREE 2022-2023

Identification de la demande

La formation a déjà fonctionné en alternance : oui - non

Une année du cycle de la formation est déjà en alternance : oui - non

Si oui, précisez : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

L'ouverture à l'alternance concerne :

La 1 ^{ère} année du cycle <input type="checkbox"/>	La 2 nd année du cycle <input checked="" type="checkbox"/>	La 3 ^{ème} année du cycle <input checked="" type="checkbox"/>	Le cycle complet <input type="checkbox"/>
---	---	--	---

Ouverture de l'alternance en : Contrat de Pro - Contrat d'apprentissage

NB : La durée de la formation doit d'être au moins 400h/an et s'étaler sur 12 mois pour le contrat d'apprentissage

La durée de la formation doit d'être entre 240 et 400h/an et s'étaler sur 12 mois pour le contrat de professionnalisation

Analyse de l'opportunité de la demande / objectifs

Points forts du projet d'ouverture à l'alternance

Le département Information-Communication propose actuellement l'alternance en deuxième année de DUT dans l'option Communication des Organisations et dans ses deux Licences professionnelles.

Le BUT Information-Communication forme des étudiant(e)s destiné(e)s à exercer une activité professionnelle technologique dans le secteur de l'information et de la communication.

Pour son ouverture en septembre 2022, le parcours Communication des Organisations a été choisi afin de répondre aux enjeux économiques du territoire dans lequel l'IUT se trouve, aux demandes émanant des professionnels pour faire face aux évolutions du secteur, et pour compléter l'offre de formation dans le champ académique en Bourgogne-Franche Comté et en particulier dans les départements du Doubs, du Jura, de la Haute Saône et de la Côte d'Or.

Notre formation et notre équipe disposent de nombreux points forts pour les entreprises intéressées :

- **Une formation sélective**
1 400 candidatures pour 80 étudiants retenus
- **Une équipe pédagogique aux compétences complémentaires et convergentes**
22 enseignants (enseignants-chercheurs, professeurs de technologie)
50 professionnels associés intervenants
- **Une expérience de plus de 50 ans**
Accompagnement au plus près des apprentis et de l'entreprise

INTENTION D'OUVERTURE D'UNE FORMATION A L'ALTERNANCE - RENTREE 2022-2023

suivi continu et personnalisé

- **Une ingénierie pédagogique reconnue :**
Démarche de projet

Semaines thématiques (audio-visuelle, compétitions de publicité...)

Prolongement des situations professionnelles à l'IUT, pendant le temps de formation

Formations concurrentes en région et au niveau national :

Au niveau national, seuls les IUT de Paris Descartes et de Paris Montreuil proposent cette formation par alternance.

Prévision effectifs alternants : effectifs 2022-2023

Effectifs prévus/envisagé à court terme (2022-2023) : une douzaine

Ratio prévu alternants / étudiants en formation : 12/80

Un groupe d'étudiant uniquement alternants est-il envisagé ? oui non

(éventuellement en BUT3 pour l'année 2023-2024)

Types d'entreprises/ de structures ciblées (secteurs, activités) :

Services communication des organisations publiques, privées ou associatives.

PME qui souhaitent un appui ou un développement de leur stratégie de communication.

Le Rythme de l'alternance est-il déjà envisagé ? Si oui, le décrire dans les grandes lignes :

Nous envisageons de garder le même rythme adopté actuellement en DUT2, à savoir : du lundi au mercredi à l'IUT, le jeudi et le vendredi ainsi que les vacances scolaires chez l'employeur.

INTENTION D'OUVERTURE D'UNE FORMATION A L'ALTERNANCE - RENTREE 2022-2023

Obligations associées au passage de la formation en alternance

Passer en alternance pour un diplôme c'est s'engager sur le fait de :

1. S'inscrire globalement dans la **démarche qualité** de la formation professionnelle
2. Participer à la **promotion** de l'alternance pour sa formation
3. Organiser le **suivi** des alternants – paramétrage du livret électronique d'alternance, affectation des tuteurs universitaires, visite de l'alternant en entreprise ...
4. Organiser un calendrier respectant un réel rythme d'alternance et le respecter
5. Faciliter la mise en œuvre de la **pédagogie** de l'alternance dans une logique de co-formation université/entreprise
6. Tenir un **conseil de perfectionnement** par an en impliquant les parties prenantes de la formation
7. Assurer le **suivi financier** (remontée d'informations, participation aux appels à projets investissement, etc...)

Signatures et avis

Signature du porteur de projet : François Parisot

Date : Le 3 octobre 2021




Avis du directeur de la composante : très favorable

Signature du directeur de la composante :

Date : 04/10/2021



La Directrice de l'IUT BV
Anne-Laurence FERRARI

INTENTION D'OUVERTURE D'UNE FORMATION A L'ALTERNANCE - RENTREE 2022-2023

Déclaration d'intention d'ouverture d'une formation à l'alternance – contrats d'apprentissage et contrats de professionnalisation - à l'Université de Franche-Comté

Cet appel à projet d'ouverture de formation à l'alternance pour la **rentrée 2022-2023** concerne tous les diplômés de l'université de Franche-Comté non ouverts à cette modalité pédagogique actuellement et les diplômés nouvellement ouverts (BUT).

Pour les formations déjà ouvertes en contrat de professionnalisation et souhaitant développer l'apprentissage, ne remplir que les parties déclaration d'intention et signatures et avis.

Calendrier

Lancement de l'appel : **8 Septembre 2021**

Etape 1 : Déclaration d'intention : **4 Octobre 2021 pour avis CFVU du 12 Octobre 2021**

Etape 2 : Un cahier des charges complet sera envoyé à l'issue de la validation de la déclaration d'intention de la CFVU, ainsi qu'un calendrier d'alternance prévisionnel (fichier Excel), une lettre de soutien/engagement de structures et une charte d'engagement du responsable de la formation : **14 Février 2022** pour passage pour information et recommandations en CFVU du **3 Mars 2022**

Pour toute question, vous pouvez vous adresser à :

Pascal Gillon

SeFoC'AI

pascal.gillon@univ-fcomte.fr

07 61 37 51 80

Les dossiers sont à retourner par mail à Pascal Gillon

DECLARATION D'INTENTION – 4 OCTOBRE 2021

Identification de la formation

Nom d'usage du diplôme : Bachelor universitaire de Technologie

Champ : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Mention : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Spécialité : **Information-Communication**

Parcours : **Publicité**

Responsable de la formation : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Nom Prénom : François Parisot, chef de département

Mail : francois.parisot@univ-fcomte.fr

Eventuellement - Mail générique : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Responsable de l'alternance (si différent du responsable de formation) : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Nom Prénom : Valérie Spagnul, directrice des études (2^e année)

Mail : valerie.spagnul@univ-fcomte.fr

Eventuellement - Mail générique : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Secrétariat de formation : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Nom Prénom : Anne Gartner et Audrey Damage

Mail : secretariat-infocom@univ-fcomte.fr

Eventuellement - Mail générique : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

INTENTION D'OUVERTURE D'UNE FORMATION A L'ALTERNANCE - RENTREE 2022-2023

Identification de la demande

La formation a déjà fonctionné en alternance : oui - non

Une année du cycle de la formation est déjà en alternance : oui - non

Si oui, précisez : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

L'ouverture à l'alternance concerne :

La 1 ^{ère} année du cycle <input type="checkbox"/>	La 2 nd année du cycle <input checked="" type="checkbox"/>	La 3 ^{ème} année du cycle <input checked="" type="checkbox"/>	Le cycle complet <input type="checkbox"/>
---	---	--	---

Ouverture de l'alternance en : Contrat de Pro - Contrat d'apprentissage

NB : La durée de la formation doit d'être au moins 400h/an et s'étaler sur 12 mois pour le contrat d'apprentissage

La durée de la formation doit d'être entre 240 et 400h/an et s'étaler sur 12 mois pour le contrat de professionnalisation

Analyse de l'opportunité de la demande / objectifs

Points forts du projet d'ouverture à l'alternance

Le département Information-Communication propose actuellement l'alternance en deuxième année de DUT dans l'option Communication des Organisations et dans ses deux Licences professionnelles.

Le BUT Information-Communication forme des étudiant(e)s destiné(e)s à exercer une activité professionnelle technologique dans le secteur de l'information et de la communication.

Pour son ouverture en septembre 2022, le parcours Publicité a été choisi afin de répondre aux enjeux économiques du territoire dans lequel l'IUT se trouve, aux demandes émanant des professionnels pour faire face aux évolutions du secteur, et pour compléter l'offre de formation dans le champ académique en Bourgogne-Franche Comté et en particulier dans les départements du Doubs, du Jura, de la Haute Saône et de la Côte d'Or.

Notre formation et notre équipe disposent de nombreux points forts pour les entreprises intéressées :

- **Une formation sélective**
1 400 candidatures pour 80 étudiants retenus
- **Une équipe pédagogique aux compétences complémentaires et convergentes**
22 enseignants (enseignants-chercheurs, professeurs de technologie)
50 professionnels associés intervenants
- **Une expérience de plus de 50 ans**
Accompagnement au plus près des apprentis et de l'entreprise

INTENTION D'OUVERTURE D'UNE FORMATION A L'ALTERNANCE - RENTREE 2022-2023

Suivi continu et personnalisé

- **Une ingénierie pédagogique reconnue :**
Démarche de projet

Semaines thématiques (audio-visuelle, compétitions de publicité...)

Prolongement des situations professionnelles à l'IUT

Formations concurrentes en région et au niveau national :
Aucune structure ne propose cette formation en alternance.

Prévision effectifs alternants : effectifs 2022-2023

Effectifs prévus/envisagé à court terme (2022-2023) : une dizaine

Ratio prévu alternants / étudiants en formation : 12/80

Un groupe d'étudiant uniquement alternants est-il envisagé ? oui non

(éventuellement en BUT3 pour l'année 2023-2024)

Types d'entreprises/ de structures ciblées (secteurs, activités) :

Agences de communication/publicité, agences événementielles

Services marketing des organisations privées.

Services communication des organisations publiques, privées ou associatives.

Le Rythme de l'alternance est-il déjà envisagé ? Si oui, le décrire dans les grandes lignes :

Nous envisageons de garder le même rythme adopté actuellement en DUT2, à savoir : du lundi au mercredi à l'IUT, le jeudi et le vendredi ainsi que les vacances scolaires chez l'employeur.

INTENTION D'OUVERTURE D'UNE FORMATION A L'ALTERNANCE - RENTREE 2022-2023

Obligations associées au passage de la formation en alternance

Passer en alternance pour un diplôme c'est s'engager sur le fait de :

1. S'inscrire globalement dans la **démarche qualité** de la formation professionnelle
2. Participer à la **promotion** de l'alternance pour sa formation
3. Organiser le **suivi** des alternants – paramétrage du livret électronique d'alternance, affectation des tuteurs universitaires, visite de l'alternant en entreprise ...
4. Organiser un calendrier respectant un réel rythme d'alternance et le respecter
5. Faciliter la mise en œuvre de la **pédagogie** de l'alternance dans une logique de co-formation université/entreprise
6. Tenir un **conseil de perfectionnement** par an en impliquant les parties prenantes de la formation
7. Assurer le **suivi financier** (remontée d'informations, participation aux appels à projets investissement, etc...)

Signatures et avis

Signature du porteur de projet : François Parisot

Date : Le 3 octobre 2021





Avis du directeur de la composante : très favorable

Signature du directeur de la composante :

Date : 04/10/2021




La Directrice de l'IUT BV
Anne-Laurence FERRARI